



BOZZ COMUNICA ENERO - FEBRERO 2024



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

Queridos compañeros y compañeras:

En los últimos meses del año pasado se planearon dos proyectos de mucha trascendencia para la transformación de nuestras acciones dirigidas a la inclusión laboral de nuestros jóvenes, las cuales hoy, tienen como base el **Modelo Social** en el que prevalece la dignidad y los derechos de las PcD, la creación de entornos inclusivos, la accesibilidad, los ajustes razonables y el trato digno, proyectos que ya se han puesto en marcha en estos dos primeros meses del año. Sin duda, un giro significativo acorde con el mayor de nuestros principios fundacionales y el enunciado del artículo 27 sobre Trabajo y Empleo de la Convención.

En el ámbito legislativo colaboramos por varios años en la elaboración de la Norma Oficial 039 para el Certificado de Discapacidad, ya vigente, que traerá beneficios para las personas con discapacidad de nuestro país. Asimismo, contribuimos a la implementación del Código Nacional de Procedimientos Civiles y Familiares, fundamentalmente en aspectos relacionados con el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.

Esto y mucho más es fruto de nuestro incansable trabajo diario donde cada uno de nosotros es un engrane importante de esta impresionante maquinaria social que es CONFE.

¡Enhorabuena! ¡Felicidades a TODOS!





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



CENTRO ESPECIALIZADO DE INCLUSIÓN LABORAL

Después de 45 años de experiencia en la promoción y respaldo de la inclusión laboral, así como en el entendimiento de las necesidades de las Personas con Discapacidad (PcD) y sus familias, junto con las especificidades requeridas por las empresas, CONFE ha emprendido la tarea de revitalizar su Centro Nacional de Capacitación para el Trabajo, transformándolo en un CENTRO DE INCLUSIÓN LABORAL renovado.

Este centro tiene como objetivo acompañar a las personas en el desarrollo de habilidades laborales y en la adopción de una conducta adaptativa que les permita una verdadera integración en el ámbito laboral en un plazo no superior a un año.

Nuestra meta no se limita simplemente a colocar a las personas en una empresa, sino a que participen activamente, desarrollen un sentido de pertenencia y contribuyan con sus talentos al igual que cualquier otro individuo. Este nuevo enfoque del centro está orientado hacia la inclusión en tiendas departamentales y de autoservicio. Lo más destacado de esta iniciativa es la completa implementación del MODELO SOCIAL, priorizando en todo momento la dignidad y los derechos de las PcD, así como la creación de entornos inclusivos que ofrezcan accesibilidad, ajustes razonables y un trato digno.

En este centro, se brindará formación a las PcD y sus familias para que identifiquen los ajustes y los apoyos que necesitan, que aprendan a utilizarlos de manera adecuada, y que aprendan también a usar aplicaciones, tecnologías y otras metodologías que les permitan llevar a cabo sus tareas de manera autónoma.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

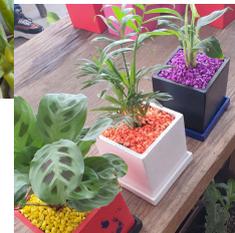
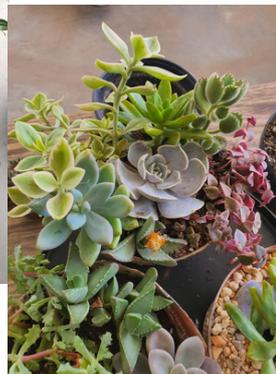
CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

PROYECTO DE AUTOEMPLEO

Como parte de las actividades del taller de jardinería del CAM 100 CONFE, los estudiantes y sus maestros tomaron el desafío de crear, pintar, barnizar, decorar y sembrar 180 macetas de plantas de sombra, con 10 macetas por alumno para la venta. Esta iniciativa fomentó el espíritu emprendedor y les permitió obtener ingresos para las festividades navideñas. Además de adquirir habilidades en el manejo del dinero y el cultivo de plantas. Promovió el autoempleo y fortaleció los lazos familiares al incentivar la creación de productos desde el hogar





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

TALLER DE HIGIENE BUCAL



Durante enero y parte de febrero la Odontóloga Mónica Cosío y Elena Sáenz llevaron a cabo un Taller de limpieza bucal dirigido a nuestros beneficiarios donde les dieron a conocer la forma adecuada del cepillado, porqué es importante cepillarnos después de cada comida y visitar al dentista por lo menos dos veces al año. Todos recibieron como obsequio un cepillo y una pasta dental.

