

BOZZCOMUNICA

ENERO - FEBRERO 2022



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

Estimados colaboradores y amigos estamos enviando a ustedes el Boletín Informativo Bozz correspondiente al bimestre enero-febrero de este año, con un nuevo diseño lleno de color, espacios más amplios entre nota y nota de manera de hacerla más amigable a la vista y a la lectura.

Esperamos que esta nueva presentación sea de su agrado y que cada acción de sus miembros abone en la construcción de un mundo que ofrezca espacios de participación y ejercicio de derechos para las personas con discapacidad intelectual.





LEVANTAMIENTO DE ESCALAS AUTODISS

Se levantaron 27 escalas AUTODISS a los jóvenes de nuevo ingreso a CONFE.

Esta, es una escala estandarizada con la que se evalúa el nivel de autodeterminación (autonomía, autoiniciación, autodirección, autorregulación, autoconcepto y empoderamiento) de una persona con discapacidad intelectual, basando el plan de trabajo personalizado en estos resultados y enfocando los esfuerzos en los talentos y las necesidades de apoyo que cada uno requiere.

PROYECTOS DE VIDA

Se concluyó la elaboración, no la ejecución, del plan de vida de Alexandra Moreno, A. Karina Calderón, José Miguel Cortés, Sury A. Reyes, Hugo Lara, Diana S. López, Sara Vázquez, Nancy Tortoledo, Mónica Chong, A. Teresa González, Bernardo Gordillo, Angélica Espinal, Diego Espinal, Iván Mota, Ma. Fernanda Castillo y Katerin Rosas, se agregó este concepto de SENTIDO DE VIDA; una filosofía que llena de satisfacción y empodera. Igualmente se continúa trabajando en otros 14 proyectos: Vianey Rivera, Carlos González, Jordy Fiesco, Michael Fiesco, Areli Gutiérrez, Brandon E. Rojano, Eliud M. Vierya, Evelyn Reyes, José L. López, S. Geovanni Madero, Pamela Camarillo, Fernando Adrián Ruiz, José Luis Elizarrás y José Antonio Flores.

TALLER DE AUTOCONOCIMIENTO Y LOGOTERAPIA

Derivado de los resultados de las escalas **AUTODISS que se levantaron, se encontró necesario trabajar más el tema de autoconocimiento** con los beneficiarios(as). Este elemento es muy importante para la toma de decisiones, más aún, cuando tiene que ver con la elección del futuro que se desea.

AUTOEMPLEO

!!!Los chicos en autoempleo van que vuelan!!!

Alfredo ya cuenta con un canal de youtube, hace promoción de sus productos en instagram, facebook, whatsapp, entre otras redes sociales. Todo esto lo ha hecho por iniciativa propia. Lo felicitamos por ese crecimiento personal que ha tenido en estos meses.

Por su parte Ana Paty entregó sus bufandas y gorros a sus clientes, algunos ya con nuevos pedidos.



JÓVENES DE NUEVO INGRESO

Se llevó a cabo el proceso de inscripción de 11 jóvenes de enero y febrero; el segundo paso consiste en una entrevista y recorrido por las instalaciones CONFE. Posteriormente se estudia cada caso para ver si la persona cubre el perfil del taller que solicita, de ser así, se hace su ingreso y pasa a ser un nuevo **integrante de la familia CONFE.**

REUNIONES DE TRABAJO.

Como se ha establecido, los jueves de cada semana se realizan las **juntas del área de Servicios donde juntos, los maestros de la SEP y el personal del área revisan asuntos de interés y realizan los cambios y ajustes que sean necesarios para un mejor desempeño** y buen ambiente para todos; de igual manera se toman las medidas pertinentes con temas relacionados con la conducta o bajo aprovechamiento de algún becario.



