



BOZZ COMUNICA

JULIO - AGOSTO 2022



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

Queridos colaboradores:

De verdad, que orgullo trabajar en esta gran institución por su significado, sus acciones, sus logros y el beneficio de a quien van dirigidos, por ejemplo, ¿saben qué de los jóvenes incluidos en el campo laboral, algunos ya llevan más de 10 años trabajando en la misma empresa? Pues sí, Víctor Capetillo, 23 años en Sanborns; Jerónimo Venegas, 21 años en Club de Empresarios; Emma (Emita) Figueroa, 20 años en CONFE; Lucio Suárez, 20 años en Alcaldía Cuajimalpa; Luis Antonio Gutiérrez, 19 años en El Globo; César García, 15 años en Starbucks, Víctor Linares, 13 años en Dóminos Pizza, Daniel Guevara, 11 años en Medios de transporte WA, ¿interesante verdad?

Más interesante saber que se sigue siendo fiel al propósito principal de su ser: capacitar e incluir al trabajo a personas con discapacidad intelectual.

Así se ha escrito la historia CONFE de tramo en tramo de los 44 años de existencia que cumplirá el próximo 19 de septiembre, y donde cada uno de sus colaboradores a través del tiempo ha dejado parte de su experiencia y conocimiento, no importa que puesto ocupe o que función desempeñe, es parte de un engranaje y como tal, cada una de sus piezas es importante.

Les invitamos a leer el presente "Bozz Comunica" y sentir la satisfacción de cómo las acciones diarias, continúan construyendo el camino que facilita el andar de las familias y de las personas con discapacidad intelectual.

"La fuerza del equipo viene de cada miembro. La fuerza de cada miembro es el equipo".

Phil Jackson, exjugador y exentrenador de básquetbol





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



INICIO DE CICLO 2022-2023

Los jóvenes fueron recibidos por las directoras Taide Buenfil de CONFE, Mónica Zampella de Servicios del Centro CONFE y Herlinda Hernández del CAM 100, quienes les dieron una calurosa bienvenida, leyeron el reglamento de la institución, enfatizaron en los aspectos de conducta, de traer de forma adecuada el uniforme y llegar puntuales todos los días. Terminado este acto los usuarios se incorporaron a sus respectivos talleres.



BIENVENIDA A LOS EQUIPOS DE SERVICIO SOCIAL Y VOLUNTARIADO 2022

Desde aquí damos la bienvenida a todas y todos los prestadores de servicio social y voluntariado de este nuevo ciclo. No se podría avanzar sin su ayuda. Su apoyo es muy valioso para CONFE ¡Muchas gracias!

MANEJO DEL SISTEMA MONETARIO

Listos para comenzar un nuevo programa piloto: ¡Manejo del Sistema Monetario! Estos meses personas de servicio social pasaron de euros a moneda nacional, todas las fichas de trabajo del Método para el manejo del sistema monetario de Anna Minguella, (Barcelona) y elaboraron ejemplos de compras habituales en nuestro país. Este método está dirigido a las personas que quieran aprender a manejar dinero aún sin saber sumar o restar. Seguramente será de gran utilidad para muchos.

FICHA 4. REDONDEO DE PESOS. NIVEL 2
 1. DETECTA EL NÚMERO QUE MANDA Y ESCRIBE EL NÚMERO SUPERIOR.
 2. ¿QUÉ MONEDAS Y BILLETES NECESITO?

¿CON QUÉ MONEDAS PAGARÍAS?

	\$30	
	\$70	
	\$50	

TALLER DE RELACIONES INTERPERSONALES SANAS

Las relaciones interpersonales sanas son sin duda una de las dimensiones más importantes de la calidad de vida. En estos meses se inició este taller donde a través de dinámicas se abordaron temas sobre las muchas formas de ser AMABLE y sobre cómo comportarse en diferentes lugares considerando a los demás, autorregulación. Algo que llamó mucho la atención fue reconocer que cada persona puede ir creando un entorno amable a su alrededor.



SEXUALIDAD INFANTIL Y PREVENCIÓN DE ABUSO SEXUAL

Las niñas y los niños tienen derecho a recibir información científica y libre de prejuicios sobre su sexualidad para desarrollar el auto cuidado, conocer y manejar sus emociones, orientar su vida y tomar decisiones de acuerdo con su edad y madurez. Los padres deben tener la información necesaria para platicar de esto con ellos desde edades tempranas. Por tal motivo se llevó a cabo un Taller para padres donde se habló de los ciclos de desarrollo sexual infantil, el cuidado del cuerpo, juegos sexuales infantiles, emociones agradables y desagradables, prevención de abuso y otros. Con los niños se realizaron actividades didácticas sobre habilidades socio emocionales, conocimiento del cuerpo y auto cuidado haciendo uso de material concreto, cantos, juegos y cuentos.