SISTEMA PARA PLANES PERSONALIZADOS DE APOYO

El Modelo CONFE está desarrollando un sistema para facilitar la elaboración de los planes personalizados de apoyo, tarea en la que contamos con el apoyo de Roberto Mora, quien voluntariamente nos ha estado ayudando para lograrlo. Una vez más queda demostrado que el voluntariado, es clave para que las organizaciones civiles logremos nuestros objetivos.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

ACCESIBILIDAD COGNITIVA

Para mejorar la accesibilidad y orientación de todas las personas, independientemente de las posibles barreras físicas o perceptuales, en el mundo se han desarrollado herramientas que promueven un diseño cognitivamente accesible en entornos y edificios utilizando un lenguaje claro y comprensible que permite que cualquier individuo sepa dónde se encuentra, y cómo desplazarse y dirigirse sin dificultad. Acordes con el artículo 9 de la Convención, el equipo del Modelo CONFE revisó los documentos de evaluación cognitiva hechos en 2023 asignando tiempo de observación en las aulas y los talleres de cocina, jardinería, intendencia, panadería, costura, taller del Modelo CONFE, deportes, computación, así como la interacción social durante la hora de la comida. Posteriormente elaboró etiquetas de identificación para las oficinas de la planta baja a fin de facilitar su ubicación y contacto.

TALLER DE HABILIDADES: EDUCACIÓN FINANCIERA

Este bimestre acompañamos a las PcDI en su aprendizaje para manejar su dinero. En primera instancia realizamos un diagnóstico de cada alumno para conocer sus necesidades de apoyo y talentos en este rubro y después iniciamos por el reconocimiento de las monedas y billetes; cuál vale más y cuál vale menos, los pasos para hacer una buena compra, la importancia de preguntar el precio para decidir si se compra o no en ese establecimiento, ventajas y desventajas de las necesidades y los deseos, y el ahorro, realizando ejercicios constantemente para la adquisición de estas habilidades.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

PROYECTOS DE VIDA

RECOMENDACIONES PADRES CON HIJOS A INCLUIRSE LABORALMENTE

- Lista de los elementos básicos para conservar el trabajo**
 - Buena presencia
 - Puntualidad y asistencia
 - Buena relación de respeto con compañeros y jefe
 - Respetar las reglas de la empresa
 - Seguimiento de instrucciones
- SUPERVISAR**
que su hijo / hija los cumpla
- APOYOS**
Identificar los apoyos/ajustes que necesita su hijo y brindarlos



.El proyecto de vida es un proceso donde las personas con discapacidad intelectual tienen la oportunidad de diseñar y definir la vida que desean llevar a cabo, por ello el área del Modelo CONFE continúa dando seguimiento a todos los proyectos que concluyeron su planificación. Este bimestre acompañamos a Roberto Real Cortés, Atenea Díaz de la Serna, María Fernanda Sánchez Grego, Paola Daniela Cruz, Alan García y Óscar Cortés Morales a comenzar el suyo. También brindamos sensibilización a 5 grupos de apoyo y se prestó apoyo a las personas que continúan haciendo realidad sus sueños, como Luis Benet que pronto se irá a trabajar cerca de casa, a Kevin que está formando un grupo de amigos, a Luz María que desea ser más independiente y ahora ya va a los eventos de anime sola, entre muchos otros. ¡Felicidades a todos y todas!



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

PLAN DE OCIO Y VIDA INDEPENDIENTE

Durante este bimestre hemos desarrollado el Plan de Trabajo de 12 clases de Ocio y Vida Independiente, que será implementado en nuestro centro especializado de inclusión laboral. Además, estamos elaborando un cuadernillo como material didáctico complementario sobre el mismo tema.



