



# INFORME ANUAL

# 2022



Transparencia CONFE



Introducción

1

## EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Intervención Temprana: La risa infantil

4

Capacitación: El retumbar del talento

5

Agencia Laboral: la sinfonía de la inclusión

7

En Breve

8

## CONFE CONTIGO

Formación para las familias: el susurro de lo diario

9

Actividades Recreativas: un respiro de lo cotidiano

10

Servicio Psicológico

10

Servicio de Salud

11

En Breve

11

## CONSTRUYENDO UN CONFE MÁS ALLÁ

Movimiento Asociativo: el altavoz de los derechos

12

Familias en Movimiento: el portavoz del trato digno

12

Eventos en Red: el coloquio de las ideas

14

Agentes de Cambio Social: el rugido de la igualdad

15

Fernanda Castro Maya: un reconocimiento a su voz

15

CONFE internacional: los idiomas de la inclusión

16

En Breve

17



# ÍNDICE

## TEJIENDO UNA SOCIEDAD PARA TODOS

|  |    |
|--|----|
| Aliados CONFEE: la vibración del mensaje             | 18 |
| Comunicación para el Cambio Social: la voz de CONFEE | 18 |
| Información: la entonación de ideas                  | 21 |
| Redes Sociales: la reverberación de la inclusión     | 22 |
| Sinergias: la orquesta inclusiva                     | 23 |
| Cambio Normativo: la composición coral               | 24 |
| En Breve   | 25 |

## FORTALECIMIENTO DE CONFEE

|   |    |
|---|----|
| Desarrollo Institucional: el creciento organizacional | 26 |
| Capital Humano: las notas clave                       | 26 |
| Voluntariado: el lenguaje de lo cotidiano             | 27 |
| Inversión Social: el bullicio del apoyo               | 28 |
| Sostenibilidad Financiera: la armonía que nutre       | 29 |
| Finanzas IAP  |    |
| Finanzas AC   |    |

## AGRADECIMIENTOS

|                 |  |
|-----------------|--|
| Agradecimientos |  |
|-----------------|--|



**LO NORMAL ES  
UN TRATO NORMAL**

## INTRODUCCIÓN

El poder de la voz es enigmático. Puede ser un suave susurro que lleva secretos a los oídos de un ser querido, o un poderoso rugido que sacude los cimientos de la sociedad. Pero ¿cuál es el propósito de una voz, sino ser escuchada?

CONFEE, fundada hace 44 años, asocia a 95 organizaciones en 29 estados del país y está conformada por capital humano calificado, amplias y modernas instalaciones con capacidad para atender a bebés, niños y niñas de 45 días de nacidos hasta 6 años y jóvenes y adultos a partir de 15 años, con una red de aliados y con programas que han beneficiado a más de un millón de PcDI y sus familias.

El aislamiento derivado de la pandemia nos recordó la importancia de reencontrar y usar nuestra voz -la sinfonía de voces que conforman a CONFEE- para recuperar el control de nuestra vida y destino. No solo se trata de lo individual, tiene que ver con lo colectivo. Usamos nuestras voces para dar forma al mundo en el que vivimos, convirtiéndolo en un lugar mejor para todos. Es gracias a nuestra voz en armonía, que podemos generar cambios para hacer del mundo un lugar más equitativo y justo. En el 2022 en CONFEE recuperamos nuestra voz colectiva y la amplificamos gracias al movimiento asociativo y nuestros aliados.

En este informe les compartimos nuestras voces, hablamos del impacto de la sinfonía que se creó en CONFEE gracias al trabajo de todo el equipo, los beneficiarios, sus familias, el patronato y asamblea, las empresas, organizaciones, y todos los que estamos comprometidos a construir una sociedad en la que las PcDI sean reconocidas y respetadas como ciudadanos en pleno ejercicio de sus derechos, y que ellas y sus familias participen con equidad e igualdad de oportunidades en todas las áreas de la vida comunitaria. Este es un homenaje a todos nuestros grupos, porque una voz sola no se escucha, se desperdicia, pero juntas, nuestras voces crean un concierto de cambio, un hermoso coro para la inclusión.

## MISIÓN

Contribuir a lograr una calidad de vida más digna y justa para las PcDI, impulsando su plena inclusión a la sociedad y al entorno.

## VISIÓN

CONFEE será una organización sustentable en una sociedad en la que las PcDI sean reconocidas y respetadas como ciudadanos en pleno ejercicio de sus derechos, y que ellas y sus familias participen con equidad e igualdad de oportunidades en todas las áreas de la vida comunitaria.

## VALORES

Respeto, igualdad, honor, solidaridad y justicia





En 2022 se benefició de forma directa a  
**1,864 personas:**

**124 NIÑAS Y NIÑOS**

con discapacidad intelectual con un  
impacto directo a

**442 FAMILIARES**

**141 PERSONAS**

con discapacidad intelectual y a

**482 FAMILIARES**

personas con discapacidad intelectual.

**200 PERSONAS**

con discapacidad intelectual incluidas laboralmente con un impacto a

**639 FAMILIARES Y COMUNIDAD DIRECTA.**

El mensaje de trato digno fue

escuchado gracias a la colaboración con

**338 ORGANIZACIONES ALIADAS**

públicas, privadas, sociales, académicas e internacionales y

**96 ORGANIZACIONES DE LA RED**

**EN 24 ESTADOS**

Se estableció un diálogo sobre inclusión con más de

**62,917 PERSONAS**

en diferentes plataformas: **11,222 PERSONAS** en master clases  
sobre diversos temas de inclusión, **4,500**, en conferencias magistrales  
y con **47,195** seguidores en redes sociales.

# EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO



## INTERVENCIÓN TEMPRANA: LA RISA INFANTIL

El sonido de risas rebotando en los pasillos impregnó a CONFE en el 2022. Las terapias de intervención temprana, multisensorial y lenguaje que desarrollan las inteligencias múltiples de niñas y niños de 45 días de nacidos a los 6 años se otorgaron a 124 niñas y niños, mientras sus padres afinaron sus estilos de crianza en talleres y pláticas.

- 2561 >> Terapias de intervención temprana.
- 2540 >> Terapias sensoriales.
- 2306 >> Terapias de lenguaje.
- 7407 >> Terapias en total.
- 172 >> Pruebas de Evaluación del Desarrollo Infantil (EDI).
- 40 >> Nuevos bebés en intervención temprana.
- 100% >> de casos documentados integralmente para su seguimiento.

En **2022** concluyó el proyecto que permitió el equipamiento del área de integración sensorial que sirve para mejorar el procesamiento sensorial del sentido propioceptivos, vestibular y táctil.

La Biblioteca Circulante fue creada este año ya que los libros son un pilar fundamental en el desarrollo cognitivo y emocional, la lectura es un maravilloso proceso interactivo en el que se establece un diálogo entre el texto y el lector que contribuye al desarrollo de las áreas cognitivas del cerebro y el desarrollo emocional. **En el 2022 se realizó el préstamo de 1,819 libros a casa.**

Las risas infantiles que llenan CONFE se replican en la sinfonía del sistema escolar. La inclusión es el conductor que armoniza el conjunto, resaltando la belleza y el poder de las fortalezas individuales. La mezcla de voces crea una composición rica y diversa que eleva toda la interpretación. En este año 35 niños están integrados a 22 escuelas regulares con las que se trabaja de manera cercana para asegurar la entonación de todos los involucrados.

## CAPACITACIÓN: EL RETUMBAR DEL TALENTO

Es ardua la tarea de aprender a utilizar nuestra voz, plasmarla en un sueño y transformarla en un camino. El modelo CONFE acompaña a los beneficiarios en la creación de un proyecto de vida que se complementa con capacitación, herramientas y apoyos que facilitan la travesía hacia ese sueño. En 2022 se crearon 25 nuevos proyectos de vida y se levantaron 25 escalas autodidactas para medir las 6 habilidades de autodeterminación que promueven la independencia. Esta información concentra las voces de los beneficiarios y permitió crear planes de apoyo personalizadas para trazar el camino que cada individuo desea transitar.

La capacitación sociolaboral de los jóvenes es indispensable para el cumplimiento de sus sueños, es por lo que cursaron talleres enfocados a la formación integral y se acompañó a cada uno en el fortalecimiento de su proyecto de vida, de su voz.

Los talleres otorgan a jóvenes de 18 años en las competencias y destrezas para tener una vida independiente y de calidad, para complementar lo aprendido en taller se realizaron las siguientes acciones:

**600** Reuniones de acompañamiento individual.

**575** Reuniones con becarios sobre su proyecto de vida.

**90** Entrevistas con familias de becarios para detección de necesidades.

**150** Reuniones con docentes sobre el modelo CONFE.

**50** Reuniones con familias de becarios para seguimiento de proyecto de vida.



Los proyectos de vida permiten entender las necesidades de aprendizaje desde la perspectiva del beneficiario, derivados de estos se impartieron 6 talleres y 1 clase sobre los siguientes temas:

**1.** Autonomía con sistemas de apoyo y comunicación asertiva durante 41 semanas para desarrollar 60 habilidades de independencia a 120 beneficiarios.

**2.** Autoconocimiento y logoterapia a 40 beneficiarios.

**3.** Relaciones interpersonales sanas a 106 personas durante 4 meses.

**4.** Sexualidad a 100 beneficiarios

**5.** Sistema de apoyos a 106 beneficiarios durante 1 mes.

**6.** Importancia de la salud bucal y su relación con el lenguaje.

**7.** Clase de Educación Financiera a los jóvenes beneficiarios con Banamex.

**Una joven beneficiaria continúa cursando el diplomado “desarrollo de habilidades sociales y vocaciones” que ofrece la Universidad Anáhuac.**



Las actividades de ocio son una forma de expresar nuestra voz sin usar palabras, proporcionan un latido que energiza y rejuvenece el alma. **En el 2022 las 111 clases de baile, 88 de arte, 393 de actividad física** y una clase de baile con María Juncal crearon una sinfonía de alegría, al dar rienda suelta a su espíritu creativo y reproducir una melodía única.