CORTE DE CABELLO

La barbería Santo Barbón donó una clase de como rasurarse y 10 cortes de cabello a jóvenes de CONFE. Obsequiaron además brochas, rastrillos y jabones para todos para que se rasuren solos en casa, cuidando de no lastimarse la cara. Contamos con la presencia de Iván Alanís responsable de la barbería y 6 personas de su equipo de trabajo. Los jóvenes eligieron su corte y quedaron felices.

VISITA DE LA MAESTRA BEATRÍZ SIMÓN

Tuvimos la visita de la reconocida Maestra y artista plástica Beatriz Simón quien regaló tres clases de pintura, bastidores y algunas pinturas para que los jóvenes intervinieran un cuadro. Bajo su guía, ellos realizaron la pintura a su imaginación y creatividad quedando... ¡unas verdaderas obras de arte! que serán presentadas en la exposición del Festival de Arte y Discapacidad de Zacatecas en el presente año. La Maestra Beatriz ha sido benefactora de CONFE y anteriormente participó en la exposición Máscaras de Aliento de 2018.



PLATICA SOBRE SEXUALIDAD PARA COLABORADORES

Se continúa informando y capacitando en temas de sexualidad a maestros y trabajadores de CONFE. Especialistas del Instituto Mexicano de Sexología, Elizabeth Vancini y Ángel Acosta, dieron una plática que incluyó: información básica, identidad de género y unificación de términos, entre otros conceptos, dando respuesta también a las preguntas de los asistentes.



CAPACITACIÓN A PADRES DE FAMILIA

En CONFE se trabaja con los entornos más cercanos a las personas con discapacidad intelectual para que se les brinden los APOYOS necesarios. Esto no significa que les van a hacer las cosas, sino que les ayudarán a entender o a aprender cómo hacerlas. Este es el caso de la alianza con Crehana, una plataforma para el desarrollo de talentos, en donde se capacitaron padres de familia para poder orientar a sus hijos a que pudieran tomar los tutoriales a los que se habían inscrito.

CLASES DE ARTES Y BAILE

Retomando las clases normales de arte para todos los usuarios, quienes como siempre están muy entusiasmados por pintar, dibujar y plasmar sus ideas y creatividad. ¡No se diga en las clases de baile! ahí el entusiasmo casi se desborda; los anima mucho la posibilidad de participar en los festivales a los que es invitado CONFE.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

WEBINARIO RED CONFE

CLIC EN LA IMAGEN PARA VERLO



25 DE AGOSTO

"Retos de la vida adulta y adulta mayor en las personas con discapacidad intelectual".

TOMA DE GLUCOSA

Se hizo toma de signos vitales y glucosa a 47 jóvenes de CONFE en una población de 68 personas con el objetivo de detectar casos con resultados altos, y dar aviso a sus padres o tutores para hacer el seguimiento médico correspondiente.



LA FAMILIA CONFE - CAM

Lamenta el sensible fallecimiento de uno de sus Beneficiarios, abrazamos con todo nuestro cariño a su familia y nos unimos a su inmensa pena.

QUERIDO
FERNANDO ADRIÁN



DESCANSE EN PAZ

SANAR EL ALMA

La tanatóloga Blanca Gil sostuvo una plática con todos los colaboradores de CONFE para recordar y lograr despedir con mucha paz y cariño a nuestro querido Fernando Adrián fallecido recientemente.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



REUNIÓN VIRTUAL CON REPRESENTANTES DE WALMART

Con el objetivo de realizar un Convenio de relación de servicios e inclusión laboral, Mónica Zampella y María del Carmen Jordán tuvieron una reunión de trabajo virtual con la Lic. Adriana Arjona e Hizamar García, representantes de WALMART, donde acordaron que CONFE elaborará una propuesta de Convenio en el cual se incluyan nuestros servicios que tienen algún costo.