SISTEMAS ALTERNATIVOS Y AUMENTATIVOS DE COMUNICACIÓN



Las terapias de comunicación personalizada ayudan a las personas a superar obstáculos en su habilidad para expresarse y entender a los demás. Es estupendo saber que Emiliano, Dither y Kevin están viendo progresos en la resolución de sus problemas de comunicación. Seguro que esto les abrirá nuevas oportunidades y les permitirá relacionarse de manera más efectiva en diferentes aspectos de sus vidas. ¡Es muy motivador ver estos resultados! Hemos emprendido también en la elaboración de un plan de trabajo compuesto por 12 clases enfocadas en Comunicación Alternativa y Habilidades Sociales para el Centro Especializado de Inclusión Laboral CONFE, que irá acompañado de material didáctico y accesible así como una tabla de retos de socialización.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

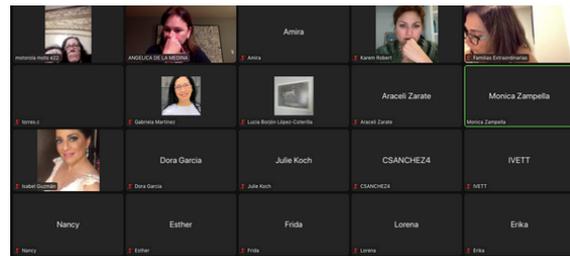
TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



REUNIÓN CON LA ASOCIACIÓN FAMILIAS EXTRAORDINARIAS

Nos reunimos con Familias Extraordinarias, A.C., para conocer sus necesidades de inclusión laboral, así como conocer los apoyos que utilizan para las actividades de la vida diaria de sus hijos o hijas con discapacidad intelectual. Fue muy interesante conocer como trabajan con temas tan importantes como problemas de conducta, comunicación y lenguaje, o uso de dinero. Gracias a todas ellas por compartir sus experiencias y colaborar en nuestra investigación sobre apoyos a pcd, sin duda su experiencia será de gran ayuda a otras familias.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

JUNTA DE PADRES DE JÓVENES INCLUIDOS LABORALMENTE

En la junta bimestral de febrero se compartió con los asistentes el contenido de la publicación “CONFE me cambió la vida”, testimonios sinceros y emotivos de padres contando angustias, aciertos, desesperación, orgullo y alegrías desde los inicios de la vida de sus hijos hasta su inclusión al trabajo, lo cual provocó que quienes estuvieron en la reunión también nos hicieran partícipes de situaciones particulares que les han ocurrido a ellos. A través de sus historias nos transmitieron un valioso mensaje: la importancia de enfocarse en las capacidades únicas de cada hijo para reconocer y potenciar sus talentos individuales.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MAS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO NACIONAL DE PROCEDIMIENTOS CIVILES Y FAMILIARES

Ana Reunión virtual con integrantes del Observatorio de Derechos de las Personas con Discapacidad del Instituto Federal de Defensoría Pública y una representante del Consejo de la Judicatura Nacional de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, con el propósito de incorporarnos a los trabajos de la comisión instalada en la Secretaría de Gobernación para que, con las instancias competentes, se desarrollen los trabajos tendientes a la implementación del Código Nacional de Procedimientos Civiles y Familiares, particularmente en asuntos relacionados con el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

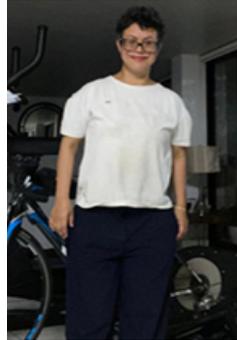
CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

INCLUSIÓN EN TIENDAS ZARA

Ana Karina Calderón Peñaloza, Paloma Fernández Freyssinier, Cesar Hernández Grimaldo, Paola Daniela Cruz Sánchez, Isis Ramírez Eslava, Karla Ximena Hernández Franco y Francisco Flores López han obtenido empleos dignos con todas las prestaciones de ley en la reconocida empresa ZARA que es uno de nuestros magnos proyectos iniciados este año y con el respaldo de los apoyos necesarios. ¡Felicidades muchachos!





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

APOYOS TECNOLÓGICOS PARA PcD

Recientemente, contactamos a la Embajada de Israel para organizar demostraciones de tecnologías desarrolladas por empresas de ese país para apoyar a personas con discapacidad. Nos impresionaron dos de ellas: "ORCAM", un dispositivo multifuncional para personas ciegas que incluye lectura de textos, reconocimiento de rostros, identificación de billetes, seguimiento de hora y fecha, detección de colores sólidos, identificación de objetos frente al usuario y más; y "Emoty-play", una app para niños autistas que ayuda a reconocer sus propios sentimientos y los de los demás, facilitando la interacción social. Agradecemos a la Embajada de Israel y a las empresas por sus innovadoras tecnologías que apoyarán nuestro proyecto.