ASAMBLEA

De acuerdo con el Art. 21 de la Convención que se refiere a la libertad de expresión, opinión y acceso a la información, los jóvenes integrados laboralmente realizaron su primera asamblea de 2022. En esta ocasión Cecilia, Alejandra y Erik fueron expositores y desarrollaron el tema del Aguinaldo, derecho marcado en el Art. 87. de la Ley Federal del Trabajo, compartiendo conceptos, experiencias, dudas y reflexiones al respecto para posteriormente dar paso a unos minutos de preguntas y respuestas. Su participación hizo patentes sus conocimientos sobre este asunto. Por otra parte, el grupo manifestó haber recibido esa prestación en tiempo y forma tal como lo señala la ley e hicieron comentarios sobre el uso que dieron a ese dinerito extra que se recibe en diciembre, un mes de muchas fiestas y regalos.

REGRESO A CLASES

El 21 de febrero nuevamente, contemplando y tomando las medidas de seguridad pertinentes por el tema COVID 19, los jóvenes retornaron a las clases presenciales muy entusiasmados. Ya querían regresar, ver a sus compañeros y sobre todo estar en clases; salir un poco del encierro que a algunos de ellos los afectó y necesitaban salir. CONFE pensando en lo mejor para ellos está comprometido a llevar a cabo las mejores opciones para la salud.



ENTREGA LIBROS:

CONFE recibió un donativo de 4,340 cuentos de parte de la Fundación Teletón, que incluyen tres títulos: Martín y la silla misteriosa, El club de los atrevidos y Prefiero comer lombrices. Se entregó un ejemplar de cada cuento a los jóvenes de CONFE,





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

REUNIONES DE ACTUALIZACIÓN CON LA RED CONFE



24 DE FEBRERO MASTERCLASS

“Mesa de diálogo: El proceso de desapego de los padres en la vida adulta de sus hijos con discapacidad intelectual”.



<https://youtu.be/K-xftzSnGPw>



MASTERCLASS



→ INCLÚYEME ←



CONFE.ORG | ENERO - FEBRERO | NÚM. 1



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



PAPÁS CRIANDO EN IGUALDAD

El tema de esta reunión fue “**Confianza y comunicación para una convivencia emocional sana**”, en la cual se vio un video del filósofo español Gregorio Luri en el que reflexiona sobre el respeto y la libertad entre padres e hijos. Posteriormente se formaron equipos donde se generaron preguntas para fomentar la reflexión y el debate. Se cerró la sesión poniendo en común las reflexiones grupales.

PAPÁS CRIANDO PARA LA IGUALDAD

Tema:
Confianza y comunicación para una convivencia emocional sana

8 DE FEBRERO 2022
20:00 A 21:30 HORAS
Ciudad de México

Más información al correo:
gabriela-martinez@confe.org

zoom
REGISTRO SIN COSTO



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

TRABAJO EN COMUNIDAD



REUNIÓN DE TRABAJO CON FEDERICA SETTIMI, DE INCLUSIÓN INTERNACIONAL

El objetivo de la reunión fue establecer las **acciones previas para el trabajo con los países de la Región de las Américas las cuales buscan fortalecer a las organizaciones**, el trabajo con las familias y las personas con discapacidad en los temas relacionados a la educación inclusiva y autogestión, entre otros.





REUNIÓN CON EQUIPO ACNUR Y LA RIADIS

Reunión de CONFE con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y organizaciones de la RIADIS donde compartieron los proyectos que tienen planeados para el 2022. En especial, aquellos que tienen que ver con las personas con discapacidad que han sido desplazadas, como, por ejemplo, los y las migrantes. Se busca compartir estos proyectos para poder plantear respuestas a futuro que respondan ante las necesidades específicas de estas personas.

ENTREGA DEL MANUAL DE INCLUSIÓN LABORAL A EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

Desde su fundación CONFE ha sumado esfuerzos para brindar a las personas con discapacidad intelectual educación y capacitación con el fin de que obtengan un empleo de acuerdo con la ley y el reconocimiento de su derecho a un trabajo decente y un trato digno, de ahí que, con la experiencia acumulada en esta materia publicó recientemente su Manual de Inclusión Laboral que como menciona en su introducción "... está **fundamentado en la autodeterminación de un adulto con discapacidad intelectual, bajo la firme premisa de que, con los apoyos necesarios, la persona tiene la opción de desarrollarse, motivarse y transformar su situación personal y familiar, para ser partícipe del bienestar social en su comunidad**". En primera instancia el manual se presentó ante los profesionales de la Red CONFE y actualmente se está distribuyendo entre empresas aliadas como parte de la difusión de este y buscando lograr una mayor y exitosa inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.