**El talento de 12 beneficiarios de CONFE fue puesto en escena en el festival cultural “arte y discapacidad 2022” en Zacatecas y 8 participantes con y sin discapacidad representaron a CONFE en la “jornada de arte y discapacidad intelectual” en Mérida.**

Es importante que el mensaje de los jóvenes con discapacidad intelectual ayude a crear una sociedad más armónica al ayudar a la comunidad: este año se elaboraron bombas ecológicas para la carrera de expansión y se dialogó con la Dirección de Infraestructura Verde para establecer 11 lugares para distribuir bombas ecológicas en el 2023.





## AGENCIA LABORAL: LA SINFONÍA DE LA INCLUSIÓN

La inclusión es una melodía que debería resonar en el mercado laboral, la voz de personas con discapacidad intelectual da riqueza, tonalidad y diversidad al entorno empresarial, lo que fomenta una sociedad que abraza las habilidades que cada uno trae a la orquesta de talentos.

En el 2022 se buscaron nuevas maneras de facilitar el proceso de inclusión al integrar prácticas profesionales para beneficiarios: **20 personas con discapacidad intelectual vivieron una experiencia laboral en 4 empresas** que les permitió entonar sus habilidades para buscar un empleo formal.

En CONFE escuchamos a las PcDI por lo que se otorgó la plática “¿Qué habilidades tengo que desarrollar para irme a trabajar?” a los 16 jóvenes que eligieron como una de sus metas personales en su proyecto de vida “tener un trabajo”

**18 nuevas voces se integran al mercado laboral en el 2022** acompañando a las **183** que ya estaban contratadas, siendo **200** beneficiarios los que cuentan con un empleo formal. Esto se logra a través de las siguientes acciones:

- 26** entrevistas de trabajo a beneficiarios
- 65** talleres a empresas en temas de concientización
- 90%** de las empresas con las que trabaja CONFE ya cuentan con el manual de inclusión laboral

Impulsar esta expresión del talento se facilitó con el desarrollo de aptitudes de autonomía, relaciones interpersonales y de trabajo en **6 reuniones** con beneficiarios y sus familias. El acompañamiento con empresas y beneficiarios se ha traducido en **97 personas que ya llevan más de 10 años** laborando en la empresa en que fueron integradas y este año Fernanda Murillo Martínez, egresada de CONFE, logró pasar los exámenes y ascender a la posición de WING UP.

El discurso de los jóvenes fue expresado en las **4 asambleas** que se realizaron en el año, donde participaron **50 beneficiarios incluidos laboralmente** y sus familias, en estos espacios la voz de los jóvenes es la pieza central: ellos organizan el evento, investigan los temas y buscan las palabras para dar su opinión.

Los beneficiarios expresaron su talento artístico en una audición del grupo Panorama Global para una película con la finalidad de que se representen la diversidad social en el 5to arte. La participación representativa en la sociedad también se da al ser parte de la logística de eventos, en este año **13 beneficiarios fueron edecanes** para el evento de Microsoft.

El autoempleo es un mecanismo para que los jóvenes usen su voz creativa para generar un ingreso: en el 2022 se desarrolló la imagen del negocio de uno de los beneficiarios con apoyo del servicio social de la Ibero y se trabajó con 4 beneficiarios para el desarrollo de su negocio.

El evento **Amigos por Siempre** se realizó como cada año, en esta ocasión se otorgó la plática sobre *¿qué es un proyecto de vida?*, cómo hacerlo y para qué. El presidente de la asamblea abrió su participación con una reflexión sobre el tema y enseguida continuó hablando sobre su proyecto. Después cedió la palabra a cada uno de los oradores que hicieron una investigación previa para poder después exponerla a sus compañeros. Al final hubo una sesión para sus comentarios, preguntas, y recomendaciones. Para cerrar el evento pasaron una tarde en el centro de diversiones Kataplum.



## EN BREVE:

Durante el año 2022, CONFE brindó un total de 7,407 terapias de intervención temprana, multisensorial y de lenguaje a niñas y niños desde los 45 días de nacidos hasta los 6 años de edad, logrando documentar el 100% de los casos para su seguimiento. Asimismo, se culminó exitosamente el proyecto de equipamiento del área de integración sensorial y se estableció la Biblioteca Circulante, mediante la cual se prestaron 1,819 libros a domicilio. En cuanto a la inclusión escolar, se logró la inclusión de 35 niños en 22 escuelas regulares.

En lo que respecta a la capacitación, CONFE desarrolló 25 proyectos de vida y 25 escalas Autodiss para medir las 6 habilidades de autodeterminación que promueven la independencia. También se brindaron talleres a jóvenes de 18 años para capacitarlos en competencias y destrezas que les permitan llevar una vida independiente y de calidad, además de realizar reuniones de seguimiento y entrevistas con las familias de los beneficiarios. Adicionalmente, se impartieron seis talleres y una clase sobre temas relevantes como la autonomía, el autoconocimiento, las relaciones interpersonales, la sexualidad, los sistemas de apoyo, la salud bucal y la educación financiera. Por último, se llevaron a cabo 582 actividades de ocio, tales como clases de baile, arte y actividad física, para complementar la formación integral de los beneficiarios.

En cuanto al empleo, 18 beneficiarios lograron integrarse al mercado laboral, sumándose así a los 182 ya contratados. Cabe destacar que el 90% de las empresas aliadas a CONFE cuentan ahora con el manual de inclusión laboral. Los beneficiarios, en conjunto, participaron en 4 asambleas durante el año y también se sumaron al evento “Amigos por Siempre”. Por último, se instauró el programa de prácticas profesionales para beneficiarios que resultó en un rotundo éxito.

## LÍNEA ESTRATÉGICA: EXCELENCIA OPERATIVA

**1 FIN DE LA POBREZA**  
**Fin de la Pobreza:**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**  
**Educación de Calidad:**  
Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**  
**Igualdad de Género:**  
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**  
**Trabajo Decente y Crecimiento Económico:**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**  
**Reducción de las Desigualdades:**  
Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



## FORMACIÓN PARA LAS FAMILIAS: EL SUSURRO DE LO DIARIO

La familia es la armonía que sostiene a las PcDI, como un coro que levanta y fortalece sus voces. Al igual que en un concierto, donde el apoyo de un conjunto sólido realza la belleza de cada instrumento individual, la familia que cuenta con herramientas y conocimiento puede empoderar a las PcDI para que alcancen su máximo potencial. Al fomentar estas conexiones y proporcionar apoyos, aseguramos que todos, independientemente de su capacidad, tengan una voz en la canción de la vida.

### Se impartieron:

- 4** Talleres a familias de beneficiarios mayores de 18 años.
- 5** Talleres en línea sobre métodos de crianza para padres de intervención temprana.
- 18** Talleres de preparación para el empleo a familias y jóvenes beneficiarios.

Se creó una armonía de ideas sobre el trato digno al sensibilizar a 350 familiares que forman parte de los grupos de apoyo para los proyectos de vida, 50 profesionales, 22 personas de servicio social y voluntariado, 28 apoyos naturales y 12 entornos externos.

Brindar apoyo a los beneficiarios tiene un impacto en la armonía de la familias es por lo que se instalaran 2 módulos de atención a personas con discapacidad, uno en el que se tramitó la Tarjeta Incluyente que da gratuidad en el transporte público de pasajeros, facilidades para la obtención de placas de discapacidad para autos, descuentos en pago del impuesto predial y agua, expedida por el Sistema para el Desarrollo Integral para la Familia de la Ciudad de México a 59 beneficiados de CONFÉ, y otro para el registro al programa de apoyo económico a personas con discapacidad, por la Coordinación Regional de Bienestar de la Alcaldía Miguel Hidalgo en el que se registraron **30 beneficiarios.**





## ACTIVIDADES RECREATIVAS: UN RESPIRO DE LO COTIDIANO

No sólo se trata de grandes proyectos, gestos y discursos, sino también de las acciones cotidianas, de dar una voz, herramientas y espacio a las familias de las PcDI para disfrutar de momentos que faciliten la promoción del trato digno y puedan defender lo que es correcto, incluso cuando es difícil.

En CONFE se realizaron eventos internos que favorecen una buena relación entre beneficiarios, colaboradores, voluntarios y familias, en el 2022 se realizaron: una competencia de tabla rítmica, el festejo del día del estudiante, la bienvenida al ciclo escolar 2022-2023, la bienvenida a voluntariado y servicios social, la celebración del día de todos los santos, la celebración del día de muertos, la celebración 15 de septiembre, el torneo de tenis de mesa y la celebración de fin de año, entre muchos más.

## SERVICIO PSICOLÓGICO

El ser escuchado y poder hablar libremente de sentimientos y preocupaciones fomenta una buena salud emocional y social, por lo que en el 2022 se otorgaron alrededor de **600 sesiones de acompañamiento** a beneficiarios y **90 familias** fueron vistas. La salud mental de los beneficiarios se complementó con una conferencia de prevención de autolesión y una plática de tanatóloga Blanca Gil.

Como parte de la estrategia #CONFETEacompañaelnlinea, se atendieron **343 llamadas y 414 mensajes** de PcDI y sus familias en las que se resolvieron dudas y se proporcionó información.