Nuestra Visión – Empoderar a las Personas

See - Vea Independencia	Read / Read 3- Lea Autoestima	Esouche - Proximamente Participación Social

Abordar necesidades profundas y expandir nuestros segmentos de mercado

NOM 039 DEL CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

El 2 de febrero se publicó en el Diario Oficial de la Federación la NOM 039 del Certificado de Discapacidad, resultado de seis años de trabajo conjunto entre diversas oficinas de gobierno, expertos y organizaciones sociales como CONFE. La Norma unifica la metodología para la valoración de la discapacidad, establece los criterios para el Certificado Electrónico de Discapacidad, promueve la inclusión y otorga acceso a derechos y beneficios, alineándose con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF). Su cumplimiento será obligatorio para todos los integrantes del Sistema Nacional de Salud en el país. Para más detalles: <https://bit.ly/49lqcMx>

Ejemplar de hoy Trámites Servicios Leyes y Reglamentos Preguntas

SI EL DOCUMENTO SE PRESENTA INCOMPLETO EN EL MARGEN DERECHO, ES QUE CONTIENE TABLAS QUE REBASAN EL ANCHO PREDETERMINADO. SI ES EL CASO, HAGA CLICK AQUÍ PARA VISUALIZARLO CORRECTAMENTE.

DOF: 02/02/2024

NORMA Oficial Mexicana NOM-039-SSA-2023, En materia de Certificación de la Discapacidad.

RUY LÓPEZ RIDAURA, Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud y Presidente del Comité Consultivo de Normalización de Salud Pública, con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 39, fracción VIII de la Ley de Administración Pública Federal, 4 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, 36, fracciones I, II, VII y X, 70, fracción V, 13, apartado A, fracciones I y IX, 45, 46, 48, 59, 104, fracción I, 105, 106, 107, 388, 389, fracción I, 389 Bis 3 y 392 de la Ley General de Salud, 22 y 23 de la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad, fracciones I y XV, 24, 30, 34, 35, fracción X y 37 de la Ley de la Infraestructura de la Calidad, 28 y 33 del Reglamento Federal sobre Metrología y Normalización en relación con el Transitorio Tercero del Decreto por el que se expide el Reglamento de la Calidad y se abroga la Ley Federal sobre Metrología y Normalización, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 1 de julio de 2020, 1, 5, fracción V y 10, fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud y del Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Comité Consultivo Nacional de Normalización de Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de octubre de 2022, y

CONSIDERANDO

Que el 13 de diciembre de 2005, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la cual tiene como objetivo principal cambiar el paradigma y el modelo en el que las personas con discapacidad son tratadas como sujetos de tratamiento médico, caridad y protección, convirtiéndose así en parte de los Estados comprometidos a proteger y promover los derechos y las libertades de las personas con discapacidad, con miras a una sociedad mundial inclusiva;

Que el 30 de marzo de 2007, México firmó la Convención y ratificó su Protocolo Facultativo, misma que fue aprobada por el Senado de la República el 27 de septiembre de 2007 y promulgada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 2 de octubre de 2008, convirtiéndose así en parte de los Estados comprometidos a proteger y promover los derechos y las libertades de las personas con discapacidad;

Que el 12 de julio de 2018, se publicó en el DOF el Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad, de la Ley General de Salud y de la Ley General de Metrología y Normalización, en su Transitorio Segundo establece que el Sector Salud deberá publicar e implementar la Norma Oficial Mexicana de Certificación de la Discapacidad. Esta NOM deberá elaborarse de acuerdo con los tratados internacionales de la Organización Mundial de la Salud y adoptar la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud;

Que de conformidad con el artículo 24, fracciones VI y VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Salud y del Reglamento de Información en Salud, coadyuva el funcionamiento del Centro Mexicano para la Clasificación de Enfermedades e Infecciones y vigila el adecuado uso de clasificaciones internacionales de la Organización Mundial de la Salud;

Que en México existen numerosos esfuerzos para la valoración y certificación de la discapacidad por parte de las dependencias federales y estatales, sin embargo se requiere contar con un documento de certificación con un modelo unificado, por lo cual, es prioritario unificar la metodología de valoración, registro, formatos y presentación de la información, así como la mejor toma de decisiones en salud pública y cubrir las necesidades de la población, así como parte de un modelo conceptual para que las personas profesionales de la salud y relacionados cuenten con bases equitativas para la