VISITA DE PADRINO SANTANDER

Eduardo Martínez Escobar Quijano, colaborador de Banco Santander y padrino de CONFE ante el Fideicomiso por los Niños de México de esa institución bancaria, visitó CONFE para conocer los avances logrados en el proyecto y conocer a algunos de los más de 60 bebés, niñas y niños que están recibiendo los beneficios de este proyecto, tanto en estimulación temprana como multisensorial, quedando muy complacido con los resultados obtenidos.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



ACADÉMICOS-COAMEX

La Facultad de Filosofía de la UNAM conformó el grupo de trabajo Académicos-Coamex con representantes de diferentes universidades y disciplinas para desarrollar, con base en las recomendaciones de la ONU, el Plan Nacional Integral para la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en México.

EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

Por invitación del Embajador de los Emiratos Árabes Unidos se asistió al evento sobre "Empoderamiento de la Mujer" donde se dio una plática para dar a conocer CONFE e impulsar acciones de colaboración y reconocimiento; así como acuerdos de acciones propuestas, en las instalaciones actuales.



FERIA DEL EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Alcaldía Álvaro Obregón y la Universidad Anáhuac invitaron a la Feria del Empleo para Personas con Discapacidad. En el marco de esta Carmen Jordán dio una conferencia sobre Inclusión Laboral a la que asistieron 70 personas. Se montó un stand con "Regalos con Causa" de CONFE. La alcaldesa Lía Limón y la directora de la Universidad Anáhuac, Adriana Molina, compraron varios productos. Se creó un directorio de nuevas empresas para generar otras posibilidades de inclusión laboral.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



REUNIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO Y COLABORADORES DE CONFE

El Consejo Directivo de CONFE se reunió con los colaboradores de la organización para informar, en las voces de los licenciados Alberto Miranda, Juan Rodolfo Vidal, y Javier Quijano, que están trabajando sobre una re estructuración de la institución y habrá algunos cambios. Se invitó al personal a que haga sugerencias o expongan situaciones que pueden mejorar y manifestaron ser un Consejo de puertas abiertas para escuchar todas las opiniones. Mencionaron que se está pasando por una difícil situación en todo el país lo cual permea a todos los actores sociales, pero que es posible salir adelante, si en el caso particular de CONFE se cierran filas y se actúa en unión.

TARJETA INCLUYENTE

En vinculación con el DIF Ciudad de México se llevó a cabo el trámite de la tarjeta incluyente para los jóvenes del Centro CONFE, las asociaciones afiliadas a la Red e Instituciones de Asistencia Privada de la Ciudad. Se registraron 59 usuarios de CONFE quienes podrán acceder con ella a transporte público gratuito, reducción del pasaje en el transporte foráneo, placas vehiculares, pago del agua y predio, entre otros programas vigentes en la Ciudad de México.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

TALLERES SOBRE INCLUSIÓN LABORAL



A fin de lograr la inclusión exitosa de beneficiarios CONFE al empleo formal, en distintas fechas se impartieron talleres de sensibilización y concienciación a colaboradores de las sucursales Alameda, Condesa y Centro Samara de la empresa WING STOP y al personal de la sucursal Lerma de RECÓRCHOLIS, exponiendo temas como Derecho al trabajo de las PcDI, definición de la discapacidad, ¿qué es la inclusión?, competencias desarrolladas por nuestros beneficiarios y dinámicas de reflexión. Los grupos se mostraron participativos y muy interesados en adentrarse en la nueva cultura laboral.

APORTACIONES EN MATERIA POLÍTICO-ELECTORAL

Se participó con el Instituto Electoral del Estado de México dictando una plática sobre la normatividad y políticas vigentes en materia del reconocimiento de los derechos políticos de las personas con discapacidad. Fernanda Castro, autogestora, colaboró en la grabación de cápsulas informativas sobre el tema, que serán presentadas en las redes sociales de ese Instituto.

CNADI

Segunda Parte del Diplomado
Abordaje Integral de la Discapacidad desde la Perspectiva de la Salud con Enfoque de Derechos Humanos

**Módulo 3
DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

Exponentes:

- "Ajustes razonables y DUA aplicado a la diversidad".
Por: M.A. Adriana Pérez, Directora DECLIC, México.
- "El acompañamiento emocional al recibir un diagnóstico de discapacidad intelectual".
Por: M.A. Aura de Estrada, Coordinadora de Orientación Familiar, Instituto Neurológico de Guatemala.
- "Redes de apoyo en la inclusión laboral".
Por: M.A. Carmen Jordan, Coordinadora de la Agencia de Inclusión Laboral de Centro CONFE, México.
- "Experiencias hacia la independencia desde terapia ocupacional en Costa Rica".
Por: Hernán Granados, Costa Rica.