CONFE siempre tiene las puertas abiertas para contestar dudas de la población interesada en ser parte de la comunidad, para esto se realizan las siguientes acciones:

**90 entrevistas para el ingreso de 32 nuevos beneficiarios**  
**Canalización a 12 familias para el ingreso a otras instituciones**

## SERVICIO DE SALUD

Los beneficiarios de CONFE recibieron **168 consultas odontológicas y 120 tomas de glucosa**, empoderándolos a tomar su bienestar en sus manos y reconocer el derecho a la salud y su relación con la calidad de vida.



## EN BREVE:

En el 2022 en CONFE se impartieron 27 talleres para empoderar a las PcDI y sus familias. Además, se sensibilizó a 350 familiares que forman parte de los grupos de apoyo para los proyectos de vida, 50 profesionales, 22 personas de servicio social y voluntariado, 28 apoyos naturales y 12 entornos externos, sobre el trato digno a las PcDI.

Se instalaron 2 módulos de atención a personas con discapacidad, uno en el que se tramitó la Tarjeta Incluyente que da gratuidad expedida por el Sistema para el Desarrollo Integral para la Familia de la Ciudad de México a 59 beneficiados de CONFE, y otro para el registro al programa de apoyo económico a personas con discapacidad, por la Coordinación Regional de Bienestar de la Alcaldía Miguel Hidalgo en el que se registraron 30 beneficiarios.

En cuanto a actividades recreativas, se realizaron mas de 11 eventos internos que favorecen una buena relación entre beneficiarios, colaboradores, voluntarios y familias.

En cuanto al servicio psicológico, CONFE otorgó alrededor de 600 sesiones de acompañamiento a beneficiarios y 90 familias, complementado por una conferencia de prevención de autolesión y una plática de tanatóloga Blanca Gil. Además, como parte de la estrategia #CONFETEacompañaelnlinea, se atendieron 343 llamadas y 414 mensajes de PcDI y sus familias en los que se resolvieron dudas y se proporcionó información.

En el servicio de salud, los beneficiarios de CONFE recibieron 168 consultas odontológicas y 120 tomas de glucosa, reconociendo el derecho a la salud y su relación con la calidad de vida. CONFE también realizó 90 entrevistas para el ingreso de 32 nuevos beneficiarios y canalizó a 12 familias para el ingreso a otras instituciones.



### LÍNEA ESTRATÉGICA: EXCELENCIA OPERATIVA



#### Fin de la Pobreza:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



#### Educación de Calidad:

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.



#### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.



#### Salud y Bienestar:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.



#### Igualdad de Género:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.



#### Reducción de las Desigualdades:

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

# CONSTRUYENDO UN CONFE MÁS ALLÁ

En un mundo saturados de mensajes, el movimiento asociativo, los aliados y los autogestores magnifican la voz de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. La colaboración entre diversos grupos crea estelas en la sociedad que permiten armonizar nuevas ideas para la inclusión y el trato digno. En 2022 se fortaleció esta colaboración que permite que resuenen nuevas ideas por medio de **12 masterclass virtuales con 9 organizaciones de la Red procedentes de 6 estados con un impacto a 11,222 personas.**

## **MOVIMIENTO ASOCIATIVO: EL ALTAVOZ DE LOS DERECHOS**

Durante la pandemia la voz de las organizaciones se debilitó, en el año 2022 se buscaron nuevas rutas para fortalecer la presencia e ímpetu de las organizaciones que conforman el movimiento asociativo. Se realizaron 10 reuniones de vinculación con organizaciones de la Red en donde se compartieron experiencias, conocimientos y se promovió la vinculación entre organizaciones.

El concierto de voces que enriquecen a CONFE y al país se logrará al robustecer a cada uno de sus miembros, la “encuesta de profesionalización” realizada en 2022 entre las organizaciones afiliadas permitirá identificar áreas de mejora para trabajar en el 2023 y así amplificar el mensaje que las organizaciones miembros de CONFE proveen a la sociedad. Las organizaciones están retornando del aislamiento con una voz más contundente.

## **FAMILIAS EN MOVIMIENTO: EL PORTAVOZ DEL TRATO DIGNO**

El poder de las organizaciones se potencia por el discurso de los padres de familia, las Caravanas de Familias “*Construyendo la Inclusión desde Casa*” tienen como fin brindar un espacio de interacción y capacitación a las familias que participan en la crianza y el desarrollo de una persona con discapacidad intelectual para fomentar el respeto y promoción de sus derechos, así como para mejorar su calidad de vida. En el 2022 el ánimo de las familias se palpaba en las conversaciones que flotaron en las **5 caravanas en 4 estados de la república en las que participaron 370 familias y 27 organizaciones.**

| CARAVANA                    | FAMILIAS BENEFICIADAS |
|-----------------------------|-----------------------|
| Campeche, Campeche          | 60                    |
| Toluca, Estado de México    | 45                    |
| Naucalpan, Estado de México | 75                    |
| Querétaro, Querétaro        | 130                   |
| Mérida, Yucatán             | 60                    |



La voz de los varones que son padres de PcDI se escuchó firme en las 10 reuniones del programa “Papás Criando para la Igualdad” a las que asistieron **135 personas de 15 ciudades en 11 estados de la república mexicana** y un participante extranjero en California. En las reuniones se trataron diversos temas promoviendo el respeto y la libertad de expresión, así como a las identidades y creencias de cada persona. Al finalizar el año se realizó la evaluación del programa que sirvió para diseñar las acciones que se realizarán en el 2023.

El coro de voces de papás criando con igualdad se materializó en un evento especial con motivo al **44 aniversario de CONFE**, en el cual se presentó de la **publicación “La crianza en las infancias con Discapacidad Intelectual”** en la Biblioteca IBBY. En él se exponen definiciones sobre las nuevas masculinidades dentro de la perspectiva de género, sobre las discapacidades, la discapacidad intelectual y la crianza.

 **LEER PUBLICACIÓN** 



## EVENTOS EN RED: EL COLOQUIO DE LAS IDEAS

Al sumar las voces de organizaciones, familias y PcDI desafían los estereotipos y promueven la inclusión para la creación de una mejor sociedad para todos. En el 2022 se realizaron eventos conjuntos que otorgan oportunidades para que las PcDI, padres de familia y organizaciones tengan un impacto significativo en el mundo que les rodea y ayuden a dar forma a las políticas y sistemas que afectan sus actividades.

La expresión artística es una manera de transmitir los ideales de la inclusión, en el 2022 CONFE participó en la organización de dos grandes eventos:

La 4ta Jornada Internacional de Arte y Discapacidad Intelectual, Yucatán tiene como fin fomentar y promover las expresiones artísticas de las personas con discapacidad intelectual, en este año **29 organizaciones nacionales e internacionales participaron, con un impacto en redes sociales de 8,850 reproducciones.**



El 10° Festival Cultural de Arte y Discapacidad Intelectual, Zacatecas promueve la visibilidad de la discapacidad en un escenario de carácter nacional, en el 2022 participaron 26 organizaciones y Centros de Atención Múltiple de 14 Estados de la República, incluyendo participaciones de Plena Inclusión de España, sumando un total de **36 números artísticos con un impacto en redes sociales de 2,310 visualizaciones.**



La Reunión Nacional CONFE de Organizaciones por la Discapacidad que se celebra todos los años se realizó en dos sedes alternas, el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) y CONFE, en la que participaron **49 organizaciones de 17 estados.** La mayoría de las ponencias fueron inclusivas, con la voz y presencia de ponentes con y sin discapacidad, especialmente el panel “La importancia de las personas con discapacidad en la construcción de un futuro inclusivo” organizado por las propias personas con discapacidad intelectual.



La sociedad cambia gracias al encuentro de diferentes ideas y visiones, en CONFE se compartieron estas en **12 masterclass virtuales** con 9 organizaciones de la Red de CONFE procedentes de 6 estados, incluyendo la Ciudad de México.

## AGENTES DE CAMBIO SOCIAL: EL RUGIDO DE LA IGUALDAD

Durante el 2022 se incrementaron los esfuerzos para componer melodías con autogestores, facilitándoles herramientas para que la defensa de sus derechos sea un estribillo armónico del concierto por los Derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual. Se proporcionaron instrumentos para fortalecer su identidad, agudizar sus habilidades y destrezas, con el fin de crear su melodía única.

En CONFE orquestamos conjuntamente la integración de PcDI en la sociedad y la comunidad, fomentando el trabajo en red, para que identifiquen el papel que decidan perseguir en el concierto de la vida por medio de la Red Nacional de Autogestores “Por Nuestros Derechos”, la Red de Mujeres “Yo, Mujer con Discapacidad Intelectual” y “Empower Us” que tuvieron **36 reuniones** en las que autogestores dieron seguimiento a temas de Derechos de las personas con discapacidad Intelectual. Sumando las voces logramos crear una sinfonía de igualdad y dignidad, donde se escuche a cada individuo y se valore su intervención. La Red de Mujeres “Yo, Mujer con Discapacidad Intelectual” está compuesta por **8 mujeres de 5 organizaciones de 4 estados** y en el 2020 se llevaron a cabo 11 sesiones con algunos temas como Mujeres, Interseccionalidad, Violencia, Infantilización, Sexualidad, ONU y Derechos, CDPD, Empleo, Participación en la vida política y cultural.