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LA EMPRESA INDITEX

El pasado octubre impartimos capacitación a los directivos de las tiendas ZARA, y en enero de este año lo hicimos extensivo a los mandos medios y couches que trabajarán directamente con las personas con discapacidad intelectual (PcDI) de CONFE. Esta es una de las cuatro estrategias implementadas para garantizar una inclusión laboral efectiva, en la cual primero se realizan dinámicas con los couches y después, ingresan los candidatos para que realicen algunas tareas y se conozcan entre sí, dando oportunidad a los couches de observar cómo las PcDI realizan las tareas que se les indican de manera competente.

CAPACITACIÓN A SERVICIO SOCIAL



Para facilitar las tareas que los estudiantes de servicio social deben realizar en CONFE les ofrecemos un período de preparación y sensibilización durante el cual les proporcionamos herramientas que les permitirán desempeñarse de manera óptima. El interés y compromiso que demuestran nos fortalece ya que es fundamental para alcanzar tanto nuestras metas como las de los jóvenes con DI, además de ser una oportunidad de aprendizaje y sensibilización para los futuros profesionales.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

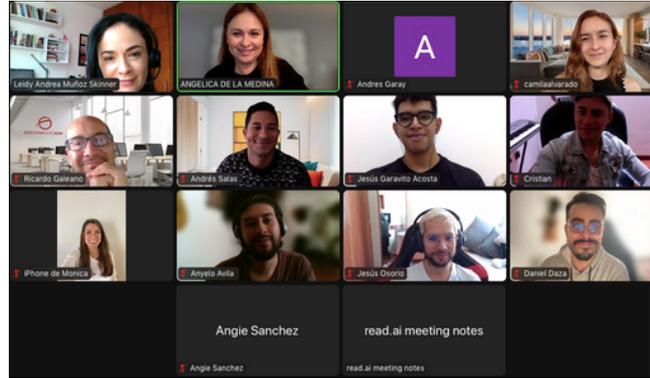
CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

FORMACIÓN A EDITORIAL SANTILLANA COLOMBIA

CONFE apoya a todos aquellos que buscan la inclusión de las personas con discapacidad. Tal es el caso de nuestros amigos de la Editorial Santillana en Colombia quienes desean comenzar un proyecto de arte en el que las PcD puedan transmitir conceptos de sus programas de inclusión para las portadas de sus libros. Por ello nos dimos a la tarea de que comprendieran qué es la discapacidad y cómo recibir de manera digna a una persona con esta condición en su equipo de trabajo. ¡Enhorabuena!



YO TAMBIÉN VOTO

Asistimos a dos reuniones intensas de trabajo en donde se elaboraron los contenidos de una serie de preguntas que se harán rumbo a las elecciones del 2 de junio a los candidatos(as) a la Presidencia de la República y los candidatos(as) a la Jefatura de la CDMX. Entérate y da clic en las siguientes ligas:

<https://www.yotambien.mx/actualidad/yo-tambien-voto-2024-reunion-nada-de-nosotros-sin-nosotros>

<http://www.yotambien.mx/actualidad/yo-tambien-voto-2024-cuestionarios-candidatas-chilango>





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

REUNIÓN CON LA IBERO

Nos reunimos con el programa "Somos uno" de la universidad IBERO, encargados del tema de Inclusión en esa casa de estudios para mejorar nuestra alianza y ofrecerles los servicios de la Agencia de Inclusión laboral. Nos organizaron una reunión con 15 padres de familia quienes se mostraron muy interesados y nos compartieron su experiencia y las barreras con que se han encontrado en el entorno para dicha inclusión, información que es muy valiosa y que juntos buscaremos las estrategia para eliminar dichas barreras.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

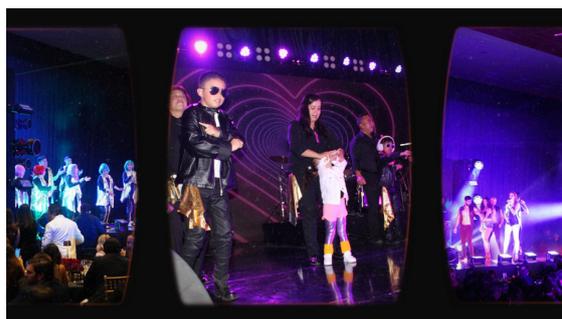


CONFE TE ACOMPAÑA EN LÍNEA

Se atendieron 31 llamadas por teléfono fijo Y 32 mensajes y 8 llamadas por WA brindando información sobre los servicios de CONFE o canalización a otras instituciones en los casos que así lo requirieron.