**Jueves 28 de julio 2022
8:45 -12:30 horas.**

Transmisión a través de @CONADI Guatemala

REDES DE APOYO EN LA INCLUSIÓN LABORAL

Tema expuesto vía internet por Carmen Jordán en representación de CONFE, en el marco del diplomado "Abordaje integral de la discapacidad desde la perspectiva de la salud con enfoque de derechos humanos" llevado a cabo por La Comisión Permanente de Salud del CONADI de Guatemala, dirigido a distintos organismos de ese país.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



LA INCLUSIÓN LABORAL CONTINÚA

22 de julio: Víctor Saúl Vázquez Bucio y Ana Patricia Vázquez capacitados en el Taller de Limpieza y Julia Denisse Córdova Jaramillo del Taller de Panadería firmaron contrato para trabajar con la empresa WING STOP sucursales Condesa, Alameda y Samara respectivamente. Los tres tomaron su curso de inducción incluidos en las mismas sesiones que lo hicieron otras 45 personas que ingresaron a la empresa. Cabe destacar que WING STOP ha acogido la inclusión, transformándola en acción.

25 de julio: Víctor Estrada Huexoyuca egresado del Taller de Limpieza firmó contrato con la empresa DICIPA.

4 de agosto: José Luis López Castro capacitado en el Taller de Panadería firmó contrato en WALMART EXPRESS LILAS en el puesto de reposición de perecederos.

10 de agosto: Arim Ortega González también egresado del Taller de Panadería entró a RECÓRCHOLIS, sucursal Lerma como ayudante general. Cuando firmó su contrato hizo entrega del Manual de Inclusión Laboral de CONFE a los licenciados José Luis Alonso y Jonathan Cervantes representantes de la empresa.

¡A todos les deseamos mucho éxito y crecimiento personal!



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

SEMINARIO SOBRE EL CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

Al ser parte del grupo técnico especializado de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), CONFE participó en la celebración del Seminario web "Certificado Nacional de Discapacidad" donde se presentaron a los asistentes y autoridades de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), los trabajos realizados sobre el Certificado de Discapacidad, la Norma Oficial y el Anexo técnico. El Seminario alcanzó 1,161 asistentes vía Zoom y Facebook.



REUNIÓN CON EXPERTAS DE PLENA INCLUSIÓN

Dos expertas de calibre internacional de Plena Inclusión España, Amalia San Román y Laura Garrido, estarán a cargo de la 5ta. conferencia sobre trato digno en la que desarrollarán los temas: APOYO ACTIVO Y APOYO CONDUCTUAL POSITIVO, el próximo 18 de octubre a las 10 de la mañana, hora de México. Todos están cordialmente invitados. ¡No se la pueden perder!



FORO DIGITALIZACIÓN

Participación de Gabriela Martínez para hablar sobre la importancia de la socialización de los medios digitales, pensando que estos son una herramienta para romper con las barreras digitales que separan a unas personas de otras. Buscando a través de esta generar un mundo más inclusivo.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



SEGUNDO PARLAMENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2022

La autogestora Fernanda Castro participó en los trabajos del segundo parlamento convocado por la Comisión de Derechos Humanos de la CDMX, donde presentó la iniciativa para la eliminación de la figura de interdicción y la implementación de un sistema de apoyos, para reconocer el derecho de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual y psicosocial.

DECIDIR ES UN DERECHO DE TODAS Y TODOS

Fernanda Castro, autogestora, participó en el foro compartiendo su experiencia e importancia que tienen las personas de apoyo para las personas con discapacidad intelectual en procesos administrativos que se enfrentan cuando adquieren un trabajo.



REUNIÓN CON LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC

Reunión con personal de la Universidad Anáhuac, sobre el tema Trabajando en un compromiso social, acordando que la universidad apoyará con sus ideas y conocimientos a la mejora de los productos CONFE.

ELABORACIÓN DE BOMBAS ECOLÓGICAS PARA LA CARRERA EXPANSIÓN - ADIDAS

A través de su programa “Ayuda a mi comunidad”, CONFE promueve la reforestación de la ciudad a través de la elaboración de bombas ecológicas. El pasado 31 de julio durante la carrera Expansión–Adidas distribuyó 2000 de estas bombas entre los participantes, a quienes se explicó como debían sembrarlas para ayudar a que haya más vegetación en la ciudad. ¡En hora buena!





#CONFE TE ACOMPAÑA EN LÍNEA

Durante el bimestre se atendieron las llamadas y mensajes hechos por quienes buscan información sobre nuestros servicios, programas o eventos vía telefónica o WhatsApp, dividiéndose de la siguiente manera: 22 llamadas telefónicas, 47 mensajes y 22 llamadas por WhatsApp.