La voz de los **25 autogestores** de la red de CONFE retumbó en más de **25 eventos** entre los que resaltan el Foro Nacional de Escucha y Propuesta: Sociedad Civil en Acción, Mesa de Diálogo: Representación político-electoral de personas con discapacidad, Mesa de Diálogo: La Representación Sustantiva de las Personas con Discapacidad, 4to encuentro sobre los Avances en las Reformas hacia el Reconocimiento de la Capacidad Jurídica de las Personas con Discapacidad Intelectual y la Participación de sus Familias en la Implementación de Apoyos y el 10° Foro de Autogestores por los Derechos de las Personas con Discapacidad Intelectual.



## FERNANDA CASTRO MAYA: UN RECONOCIMIENTO A SU VOZ



Nombrada en la lista de las “100 mujeres inspiradoras e influyentes del mundo en 2022” por su presencia, gestión y participación en **42 actividades organizadas por de 26 organizaciones nacionales e internacionales**. Sus aportaciones incluyen la incorporación de lenguaje accesible en documentos para la toma de decisiones políticas y electorales, su activismo en la delegación mexicana ante Naciones Unidas que presentó un informe sobre los derechos de la discapacidad y su participación en la red global Inclusión Internacional.

 LEER PUBLICACIÓN 

Una de las **12 alianzas internacionales** con las que trabajó CONFE en el 2022 es Inclusion International que es una pieza clave en la sinfonía del movimiento asociativo de CONFE, cuyo objetivo es expandir la red de organizaciones que trabajan en conjunto en América Latina y el Caribe para apoyar a las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Durante el año pasado, CONFE participó activamente en varias convocatorias y eventos organizados por Inclusion International, como las reuniones del Consejo y la elaboración de la Estrategia Regional 2023-2025. Las armonías que se generaron con estas acciones se enfocaron en la comunicación, la generación de buenas prácticas, el trabajo con familias y autogestores, y la educación inclusiva.



La relación entre CONFE y RIADIS es una canción que fluye perfectamente. Durante el 2022, se llevaron a cabo más de **12 encuentros** en los que se discutió el trabajo de las organizaciones de los países de América Latina y el Caribe, en el que se busca la incidencia política y la capacitación de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Estos encuentros incluyeron reuniones con directivos de RIADIS, expertos del Observatorio de Discapacidad y eventos de colaboración con la Red de organizaciones. ACNUR, el Comité de las Naciones Unidas y la RALS de Argentina fueron algunas de las organizaciones internacionales que colaboraron con RIADIS y CONFE.

1<sup>a</sup>

La primera Cumbre Satelital de Discapacidad, realizada de manera virtual, es una melodía que resuena en toda la región. La cumbre buscó fortalecer las alianzas que se conformaron en la primera Cumbre Global de la Discapacidad, entre los países de América Latina y el Caribe, con el fin de asumir compromisos y tomar acción conjunta entre gobiernos, sector privado, agencias de las Naciones Unidas y organizaciones de la sociedad civil. CONFE, en colaboración con RIADIS, participó en la organización de la cumbre.

2<sup>a</sup>

La segunda Cumbre Global de la Discapacidad (GDS22) es una composición que aborda los temas más importantes relacionados con la discapacidad. Esta cumbre, organizada por los gobiernos de Noruega, Ghana y la Alianza Internacional de Discapacidad, contó con la participación de CONFE a través de RIADIS. Los temas discutidos en la cumbre incluyeron las perspectivas de las diferentes latitudes respecto a la discapacidad, género, crisis y conflictos respecto al cambio climático, salud y educación inclusiva, y tecnología. Las declaraciones de la sociedad civil y los compromisos asumidos por las organizaciones, gobiernos e iniciativa privada fueron como una nota final que completó la composición de la cumbre.

El impacto internacional de CONFE en materia de creación y crecimiento de redes incrementa el volumen de las voces que buscan cambiar el panorama internacional de la inclusión, en el 2022 se colaboró con **22 países en más de 40 ocasiones** incrementando la armonía entre naciones hacia un mundo donde lo normal es un trato normal.



### LÍNEA ESTRATÉGICA: DIVERSIFICACIÓN DE PARTICIPACIÓN SOCIAL



#### Fin de la Pobreza:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



#### Salud y Bienestar:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.



#### Educación de Calidad:

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.



#### Igualdad de Género:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.



#### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.



#### Reducción de las Desigualdades:

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



#### Paz, Justicia e Instituciones Sólidas:

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.



#### Alianzas para Lograr Objetivos:

Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.



## EN BREVE:

En 2022, CONFE fortaleció la colaboración entre sus miembros, lo que resultó en una voz más poderosa que resonó a través de 12 masterclass virtuales con 9 organizaciones miembros de 6 estados, alcanzando a 11.222 personas.

El Movimiento Asociativo que tiene como objetivo ser la voz de los derechos de las personas con discapacidad intelectual realizó 10 reuniones en las que para promover la colaboración entre sus miembros y llevó a cabo una encuesta de profesionalización para identificar áreas de mejora de las organizaciones que forman parte de la red.

Como parte del trabajo de Familias en Movimiento enfocado a empoderar a las familias y promover la dignidad de las personas con discapacidad intelectual se organizaron cinco Caravanas para familias, con la participación de 370 familias y 27 organizaciones. El programa “Papás Criando para la Igualdad” también fue un éxito, se realizaron diez reuniones a las que asistieron 135 personas de 15 ciudades en 11 estados de la república mexicana para promover la igualdad, el respeto y la libertad de expresión y se presentó de la publicación “La crianza en las infancias con Discapacidad Intelectual”

Los eventos en red buscan conectar organizaciones, familias y personas con discapacidad intelectual para promover la inclusión y desafiar estereotipos. CONFE participó en la organización de dos eventos importantes en 2022, la 4ta Conferencia Internacional de Arte y Discapacidad Intelectual en Yucatán y la 5ta Conferencia Latinoamericana de Discapacidad Intelectual en Monterrey.

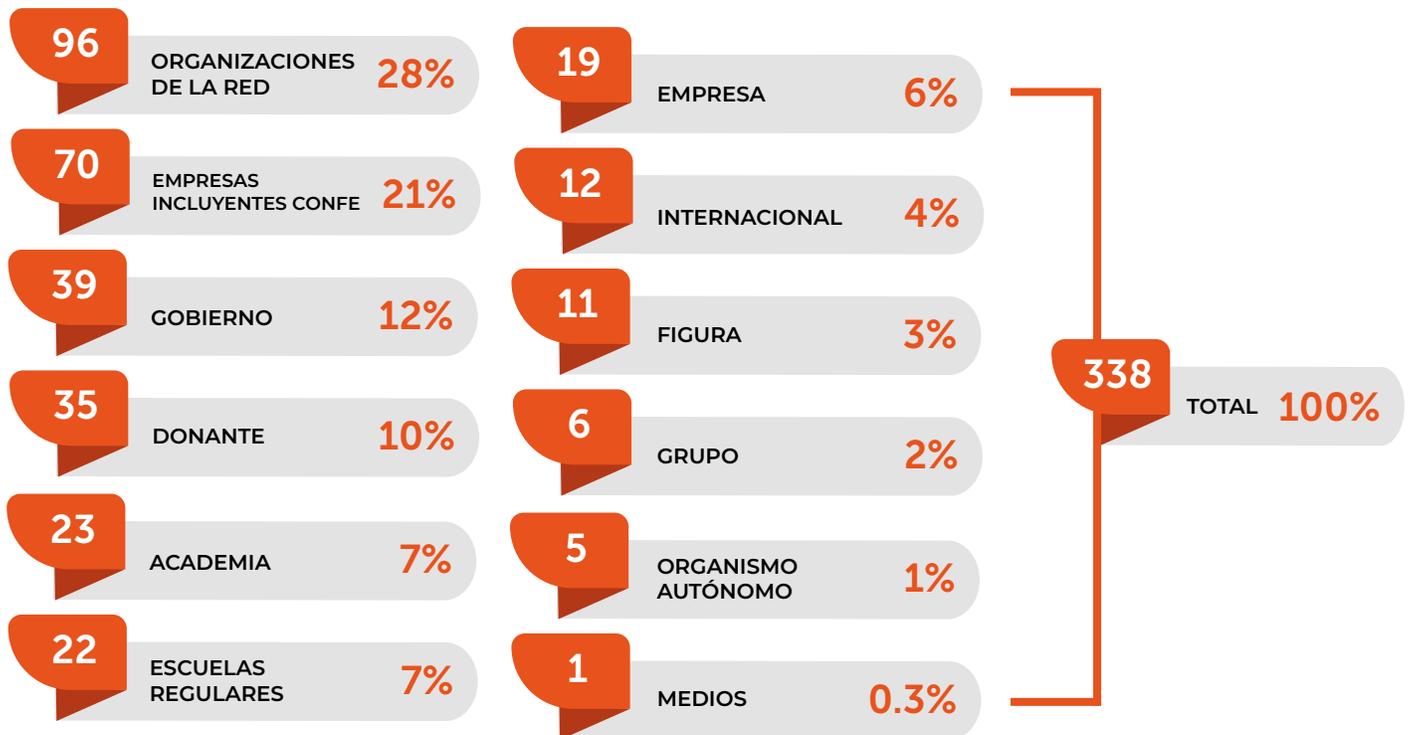
Fernanda Castro Maya fue nombrada en la lista de las “100 mujeres inspiradoras e influyentes del mundo en 2022” de la BBC por su trabajo en la promoción de los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual. El trabajo de 25 autogestores se vio reflejado en su participación en 25 eventos y en las más de 35 reuniones de la Red Nacional de Autogestores “Por Nuestros Derechos”, la Red de Mujeres “Yo, Mujer con Discapacidad Intelectual” y “Empower Us”.