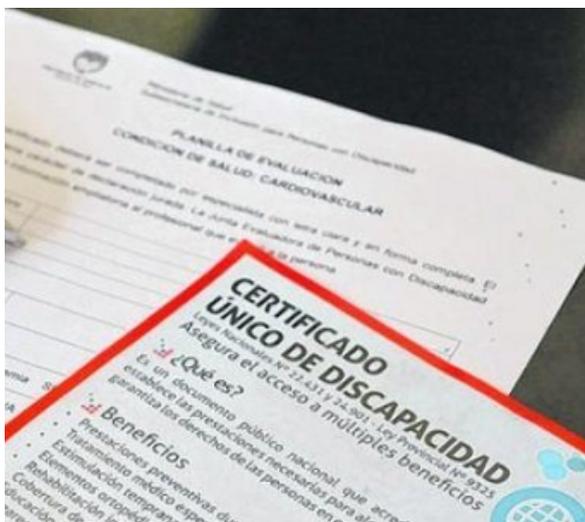


AQUÍ LO PUEDES LEER

<http://confe.org/wp-content/uploads/2021/09/ManualInclusionLaboral.pdf>

REUNIÓN DEL COMITÉ DE CERTIFICACIÓN DEL CONSEJO CONFE

El motivo de esta reunión fue **crear una propuesta que permita fortalecer la Red CONFE** en materia de su profesionalización y acreditación como organizaciones que promueven el enfoque de derechos, la inclusión y el respeto por la diversidad. Para lograr esto, se inició una sinergia de trabajo con actores clave que son quienes abonarán para la construcción de este proyecto.



REUNIONES DE TRABAJO PARA EL PROYECTO DE LA NOM DEL CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

CONFE continúa participando y revisando la información que deriva de las reuniones para la **elaboración de la NOM respecto al Certificado de Discapacidad** en los apartados de terminología, procedimientos y componentes para la expedición del certificado, así como los porcentajes para la medición de la condición de Discapacidad.

CUMBRE SATELITAL DE LA DISCAPACIDAD

Primera Cumbre Satelital de la Discapacidad, la cual buscó **fortalecer las alianzas que se conformaron en la primera Cumbre Global de la Discapacidad, entre los países de América Latina y el Caribe.** Esta alianza tiene como motivo asumir compromisos dentro de la región y tomar acción conjunta entre gobiernos, sector privado, agencias de las Naciones Unidas y organizaciones de la sociedad civil para llevarlas a cabo. Por otro lado, se busca plantear estos compromisos en la Cumbre Global que se realizará el 15 y 16 de marzo del presente año.



CUMBRE GLOBAL DE LA DISCAPACIDAD

El miércoles 16 y el jueves 17 de febrero, se llevó a cabo la segunda Cumbre Global de la Discapacidad. Esta cumbre tocó los temas más importantes relacionados con la discapacidad, los cuales fueron: **las perspectivas de las diferentes latitudes respecto a la discapacidad hoy en día, género, crisis y conflictos respecto al cambio climático, salud y educación inclusiva, tecnología.** Hubo declaraciones de la sociedad civil y se mencionaron los compromisos que tomaban y que han comenzado a asumir todas las organizaciones, gobiernos e iniciativa privada.



LEER MÁS:

Día 1: <http://confe.org/wp-content/uploads/2022/02/Cumbreprimerdia.pdf>

Día 2: <http://confe.org/wp-content/uploads/2022/02/Cumbresegundodia1.pdf>

REUNIÓN CON FUNDACIÓN DESCÚBREME DE CHILE E INCLUSIÓN INTERNACIONAL.

El motivo de la reunión entre estas organizaciones y CONFE fue **presentar el trabajo de Inclusión Internacional**, los proyectos que realiza encaminados a fortalecer a las familias y a las personas con discapacidad intelectual, así como conocer el trabajo que lleva a cabo Fundación Descúbreme en Chile.