CAPITAL HUMANO

Capacitación

Durante el bimestre 39 colaboradores se capacitaron en 4 cursos diferentes. Se tuvieron reuniones de seguimiento y atención a programas prioritarios de la Institución:

- Protección Civil: 8;
- Reuniones de Brigada: 2;
- Seguimiento a personas con discapacidad Intelectual incluidas laboralmente en CONFE: 2.

Mantenimiento

Se realizó el mantenimiento preventivo de los equipos que se encuentran en las instalaciones del Centro CONFE, el proceso de sanitización de los espacios y la revisión semanal de las instalaciones.

Contabilidad y Tesorería

Las Instituciones se encuentran al corriente de todas sus obligaciones fiscales. Se envió información para renovar la autorización de institución donataria y recibir donativos deducibles del impuesto sobre la renta.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLA

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



GESTIÓN DE REDES SOCIALES

JULIO

En Facebook contamos con 37,020 seguidores, con un alcance de 8,531 personas y un total de 28,827 me gusta. En Twitter 5,068 seguidores, 3,368 visitas al perfil y 14,6 mil impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,288 seguidores y alrededor de 7,480 me gusta. Finalmente, en YouTube tenemos 1,160 suscriptores.

AGOSTO

En Facebook contamos con 36,325 seguidores, con un alcance de 6,165 personas y un total de 28,931 me gusta. En Twitter 5,075 seguidores, 474 visitas al perfil y 1,193 impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,313 seguidores y alrededor de 16 me gusta. Finalmente, en YouTube tenemos 1,160 suscriptores.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



DONATIVOS EN ESPECIAL:

Steren hizo un generoso donativo de material electrónico para la sala de capacitación en computación: 10 Webcam USB Full HD; 15 audífonos manos libres negros, con cable tipo cordón, plegables; 10 mouse USB; 10 teclados USB.

SISTEMAS

1 pinza para cable telefónico, coaxial y de red (UTP); 1 juego de 6 desarmadores TORX; 3 botellas de alcohol isopropílico; 10 paquetes de pilas recargables; 2 cargadores de pilas AAA; 50 metros de cable UTP CAT6 color azul; 1 pinza ponchadora de plug RJ12 y RJ45; 1 navaja reversible para HER-670; 1 ponchadora, herramienta profesional de impacto para jack RJ45 CAT5; 2 memorias USB 3.2 de 32 GB Kingston; 1 cargador universal para laptop de 90W. 1 magnetizador/desmagnetizador para destornilladores; 30 cubiertas protectoras para plug RJ45, negras; 30 plugs RJ45 de 8 contactos CAT 6 para cable redondo; 50 Jacks RJ45 de 8 contactos a 90° CAT6, tipo Keystone blancos; 100 cinchos negros sujetos cables cortos; 50 grapas negras para cable coaxial RG59; 1 disco duro externo de 2TB.

Luxottica donó: 22 sillas; 9 escritorios; 7 credenzas; 2 pintarrones; 1 mesa rectangular; 1 sillón; 1 sala recepción; 3 mesas redondas; 1 refrigerador; 3 microondas; 1 mesa cuadrada chica; 3 bancas; 3 archiveros; 3 percheros; artículos de oficina; 5 termómetros.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLA

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

OTROS DONATIVOS:

Máquinas Flexibles, S.A. de C.V. donó: 227 cajas con toallas para cara y manos; 252 cajas con toallas para superficies; 122 cubetas con toallas para superficies.

Para cocina: 2 cajas de servilletas, 40 kilos de arroz, 20 kilos de azúcar, 21 litros de aceite, 20 kilos de frijol, 8 kilos de pasta para sopa y 60 litros de leche líquida.

Para limpieza: 60 litros de cloro, 50 kilos de jabón Roma en polvo, 49.5 litros de pinol.



CAMPAÑA TIENDAS SORIANA

Del 01 al 31 de julio CONFE estuvo presente en 70 tiendas Soriana de la CDMX y Estado de México participando en la campaña de Aportación de Clientes.

Una vez más demostramos que como Familia CONFE, juntos somos más fuertes. La participación de colaboradores, familias, clientes y donantes fue vital para el éxito de la campaña. se recaudo la cantidad de \$149,934 pesos para apoyar la capacitación e inclusión laboral de jóvenes con discapacidad intelectual.



[Te invitamos a ver el video](#)