Durante el 2022, CONFE fortaleció sus alianzas internacionales a través de la colaboración con Inclusion International y RIADIS, lo que permitió la expansión de la red de organizaciones que trabajan en conjunto para apoyar a las personas con discapacidad intelectual y sus familias en América Latina y el Caribe. CONFE participó activamente en varias convocatorias y eventos organizados por estas organizaciones, lo que permitió el intercambio de buenas prácticas, la capacitación de personas con discapacidad y sus familias, y la promoción de la educación inclusiva. La Cumbre Satelital de Discapacidad y la Segunda Cumbre Global de la Discapacidad permitieron la participación de CONFE y RIADIS en discusiones internacionales que cimentó los compromisos y acciones conjunta con otros actores clave. En total, CONFE colaboró con 22 países en más de 40 ocasiones en el 2022, lo que incrementó el volumen de las voces que buscan cambiar el panorama internacional de la inclusión.

# TEJIENDO UNA SOCIEDAD PARA TODOS

## ALIADOS CONFE: LA VIBRACIÓN DEL MENSAJE

El mensaje de CONFE se potencializó gracias a las alianzas con **338 actores** que representan diferentes ámbitos de la sociedad. La voz de cada actor vibro entonando las fibras de la sociedad para construir una visión inclusiva en México, donde el trato digno es lo normal. Las actividades con cada aliado son una partitura diversa en que las voces se entonan por medio de reuniones, visitas, colaboraciones y eventos.



## COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL: LA VOZ DE CONFE

En el 2022 CONFE compartió la voz de la inclusión en más de **73 eventos** nacionales e internacionales con énfasis en temas de inclusión, derechos y discapacidad intelectual.





La información y vivencias que se comparten en los diferentes eventos en los que CONFE se involucró como organizador o participante enriquecen el tejido social, a continuación, se presentan algunos de los más significativos.

Se dialogó sobre trato digno a PcDI en **4 conferencias magistrales** de expertos que impactaron a 4500 personas. Un ejemplo del poder de la voz es Javier Tamarit, experto en calidad de vida para PcDI, que habló que la dignidad que ejercemos en lo cotidiano, no se enseña en un salón, sino que se expresa en la interacción de yo contigo y tú conmigo. Planteó 3 guías: a) Justicia: un trato digno no es un trato amable, sino justo; b) Acción: ofreciendo oportunidades y apoyos a las personas; y c) Reflexión: estar atentos y sensibles.

En la sinfonía del conocimiento se impartieron **4 pláticas sobre intervención temprana** en la Discapacidad Intelectual y los signos que pueden indicar su posible presencia en menores dirigidas al personal de estancias de desarrollo infantil y centros de salud, en las alcaldías Álvaro Obregón, Coyoacán y Miguel Hidalgo, logrando reunir a un total de 654 asistentes. Es importante destacar que estas charlas son fundamentales para brindar información y herramientas necesarias para la identificación y atención temprana de la discapacidad intelectual en menores, contribuyendo así al bienestar de los niños y sus familias.

La melodía culinaria del taller de cocina se destacó en la Muestra Gastronómica Mexicana, organizada por la Autoridad Educativa Federal en la que CONFE respondió a la consigna de preparar un platillo representativo del estado de Colima. La creatividad gastronómica se expresó por medio de “SOPITOS COLIMENSES” que se presentaron en un evento al que asistieron 4 integrantes del taller en representación de todos los jóvenes participaron en los preparativos del platillo.

CONFE fue el conductor del 4to encuentro sobre avances en las reformas hacia el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual y la participación de sus familias en la implementación de apoyos con posicionamiento de instancias públicas y la exposición de representantes de organizaciones de la sociedad civil, expertos internacionales y las propias personas con discapacidad intelectual, relacionadas con el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad, las reformas normativas y los sistemas de apoyo que deberán concretarse para ello.

CONFE compartió su experiencia en el evento paralelo a la 15ª Conferencia de Estados Parte de Naciones Unidas coordinado por el Instituto Jo Clement en el apartado sobre educación inclusiva del Informe acerca del impacto por COVID19.



Por invitación del Embajador de los Emiratos Árabes Unidos se asistió al evento sobre “Empoderamiento de la Mujer” donde se dio una plática para dar a conocer CONFE e impulsar acciones de colaboración y reconocimiento.

La participación de CONFE en entornos académicos coadyuva a la formación y desarrollo continuo de trabajadores de salud y sociales. En el 2022 se realizaron actividades académicas en **13 instituciones de educación superior** e institutos nacionales. Entre las actividades destacan la conferencia en Instituto Nacional de Rehabilitación sobre el Modelo de Atención CONFE como parte de un diplomado que se está impartiendo dirigido a médicos, enfermeras y terapeutas, la conferencia sobre Inclusión Laboral en la Feria del Empleo para Personas con Discapacidad organizada por la Universidad Anáhuac, el seminario sobre respuesta institucional en México a la población infantil con riesgo y/o discapacidad en la Maestría en Rehabilitación Neurológica de la Universidad Autónoma Metropolitana sede Xochimilco, la conferencia “La inclusión laboral de las personas con Discapacidad Intelectual” en el III Foro de Inclusión de la Universidad Tecnológica Santa Catarina, la conferencia “La Arquitectura y la Ciudad” en el Coloquio Accesibilidad Universal de la Universidad Autónoma del Estado de México y la conferencia Magistral Nuevas pandemias, retos en la formación, investigación interdisciplinaria ante los efectos biopsicosocioculturales del COVID 19 convocada por la Escuela Nacional de Trabajo Social de la UNAM.

La colaboración con **instituciones gubernamentales** facilita que las voces de los jóvenes y sus familias se conviertan en una realidad jurídica en México, en el 2022 se colaboró en 16 eventos entre los que destacan: Plática sobre la normatividad y políticas vigentes en materia del reconocimiento de los derechos políticos de las personas con discapacidad en el Instituto Electoral del Estado de México, Participación en el seminario web “Certificado Nacional de Discapacidad” de la Dirección General de Información en Salud, Participación en el Foro Justicia electoral con visión de inclusión, igualdad y no discriminación, Presentación del posicionamiento de CONFE frente al ejercicio del derecho de las personas con discapacidad intelectual a votar y ser votadas en la Dirección General de Igualdad de Derechos y Paridad de Género, Congreso internacional: Discapacidad cumplimiento de compromisos internacionales hacia la garantía efectiva de los derechos humanos, exposición sobre la situación que guardan los trabajos relativos al reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual en el Senado de la República, Mesa de Diálogo “La representación sustantiva de las personas con discapacidad” en el Instituto Nacional Electoral y Conferencia sobre modelo CONFE en COAPRED.

Este año se celebró el **44 aniversario de CONFE**. El evento tuvo lugar en la Biblioteca IBBY en el que se hizo la presentación de la publicación “La crianza en las infancias con Discapacidad Intelectual” con la presencia de autoridades de la organización y representantes del Movimiento Asociativo.



## INFORMACIÓN: LA ENTONACIÓN DE IDEAS

Los medios de comunicación masiva abren oportunidades para el diálogo con la sociedad en general, durante 2022 CONFE, ReelAbilities y el Instituto para la Inclusión de las Personas con Discapacidad de Yucatán, (IIDEPEY), logramos el Récord Guinness “La mayor lección de conciencia sobre la discapacidad” al reunir a más de 500 personas para ver la película “La laguna rosa”.

CONFE participó en una entrevista para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad hecha por el director de Alianza Éntrale que formó parte del Foro Éntrale 2022, efectuado en el Restaurante del Lago, con la presencia de empresarios y líderes de organizaciones de y para personas con discapacidad. El tema del evento fue la importancia de la inclusión laboral, que se desarrolló en dos interesantes conferencias a cargo de Edna Jaime, directora General de México Evalúa y Sofía Ramírez Aguilar, directora General de México, ¿Cómo vamos?

La permanencia del mensaje que se difunde en CONFE se asienta en las publicaciones que trascienden la voz del individuo para llegar a las manos de lectores ávidos de conocer lo más innovador en el ámbito de la discapacidad intelectual, este año se generaron **3 publicaciones:**

- 1 Manual sobre trato digno a personas con discapacidad intelectual.
- 2 Guía básica de uso: sistemas alternativos y aumentativos de comunicación.
- 3 La crianza en las infancias con discapacidad intelectual.

El Manual de Inclusión Laboral publicado en el 2021 se presentó en la Reunión trimestral de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo de la CDMX y se entregó al 90% de empresas aliadas de CONFE.

Compartir las innovaciones de CONFE por medio de la divulgación de la ciencia nutre a organizaciones de todo el mundo, en el marco de las XI jornadas científicas internacionales de investigación sobre personas con discapacidad llevado a cabo en España se presentó la investigación “conocimiento profundo de la persona: la base para un buen plan, mejores apoyos, mejores vidas” implementando 4 técnicas de logoterapia a 30 PcDI de CONFE. El diálogo con otras organizaciones continuó en las visitas de intercambio de experiencias con Asprodes, Apadis, Prodis, Afanias, Asociación X Frágil, Carlos de la Cruz.

Con miras a mejorar continuamente la capacidad de las personas para participar activamente en la sociedad inició el proyecto de investigación sobre “sistema de manejo monetario” de Anna Minguella para PcDI que no saben sumar y restar en colaboración con España. El piloto se está llevando a cabo con 12 beneficiarios de CONFE.



## REDES SOCIALES: LA REVERBERACIÓN DE LA INCLUSIÓN

Las redes sociales permiten amplificar la voz de las PcDI, durante el 2022 se realizaron 250 publicaciones y 277 historias en Instagram, 78 videos en YouTube, 611 tweets en Twitter y 441 publicaciones en Facebook, algunas como parte de 11 campañas que incrementan el alcance de los mensajes compartidos.