FORO DE AUTOGESTORES DE EMPOWER US

En este evento, paralelo a la Cumbre Global de Discapacidad, **los autogestores expusieron las barreras a las que se enfrentaron sus organizaciones durante la pandemia de COVID-19**, a la vez, lo que ellos hicieron para saber si sus gobiernos crearon programas de apoyo para las personas con discapacidad y las organizaciones, y si participaron o no, en estos programas.



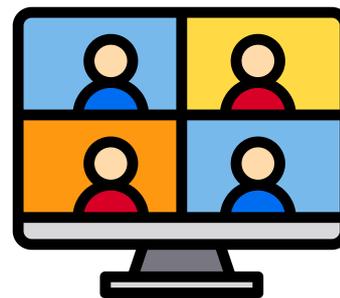
MOVIMIENTO SOCIAL PARA PROMOVER LA ACTIVACIÓN FÍSICA

Se coordinó la reunión con el Consejo de la Comunicación para presentar el **"Movimiento Social para promover la activación física"**, para beneficio del país y posicionar este y otras campañas inclusivas; por lo que CONFE convocó a Special Olympics México, la Federación Mexicana de Tenis de mesa, A.C., Vida Independiente y Comité Paralímpico Mexicano (COPAME).



REUNIÓN DEL CONSEJO DE INCLUSIÓN INTERNACIONAL

En esta reunión se abordaron diferentes temas respecto a los **proyectos y programas de la organización.**



FIRMA DE CONTRATO JAVIER CALDERÓN Y OCTAVIO HUERTA

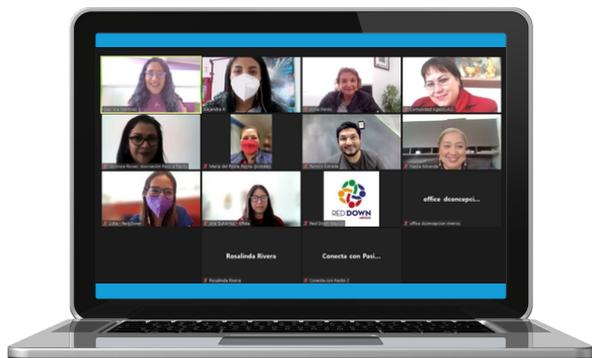
Las **personas con discapacidad intelectual** son una fuerza de trabajo importante para las empresas, así lo comprobó la empresa **Telecomunicaciones y Equipos, S.A. de C.V.**, quien otorgó contrato indefinido a **Octavio Huerta** en el departamento de **oficinas** y a **Javier Calderón** para el **almacén**, después de comprobar su desempeño y eficiencia durante tres meses. De acuerdo como lo que estipula el Art. 27 de la Convención, los trabajadores desempeñarán el trabajo que ellos eligieron ejerciendo así sus derechos.



REUNIONES DE TRABAJO CON EL CONSEJO CONSULTIVO DEL MUNICIPIO DE PUEBLA.

CONFE participa con el **Consejo Consultivo del Municipio de Puebla** para brindar acompañamiento en lo relativo al reconocimiento de la capacidad jurídica de personas con discapacidad, estableciendo que dicho Consejo a partir de sus facultades, impulse la generación de las reformas conducentes en el Congreso del Estado.

REUNIÓN INFORMATIVA: CARAVANAS DE FAMILIAS



Se compartió el plan de trabajo de las caravanas que se llevarán a cabo en formato híbrido con las y los representantes de las organizaciones de Yucatán, Nuevo León, Campeche, Quintana Roo, Querétaro, Aguascalientes y Sonora. **Estas caravanas tienen el objetivo de capacitar a familias de personas con discapacidad intelectual**, en temas de derechos, educación, trabajo, capacidad jurídica, entre otros para crear grupos de apoyo entre familias.