CENA GALA 2024

CONFE llevó a cabo su Cena Gala anual en el Casino del Bosque Mayita, un evento de recaudación de fondos que afortunadamente, año con año, tiene buena acogida. Un evento que combina generosidad, elegancia, exquisita comida y sobre todo, el deseo de contribuir a lograr un cambio en la vida de las personas con discapacidad intelectual. El show de esa noche estuvo a cargo del grupo MYST y la participación de los pequeños y jóvenes de CONFE que presentaron una línea del tiempo musical donde resultó muy emotivo ver a los niños junto con sus papás y mamás interpretando ese número, con música que trajo recuerdos gratos a los asistentes. ¡A todos nuestros benefactores, gracias por su solidaridad!





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

MANTENIMIENTO

Se realizaron 44 servicios de mantenimiento preventivo y correctivo:

- Cambio de lámparas en diferentes áreas
- Cambio de mangueras en baños planta baja
- Colocación de apagadores en vigilancia, sala digital, salones de intervención temprana
- Reparación de equipos e instalaciones en salones de intervención temprana
- Limpieza de bodegas y taller de costura
- Modificaciones en película baños
- Revisión de flotador en cisterna
- Apertura de candados
- Reparación de cerraduras en puertas de cristal
- Cambio de tubos en diferentes áreas
- Acomodo de cajas de voluntariado
- Atención a personal externo para presupuestos
- Comisión para realizar trabajos fuera de CONFE y compras
- Reparación de despachadores de agua

Además de los realizados con más frecuencia: pruebas de arranque en equipos, acomodo de auditorio para diferentes eventos, revisión de gas, limpieza de andenes, sanitizaciones.

SISTEMAS

Se impartieron 31 clases de cómputo a 43 jóvenes con discapacidad intelectual.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Se presentó el Informe Anual de Actividades de las OSC, el Informe de Transparencia OTIS y la declaración Anual ante el SAT. Es importante mencionar que nos encontramos al corriente sobre el cumplimiento de todas nuestras obligaciones fiscales.

GESTIÓN DE REDES SOCIALES



ENERO

En Facebook contamos con 38,712 seguidores. En Twitter 5,148 seguidores, ya no aparecen visitas al perfil y no aparecen impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,756 seguidores y alrededor de 104 me gusta. Finalmente en YouTube tenemos 1,289 suscriptores.

FEBRERO

En Facebook contamos con 38,712 seguidores. En Twitter 5,148 seguidores. No aparecen visitas al perfil y no aparecen impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,756 seguidores. Finalmente en YouTube tenemos 1,231 suscriptores.



EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

CONFE CONTIGO

CONSTRUYENDO UN CONFE MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA SOCIEDAD PARA TODOS

FORTALECIMIENTO DE CONFE

enero



1

JULIO GALICIA



2

MÓNICA CHONG



7

LUCIA OSORIO



7

ROBERT REAL



15

RAMIRO DAMIAN



18

IVÁN MORALES



18

FATIMA MARTÍNEZ



28

EMILIO GONZÁLEZ



28

MÓNICA COSÍO



29

MARÍA LÓPEZ

¡FELIZ CUMPLEAÑOS!



febrero



5

FELIPE JIMÉNEZ



8

GLORIA SÁNCHEZ



10

IVÁN LIRA



12

DANIEL GARCÍA



12

FLAVIO LASTRA



16

ERNESTO ROSAS



17

DAMIÁN CRUZ



17

ABIGAIL MUÑOZ



19

XIMENA CASTAÑEDA



20

LUIS BENET



23

ALEJANDRA ROMERO



26

ELIZABETH DELGADO (APOYO SEP)



26

GERARDO GARCÍA



27

ISABEL SÁNCHEZ



27

ROMÁN BUSTAMANTE

¡FELIZ CUMPLEAÑOS!