Se diseñaron 11 campañas para armonizar conceptos, focalizar la atención sobre temas relevantes a la inclusión y obtener recursos para el incrementar el impacto de las acciones:

- Propósitos CONFE
- Productos con causa
- Conoce CONFE (servicios)
- Venta del Libro Banquetero #SazónConCorazón
- Conmemoración Síndrome de Down
- Autogestores
- #EscuchaLasVoces
- Celebración día del estudiante
- Tu cambio es Inclusión #Soriana
- Inversionista Social
- Productos fin de año

## LÍNEA ESTRATÉGICA: DIVERSIFICACIÓN DE PARTICIPACIÓN SOCIAL

**1 FIN DE LA POBREZA**  
**Fin de la Pobreza:**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

**2 HAMBRE CERO**  
**Hambre Cero:**  
Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover una agricultura sostenible.

**3 SALUD Y BIENESTAR**  
**Salud y Bienestar:**  
Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**  
**Educación de Calidad:**  
Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

**5 IGUALDAD DE GÉNERO**  
**Igualdad de Género:**  
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**  
**Trabajo Decente y Crecimiento Económico:**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.

**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**  
**Reducción de las Desigualdades:**  
Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SUSTENTABLES**  
**Ciudades y Comunidades Sustentables:**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

**16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**  
**Paz, Justicia e Instituciones Sólidas:**  
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

**17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**  
**Alianzas para Lograr Objetivos:**  
Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.



## **SINERGIAS: LA ORQUESTA INCLUSIVA**



Se diseñó una matriz de análisis de las recomendaciones e identificó como una acción prioritaria la emisión de un plan nacional integral sobre la implementación de la Convención a nivel federal y estatal, con especial énfasis en las personas indígenas con discapacidad. Se definieron 7 ejes de trabajo para la construcción del plan: políticas de discapacidad, transversalización, protección contra la discriminación y grupos prioritarios, accesibilidad, educación inclusiva, trabajo y empleo, vida independiente y salud y rehabilitación.

En el 2022 en conjunto con la Fundación Panamericana para el Desarrollo se consolidó y fortaleció la Red de Organizaciones Socias y Aliadas en Centroamérica a través de las acciones derivadas de proyectos. La Agenda de Incidencia Regional se concretó con la colaboración de todas las organizaciones y se centró en tres objetivos: inclusión laboral de personas con discapacidad, representación de personas con discapacidad en cargos de elección popular y recopilación de información adecuada para formular y aplicar políticas. Se consolidaron los Manuales para la Inclusión Laboral para las Personas con Discapacidad de Guatemala, Honduras, El Salvador y Nicaragua, así como el Plan de Resiliencia de COAMEX y Plan de Resiliencia de CONFEE. Se llevó a cabo el curso en línea “Instrumentos y Mecanismos de las Naciones Unidas en materia de derechos de las Personas con Discapacidad”.

La iniciativa del CBM International en Centroamérica que busca promover el enfoque inclusivo en los contextos de movilidad humana. La principal actividad en el 2022 fue la elaboración de un informe sobre el impacto diferencial de la pandemia del COVID-19 en niñas y mujeres con discapacidad en Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México y Nicaragua. Se coordinaron seis grupos locales para realizar entrevistas y recopilar información de personas con discapacidades, sus familiares y otras personas que les brindan apoyo. El informe se presentó en octubre de 2022 en la Ciudad de Guatemala, y se destacaron algunos hallazgos, como la pérdida de autonomía, el aumento de costos para las familias, la falta de accesibilidad a la vacunación, y la adaptación del trabajo de las organizaciones.

La propuesta presentada por la COAMEX para promover la protección integral de personas refugiadas con discapacidad fue suspendida debido a las prioridades de la agencia en la crisis humanitaria en Ucrania. Sin embargo, se mantuvo una estrecha relación con ACNUR para desarrollar diversas acciones sin impacto presupuestal. Se brindó asesoría y acompañamiento al ACNUR para impulsar la firma del Convenio de Colaboración entre diversas dependencias del Gobierno de Guanajuato y ACNUR en México. El Convenio tiene como objetivo promover la integración comunitaria y económica de personas refugiadas con discapacidad.



## **CAMBIO NORMATIVO: LA COMPOSICIÓN CORAL**

CONFE trabajó en la promoción y participación de instancias públicas gubernamentales y organizaciones civiles en beneficio de las personas con discapacidad intelectual fungiendo como director de orquesta, que conduce y coordina a cada uno de los instrumentos para lograr una melodía armoniosa y con sentido. En el 2022 se compuso una sinfonía de ideas con **4,578 personas en 68 reuniones y eventos** que facilitan el cambio hacia una sociedad más incluyente.

Al igual que el director, CONFE logró establecer un diálogo y coordinación con 21 instancias, incluyendo organismos autónomos, poderes ejecutivo, legislativo y judicial, para la formulación y ejecución de políticas públicas y reformas normativas que garantizan los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

El reconocimiento de la Capacidad Jurídica de las Personas con Discapacidad se logra al conectar las voces e ideas de diversos sectores de la sociedad, por esto CONFE participó en **13 eventos donde 2,187** personas percibieron la importancia de pasar de un sistema sustitutivo de la voluntad, a uno que reconoce la presencia de apoyos en la toma de decisiones. En 2022 se alcanzó la meta de contar con una propuesta de iniciativa de reformas al Código Civil del Distrito Federal y la Ley del Notariado de la Ciudad de México en materia del reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad y la implementación de un sistema de apoyos como lo dispone la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

La Norma Oficial del Certificado de Discapacidad es una sinfonía ejecutada por el grupo técnico interinstitucional liderado por CONFE. Se trabajó en armonía con la Secretaría de Salud, para componer una melodía precisa y los instrumentos de aplicación del certificado. En el 2022 se llevaron a cabo **42 reuniones** virtuales y un seminario de capacitación dirigido a personal médico y otros interesados en el tema en **los que participaron 1,161 personas**. El certificado está listo para ser aprobado por la Dirección General de Normas en 2023. CONFE ha dado voz a los fundamentos normativos del certificado, demostrando su valor para obtener servicios, prestaciones y trámites ante instancias gubernamentales, como una nota clave en la ejecución de la pieza musical. La revisión del anexo técnico en los asuntos relativos a las ponderaciones a definir en materia de funcionalidad, estructuras, participación, factores ambientales, personales y el COBAMEX-CIF fue un éxito.

Escuchar la voz de niños, niñas y adolescentes es indispensable para componer una sinfonía incluyente, CONFE participó en 5 reuniones de trabajo para la Consulta Nacional de Niñas, Niños y Adolescentes: ¿Me escuchas? El 2.3% de los 1.2 de los que participaron respondieron que viven con alguna discapacidad.

En el 2022 CONFE participó en más de 73 eventos nacionales e internacionales sobre inclusión, derechos y discapacidad intelectual, enriqueciendo el tejido social. Se impartieron 4 conferencias magistrales sobre el trato digno a personas con discapacidad intelectual, llegando a 4500 personas, se ofrecieron 4 pláticas sobre intervención temprana en la discapacidad intelectual, para personal de estancias de desarrollo infantil y centros de salud, a los que asistieron 654 personas y se realizó el cuarto encuentro sobre avances en las reformas hacia el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual y la participación de sus familias en la implementación de apoyos. CONFE compartió su experiencia en entornos académicos, participando en actividades en 13 instituciones de educación superior e institutos nacionales. Además, se colaboró con instituciones gubernamentales para convertir las voces de los jóvenes y sus familias en una realidad jurídica en México.

CONFE, ReelAbilities y el Instituto para la Inclusión de las Personas con Discapacidad de Yucatán (IIDEPEY), establecieron un nuevo Récord Guinness al reunir a más de 500 personas para ver la película “La laguna rosa” en lo que fue “La mayor lección de conciencia sobre la discapacidad”. Se presentaron tres publicaciones innovadoras, incluyendo un Manual de Inclusión Laboral que se entregó al 90% de empresas aliadas. Asimismo, CONFE presentó su investigación sobre personas con discapacidad en las XI Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con discapacidad, y mantuvo visitas de intercambio de experiencias con diversas organizaciones. Por último, inició un proyecto de investigación para mejorar la capacidad de las personas con discapacidad para participar activamente en la sociedad a través de un “sistema de manejo monetario”.

Durante el año 2022, la Coalición México por los Derechos de las Personas con Discapacidad (COAMEX) trabajó junto con CONFE para garantizar el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en México. A través del Diálogo Interactivo entre el Estado Mexicano y el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, se envió un Informe Adenda que actualiza la información sobre la situación de las Personas con Discapacidad en México. Expertos de la International Disability Alliance y Personas con Discapacidad combinaron sus voces para discutir las principales preocupaciones y propuestas durante los espacios de diálogo con el Comité. Se llevó a cabo el curso en línea “Instrumentos y Mecanismos de las Naciones Unidas en materia de derechos de las Personas con Discapacidad”. La iniciativa del CBM International en Centroamérica también se destacó en la elaboración de un informe sobre el impacto de la pandemia del COVID-19 en niñas y mujeres con discapacidad en seis países. Las Observaciones Finales, que se publicarán próximamente, tienen como objetivo hacer un llamado al Gobierno de México para que dé una respuesta urgente a las preocupaciones y recomendaciones del Comité sobre los derechos de las Personas con Discapacidad.