REUNIÓN CON LA RIADIS Y REPRESENTANTES DE ACNUR ECUADOR:

El propósito de esta actividad fue dar seguimiento a las acciones que tiene la Red Latinoamericana de Personas con Discapacidad junto con la Agencia de la ONU para los refugiados, en busca de favorecer la inclusión de las personas con discapacidad en sus programas encaminados a la reducción de riesgos por desastres.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CÓNTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



MANUAL TRATO DIGNO

Concluyó la edición impresa y electrónica del Manual Trato Digno. **La publicación contiene estrategias para observar, escuchar, reflexionar, respetar, apoyar, sensibilizar y actuar para mejorar nuestro trato y percepción de y para las personas con discapacidad intelectual.**

AQUÍ LO PUEDES LEER



<http://confe.org/wp-content/uploads/2022/02/MANUALMODELOATENCIÓN2021TRATODIGNO.pdf>



PROGRAMA DE EXCELENCIA ANÁHUAC VÉRTICE

El pasado 4 de febrero, **alumnos y coordinadores integrantes de este programa culminaron meses de preparación e hicieron realidad un sueño.** Conscientes de los retos que enfrenta la sociedad y la necesidad de afrontarlos con solidaridad y calidad humana, llevaron a cabo 17 ponencias que trastocaron el corazón de la audiencia a partir de la pregunta inicial ¿Cuánto es suficiente para actuar? El evento concluyó con la propuesta de cambiar la pregunta por la afirmación... "Somos suficientes para actuar".



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



#CONFE TE ACOMPAÑA EN LÍNEA

Se atendieron **13 llamadas y 25 mensajes** por WhatsApp y **25 llamadas** por los números de **#CONFE te acompaña en línea**.



CAPITAL HUMANO:



- Durante el bimestre se dio **mantenimiento preventivo a los equipos del Centro CONFE**, los procesos semanales de sanitización y revisión de las instalaciones y la habilitación de los espacios para el regreso de los beneficiarios.
- Es importante destacar que las instituciones se encuentran al corriente de todas sus obligaciones fiscales. **Se tramitó la renovación de la Clave única de inscripción (CLUNI)**, y se recibió la notificación para renovar la autorización como organizaciones donatarias autorizadas por el SAT. En febrero se presentó la declaración anual de la institución.
- En febrero **13 colaboradores recibieron capacitación en 6 cursos diferentes** y se realizaron dos reuniones de seguimiento y atención del programa de Protección Civil.

CAMPAÑAS:

#PropósitosConCausa

Este Año Nuevo y toda la vida respetemos los entornos de las personas con discapacidad intelectual.



¿Sabías qué?

Dentro de los servicios que ofrecemos se encuentran:

- Intervención temprana
- Orientación a padres
- Inclusión educativa
- Estimulación multisensorial

¡Acércate a nosotros!

Comunícate al:
55 6732 6600
para más información.

#TrabajandoPorLaInclusión
www.confef.org



En **Facebook** contamos con **35,532 seguidores**, con un **alcance de 7,348** personas y un total de **28, 508 me gusta**. En **Twitter** **5,038 seguidores**, **4.998 visitas al perfil** y **9.513 impresiones**. En la cuenta de **Instagram** contamos con **3,138 seguidores** y alrededor de **555 me gusta**. Finalmente, en **YouTube** tenemos **1,120 suscriptores**.

El logro de este impacto fue gracias a las campañas **#PropósitosConCausa** y **#TrabajandoPorLaInclusión**.

DONATIVOS:

RECEPCIÓN DE DONATIVO DE COMPUTADORAS DE PABLO LANDMANAS

Para este 2022 deseamos fortalecer las habilidades **STEM** de nuestros jóvenes con **discapacidad intelectual**, brindándoles mejores herramientas y capacitación que favorezca sus procesos de inclusión laboral. Por ello en el mes de enero, se realizó una solicitud a Fundación Pablo Landmanas por 10 equipo de cómputo para apoyar la formación de habilidades tecnológicas de las personas con discapacidad intelectual. Gracias al apoyo de organizaciones como Fundación Pablo Landmanas, en CONFE seguiremos trabajando por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual favoreciendo su inclusión social y laboral