CONFE ha logrado coordinar con éxito a 21 instancias públicas gubernamentales y organizaciones civiles en beneficio de las personas con discapacidad intelectual. En el 2022, se logró la participación de 4,578 personas en 68 reuniones y eventos, y se alcanzó la meta de contar con una propuesta de iniciativa de reformas al Código Civil del Distrito Federal y la Ley del Notariado de la Ciudad de México en materia del reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad. Además, CONFE lideró el grupo técnico interinstitucional para la creación de la Norma Oficial del Certificado de Discapacidad, con la participación de 1,161 personas en reuniones y un seminario de capacitación. La revisión del anexo técnico en los asuntos relativos a las ponderaciones a definir en materia de funcionalidad, estructuras, participación, factores ambientales, personales y el COBAMEX-CIF fue un éxito. Es importante destacar que CONFE también participó en la Consulta Nacional de Niñas, Niños y Adolescentes, en la que se identificó que el 2.3% de los participantes vive con alguna discapacidad.



## DESARROLLO INSTITUCIONAL: EL CRECIENTO ORGANIZACIONAL

La fuerza de CONFE descansa en los hombros de sus órganos de gobierno, el trabajo, discurso e ideas fueron expresadas en 6 sesiones ordinarias de patronato, 1 sesión extraordinaria de patronato y 4 sesiones de comité técnico del fideicomiso.

La belleza de una partitura estriba en su orden, en CONFE se establecieron las notas claves para lograr armonía y sincronización perfecta en la institución. Se elaboró un conjunto de documentos esenciales, dispuestos a garantizar el orden y seguimiento de las acciones. Este listado se incluyó en el plan de trabajo 2023 con la finalidad de documentar y sistematizar su consulta.

Asimismo, se estableció una sinfonía de transparencia y rendición de cuentas, acorde con los principios y normativas vigentes. Se trabajó arduamente en la elaboración de informes de CLUNI, Transparencia e Informe de Actividades para la JAP, y se recibió la visita de supervisión correspondiente. Para añadir la nota perfecta a la composición, se renovó la autorización como donataria el 2022.

## CAPITAL HUMANO: LAS NOTAS CLAVE

El compromiso de CONFE de impulsar el desarrollo humano y profesional de sus colaboradores continúa sonando con fuerza. A través de capacitaciones internas y externas, se promueve la adquisición de habilidades y conocimientos que favorecen el trabajo diario y se reproducen con los demás miembros del equipo. En el 2022 se llevaron a cabo 39 cursos en los que participaron **89 personas** en temas de prevención de incidencias a través del internet, Excel básico, manejo de tiempo y productividad, cultura de Liderazgo, herramientas para trabajar con PCDI “Trato Digno” y primeros auxilios entre otros.

Además, CONFE lidera la orquesta de la protección civil. Se llevaron a cabo **32 reuniones de gabinete y 15 reuniones por brigada** para dar seguimiento a la carpeta técnica y operativa, y así prevenir y atender situaciones de emergencia mediante capacitaciones, simulacros y la renovación de protocolos. Todo ello, en armonía con la campaña de vacunación y los recorridos por brigada que garantizan la seguridad de las personas que acuden a sus instalaciones. CONFE es una sinfonía que busca el bienestar y la seguridad de su comunidad y fomenta el reconocimiento del talento de 25 colaboradores por medio del “Reconociendo a nuestros compañeros de trabajo”.



## VOLUNTARIADO: EL LENGUAJE DE LO COTIDIANO

Integrar a la sociedad en las actividades de CONFE es un mecanismo para reproducir la voz de las PcDI en diferentes ámbitos. En 2022 se realizaron una serie de actividades de sensibilización, impulsadas y financiadas por diversas empresas aliadas a CONFE, y gracias a la participación libre de sus colaboradores mediante la dedicación de su tiempo, habilidades y talentos. El trabajo realizado se transforma en un coro de voces que son replicadas en las organizaciones participantes.

McKinsey & Company, Inc. compartió un día de servicio con colaboradores y beneficiarios de CONFE, iniciando conversaciones y viviendo actividades se crearon las partituras que sirven como base para la inclusión, la Federación Mexicana de Fútbol Asociación también fue parte de esta iniciativa para que empresas y organizaciones realicen voluntariado en CONFE.

Esta iniciativa crea una melodía que se va construyendo nota a nota, a través de la participación de empresas como Cushman & Wakefield, Rimini Street y Ampper en los talleres de capacitación sociolaboral elaborando junto con personas con discapacidad galletas y terrarios.

Universidades y escuelas también han participado activamente en esta iniciativa, sumando sus voces a la labor de CONFE mediante el servicio social, prácticas profesionales de estudiantes, visitas guiadas y experiencias comunitarias en colegios de renombre.

### SERVICIO SOCIAL

- 1** Universidad Latinoamericana
- 1** Centro de Asesorías en Asistencia Educativas y Psicológica (CAAEP)

### PRÁCTICAS PROFESIONALES

- 19** Universidad La Salle-Neza
- 6** Normal de Especialización

### EXPERIENCIA COMUNITARIA

- 5** Colegio Tomas Moro
- 18** Colegio Regina
- 6** Prepa IBERO
- 3** Colegio Edron
- 51** Colegio Pinecrest

### PRÁCTICAS PROFESIONALES

- 22** Escuela Normal de Cuautla
- 18** Universidad La Salle- Neza
- 5** Universidad Anáhuac del Norte



Al vivir una experiencia en CONFE los participantes se llevan consigo un mensaje de que los convierte en portavoces para la construcción de una sociedad más inclusiva, en la que la diversidad es celebrada y valorada.



## INVERSIÓN SOCIAL: EL BULLICIO DEL APOYO

CONFЕ recibió el apoyo de individuos que creen en un México donde todos estén incluidos y tengan voz. **Se realizaron 3 campañas que fortalecieron la labor de CONFЕ.**



- 1 Regala Impacto** fue una campaña implementada en redes sociales durante noviembre – diciembre 2022 con el objetivo de promover los productos CONFЕ como una opción de regalo con causa para fin de año para el público en general.
- 2 ¡Tu cambio es INCLUSIÓN!** El trabajo solidario con Tiendas Soriana se tradujo en la Campaña de Aportación de Clientes durante el mes de julio en 70 tiendas Soriana de la CDMX y Estado de México. Fundación Soriana reconoció nuestra campaña en redes sociales como caso de éxito por la difusión y excelente material audio visual realizado.
- 3 Un Inversionista Social CONFЕ** es la persona que busca un cambio en sociedad y aporta su granito de arena para que las personas con discapacidad intelectual tengan las mismas oportunidades que todos.

## SOSTENIBILIDAD FINANCIERA: LA ARMONÍA QUE NUTRE

La consolidación de una estructura armónica y el crecimiento de CONFЕ requiere de una conexión con aquellos mercados cuya sinfonía se rige por la responsabilidad social empresarial. Por esta razón, CONFЕ extiende su gratitud a las empresas siguientes, cuyos acordes de donación resonaron durante el año:



 FUNDACIÓN TELMEX

A través del compromiso social de Fundación Telmex, recibimos un donativo que nos permiten seguir fortaleciendo nuestro modelo de intervención e impactar a más personas con discapacidad intelectual.

 FUNDACIÓN BBVA MÉXICO

A través de su Programa Becas BBVA por segundo año consecutivo lanza la Convocatoria “Chavos que Inspiran” invitando a jóvenes con discapacidad intelectual que se capacitan en CONFE por una beca para apoyar su formación. Durante este 2022 se integra la segunda generación de “Chavos que Inspiran CONFE” siendo **20 jóvenes** con discapacidad intelectual los que se benefician de este apoyo.

 SHERPA CAPITAL SAPI DE C.V.

A través de su eje de Responsabilidad Social, se sumó al movimiento por la inclusión, a través de un donativo en efectivo.

 IPSOS GROUP S.A.

Es una multinacional de investigación de mercados y consultoría con sede en París, Francia otorgó apoyo financiero por medio de una invitación de sus diversos clientes y usuarios.

 WING STOP

Además de ser una empresa incluyente que ha contratado a varios beneficiarios de CONFE aportó financieramente a la labor de inclusión.

 TURCIA

Apoyó la labor de CONFE al igual que MAFLEX una empresa 100% mexicana dedicada a la producción y maquila de toallitas húmedas desinfectantes y productos antibacteriales, grupo de empresas exitosas que tienen como objetivo ofrecer productos y servicios automáticos y financieros.

 AUTOMOTRIZ NIHON

Gracias al compromiso social de Automotriz Nihon (Toyota Santa Fe), logramos recibir un donativo en efectivo que nos permitirá fortalecer y seguir mejorando la calidad de vida de niñas, niños y jóvenes con discapacidad intelectual.

 CAF AMERICA

CAF America (Charities Aid Foundation America) es una organización global de concesión de subvenciones que ayuda a corporaciones, fundaciones e individuos a agilizar el proceso de concesión de donativos; por medio de esta CISCO por segundo año consecutivo apoyó a CONFE brindando a sus colaboradores la oportunidad de donar a través de dicho organismo para la transferencia de recursos.

## CONFÉ también recibió el apoyo en especie de empresas e individuos que compartieron productos y talentos a la orquesta de esfuerzos organizacionales.

CONFÉ participó y recibió el apoyo de organizaciones que a través de convocatorias nutren los esfuerzos de organizaciones que trabajan de manera seria y coordinada para construir un mejor futuro.

### 1. CONVOCATORIA PROBLEMAS SOCIALES DIVERSOS 2022.

Donante: Nacional Monte de Piedad  
Proyecto: Por una vida saludable de las personas con discapacidad.

### 2. CONVOCATORIA DE TRABAJO DIGNO 2022 – 2023.

Donante: Nacional Monte de Piedad y Fundación Coppel  
Proyecto: Por un mundo laboral incluyente.

### 3. CONVOCATORIA ANUAL POR LOS NIÑOS DE MÉXICO 2022.

Donante: Fideicomiso por los Niños de México, Todos en Santander  
Proyecto: Intervención Temprana para bebés y niños con discapacidad intelectual.

### 4. CONVOCATORIA 2022 EN ESPECIE PRODUCTOS DE LIMPIEZA.

Donante: Fundación Alen  
Proyecto: Mantenimiento y limpieza de espacios seguros para personas con discapacidad intelectual.

### 5. CONVOCATORIA PROYECTOS DE FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL TRABAJO (FIT) PARA JÓVENES OPORTUNIDAD DE LA CIUDAD DE MÉXICO Y ZONA METROPOLITANA.

Donante: Youth Build México.  
Proyecto: Capacitación por la inclusión.

### 6. CONVOCATORIA FUNDACIÓN DEACERO 2022.

Donante: Fundación DEACERO.  
Proyecto: Por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Intelectual.

### 7. CONVOCATORIA FUNDACIÓN BANORTE 2022.

Donante: Fundación Banorte.  
Proyecto: Capacitación por la inclusión.

CONFÉ llevó a cabo su tradicional **venta de arte** en el Club de Empresarios con el apoyo de MCP conformada por obras de reconocidos artistas, pintores, artistas plásticos, escultores. En esta ocasión 6 becarios presentaron su obra.



## Los donativos en especie contribuyen a que la organización pueda reducir gastos, en el 2022 recibimos los siguientes donativos en especie.

### 1. CANVA

50 licencias pro para reforzar el trabajo del equipo de diseño y comunicación.

### 2. FUNDACIÓN DEL DR. SIMI

Productos de la canasta básica, como: aceite, arroz, frijol, azúcar, productos de limpieza, etc., que permitió reducir costos operativos del servicio de comedor.

### 3. STEREN

Productos de tecnología para equipar el aula digital para el desarrollo de habilidades en las y los jóvenes en capacitación.

### 4. ROTARIOS DE XOCHIMILCO

Más de 30 usuarios mejoraron su visión a través del donativo de anteojos para cada una (o) de ellas (os).

### 5. FUNDACIÓN PABLO LANDMANAS

10 equipos de cómputo para el desarrollo de habilidades STEM en jóvenes con discapacidad intelectual.

### 6. KRISPY KREME

Donativo de 17 docenas de donas clásicas para compartir con niños y jóvenes con discapacidad intelectual.

### 7. ESTANCIA INFANTIL MI CASTILLITO

Donativo de verduras para el consumo de jóvenes con discapacidad intelectual en el comedor de CONFE.

### 8. DIVERSOS

Gracias a la solidaridad de diversas personas, tuvimos la oportunidad de recibir donativos en especie de insumos, como: cubrebocas para seguir cuidándonos de la pandemia por COVID, plantas para el taller de jardinería, muebles para equipar algunos espacios del Centro, etc.



## LÍNEA ESTRATÉGICA: EXCELENCIA OPERATIVA



#### Fin de la Pobreza:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



#### Educación de Calidad:

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.



#### Igualdad de Género:

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.



#### Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y el trabajo decente para todos.



#### Reducción de las Desigualdades:

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



#### Paz, Justicia e Instituciones Sólidas:

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

| <b>ESTADO DE RESULTADOS<br/>DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022</b> |                        |
|--|------------------------|
| <b>CONFE I.A.P.</b>  |                        |
| INGRESOS   | 17,080,055.00          |
| COSTOS   | 23,202,479.00          |
| <b>RESULTADO BRUTO</b>   | <b>- 6,122,424.00</b>  |
| GASTOS DE OPERACIÓN  | 16,465,998.00          |
| CUOTAS JAP   | 90,298.00              |
| <b>RESULTADO OPERATIVO</b>   | <b>-22,678,720.00</b>  |
| COSTO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO   | 15,118.00              |
| <b>RESULTADO</b>   | <b>- 22,693,838.00</b> |

| <b>ESTADO DE RESULTADOS<br/>DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022</b> |                     |
|--|---------------------|
| <b>CONFE A.C.</b>  |                     |
| INGRESOS   | 8,190,526.00        |
| VENTAS   | 251,663.00          |
| <b>TOTAL DE INGRESOS</b>   | <b>8,442,189.00</b> |
| COSTOS   | 1,845,957.00        |
| <b>RESULTADO BRUTO</b>   | <b>6,596,232.00</b> |
| GASTOS DE OPERACIÓN  | 7,136,858.00        |
| <b>RESULTADO OPERATIVO</b>   | <b>- 540,626.00</b> |
| COSTO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO   | 18,831.00           |
| <b>RESULTADO</b>   | <b>-559,457.00</b>  |

| <b>DECLARACIÓN ANUAL DEL EJERCICIO 2022</b>     |                       |
|---|-----------------------|
| <b>CONFE I.A.P.</b>                             |                       |
| <b>INGRESOS</b>                                 |                       |
| DONATIVOS EN EFECTIVO                           | 3,052,909.00          |
| DONATIVOS EN ESPECIE                            | 477,972.00            |
| CUOTAS  | 1,724,879.00          |
| VENTAS ASISTENCIALES                            | <b>691,596.00</b>     |
| RENTAS  | 9,100,246.00          |
| RENDIMIENTOS POR INVERSIONES                    | 530,290.00            |
| OTROS INGRESOS                                  | 1,502,163.00          |
| <b>INGRESOS OBTENIDOS</b>                       | <b>17,080,055.00</b>  |
| <b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>                   |                       |
| SUELDOS   | 9,097,188.00          |
| HONORARIOS                                      | 1,008,525.00          |
| DONATIVOS OTORGADOS                             | 4,834,070.00          |
| OTRAS EROGACIONES                               | 24,834,110.00         |
| <b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>                   | <b>39,773,893.00</b>  |
| <b>DETERMINACIÓN DEL REMANENTE DISTRIBUIBLE</b> |                       |
| <b>REMANENTE</b>                                | <b>-22,693,838.00</b> |

| <b>DECLARACIÓN ANUAL DEL EJERCICIO 2022</b> |                       |
|---|-----------------------|
| <b>CONFE A.C.</b>                           |                       |
| <b>INGRESOS OBTENIDOS</b>                   |                       |
| DONATIVOS EFECTIVO                          | 7,694,866.00          |
| DONATIVOS ESPECIE                           | -                     |
| OTROS INGRESOS                              | 747,323.00            |
| <b>INGRESOS OBTENIDOS</b>                   | <b>8,442,189.00</b>   |
| <b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>               |                       |
| SUELDOS                                     | 2,748,237.00          |
| HONORARIOS                                  | 1,945,766.00          |
| OTRAS EROGACIONES                           | 4,307,643.00          |
| <b>EROGACIONES EFECTUADAS</b>               | <b>\$9,001,646.00</b> |
| <b>REMANENTE</b>                            | <b>-559,457.00</b>    |



## PATRONATO

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Presidente</b>     | Alberto Miranda Mijares                   |
| <b>Vicepresidente</b> | María Guadalupe Quijano Orvañanos         |
| <b>Secretario</b>     | Fernando Moreno Gómez de Parada           |
| <b>Prosecretario</b>  | Javier Agustín Quijano Orvañanos          |
| <b>Tesorero</b>       | Luis Ocejo Martínez                       |
| <b>Vocal</b>          | Ernesto José Velasco León                 |
| <b>Vocal</b>          | Ma. de Montserrat de la Luz Vidal Saldaña |
| <b>Vocal</b>          | Juan Rodolfo Vidal Saldaña                |
| <b>Vocal</b>          | Mónica Buenrostro Perdomo                 |
| <b>Vocal</b>          | Alejandra Agraz Gómez                     |



## CONSEJO DIRECTIVO

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <b>Presidente</b>     | Javier Agustín Quijano Orvañanos  |
| <b>Vicepresidente</b> | Juan Rodolfo Vidal Saldaña        |
| <b>Vicepresidente</b> | Martín Javier Hernández Dones     |
| <b>Tesorera</b>       | Guadalupe Quijano Portilla        |
| <b>Secretario</b>     | Fernando Moreno Gómez de Parada   |
| <b>Vocal</b>          | Alejandro Figueroa Cuevas         |
| <b>Vocal</b>          | Angélica Karina Nava Monroy       |
| <b>Vocal</b>          | Carmen Suárez Fernández           |
| <b>Vocal</b>          | Eduardo Martínez Escobar Quijano  |
| <b>Vocal</b>          | Elvira Félix Ramírez              |
| <b>Vocal</b>          | Frida Jiménez Martínez            |
| <b>Vocal</b>          | Laura Calderón Pérez              |
| <b>Vocal</b>          | Marco Antonio Martínez Martín     |
| <b>Vocal</b>          | Mariana García Guzmán             |
| <b>Vocal</b>          | María Vidal Gutiérrez             |
| <b>Vocal</b>          | Martha Vargas López               |
| <b>Vocal</b>          | Mónica Judith Perrusquía Rivera   |
| <b>Vocal</b>          | Regina Velasco Margain            |
| <b>Vocal</b>          | Verónica Edith Rosas Ortega María |



# LO NORMAL ES UN TRATO NORMAL

Biznaga 43, Col. Las Palmas, Álvaro Obregón, C.P. 01110, CDMX.  
Tel. (55) 6732 6600 [confe.org](http://confe.org)



Síguenos: @confe\_org

Te invitamos a  
seguir donando

