

# BOZZ COMUNICA ENERO - FEBRERO 2023



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

Ha iniciado un año más y la familia CONFE como siempre con ánimo renovado para continuar con sus labores e incrementar sus acciones dirigidas a incidir en los diversos espacios sociales para la inclusión y la participación de las personas con discapacidad intelectual.

Es así como en las actividades y acciones de este bimestre se recibieron cinco nuevos chiquitines en el área de Estimulación Temprana. Se dictaron talleres y pláticas a los padres de familia sobre aspectos importantes como la independencia, el autoconocimiento y el futuro que desean para sus hijas/os. Se fortalecen las habilidades y el aprendizaje de los jóvenes en sus talleres, destacando la actividad del taller de jardinería quienes estuvieron muy hacendosos con la siembra, germinado y cuidados de sus plantas de chiles que pusieron a la venta, igual que los terrarios ecológicos que confeccionaron. Con esta actividad, a la vez, aprendieron todo lo que puede conllevar un proyecto de autoempleo.

Los proyectos de vida, la aplicación y levantamiento de escalas de habilidades, las prácticas laborales donde los jóvenes hacen presencia y se ejercitan en los procesos de trabajo en las empresas, la contratación de varios con todos los derechos de un trabajador. Las reuniones de papás criando para la igualdad haciendo conciencia sobre su importante papel en la crianza de sus hijas e hijos y de lo significativo para la familia de desterrar actitudes machistas; la presencia de los autogestores en las cámaras legislativas y otras instancias levantando su voz y haciendo propuestas para su inclusión en las políticas públicas, las leyes y los procesos electorales.

El continuo quehacer junto con los integrantes de la Red y las organizaciones internacionales para que los cambios permeen en el mundo. Esto y mucho más en el continuo para seguir haciendo realidad la Misión institucional.

*“Ninguna empresa puede ser mejor o peor que las personas que la integran”*

Kaoru Ishikawa





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## EL DIAGNÓSTICO. EMPEZANDO EL CAMINO

El área de Estimulación Temprana realizó el taller "Construyendo el futuro de mi hija o hijo con discapacidad: El diagnóstico: empezando el camino". Con el objetivo de construir un espacio de auto ayuda para favorecer la expresión de sentimientos y emociones generados por la condición del hijo o hija a fin de aprender a vivir con la discapacidad. Se dio información confiable con elementos para cimentar el futuro de sus pequeños. Se tuvo una respuesta del 80 % de las familias quienes se mostraron interesados, empáticos y solidarios al escuchar a otros. Se creó un puente emocional entre madres y padres que favoreció la contención.



## LA FAMILIA CONFE CRECE

Damos la bienvenida a 5 pequeños que ingresaron en enero al servicio de Estimulación Temprana: Diego Alexander, Aliz Tábata, Iker, Zuri y Nicolás. ¡Bienvenidos ellos, ellas y sus papás!



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## EL ÁRBOL DEL CHILE Y LOS TERRARIOS ECOLÓGICOS

Los Talleres de Servicios de Jardinería, Cultivo de Frutos y Plantas Comestibles así como el Ocupacional y de Habilidades Múltiples realizaron la “Venta del Buen Fin o Pre-Navideña” en la cual vendieron 70 plantas de Chile y 15 terrarios ecológicos a la comunidad CAM 100-CONFE. Esta actividad conllevó, no solo la venta en sí, sino también el que los jóvenes de ambos Talleres llevaran a cabo los procesos de siembra, germinación, cuidado y trasplante de plantas de Chile y la elaboración de terrarios eternos; cuidado del medio y vida saludable aplicados como proyectos de autoempleo para, posteriormente, poner en práctica el manejo de dinero y la autonomía durante la venta. Todo desde un punto de vista ecológico, elaborando macetas biodegradables y cultivos hidropónicos. De la venta se obtuvieron \$3,700 pesos, los cuales se reinvertirán para continuar desarrollando las actividades de estos dos talleres. Agradecemos el apoyo de la comunidad.



## “CHAVOS QUE INSPIRAN”. FUNDACIÓN BBVA



Por segundo año consecutivo, jóvenes con discapacidad intelectual del centro CONFE, participaron en la convocatoria “Chavos que Inspiran” de Fundación BBVA, siendo seleccionados este año 9 alumnos, quienes se suman a los 11 jóvenes de la primera generación. La segunda semana de enero, se llevó a cabo una reunión con los jóvenes y sus familias para compartir los lineamientos que Fundación BBVA pide seguir en cuanto al uso de la beca y lineamientos.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

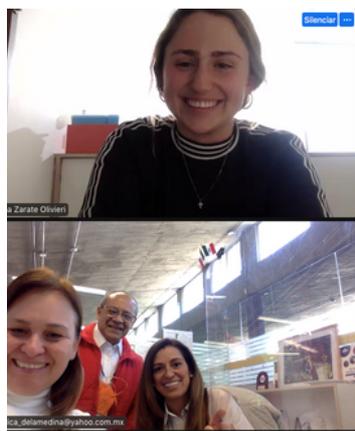
FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## LEVANTAMIENTO ESCALA DE HABILIDADES AUTODDIS

Como cada enero y febrero, se levantaron escalas AUTODDIS para medir la autodeterminación de los beneficiarios que asisten a CONFE en 6 rubros: 1) autonomía, 2) autoiniciación, 3) autorregulación, 4) autodirección, 5) empoderamiento y 6) autoconcepto. Con estos datos se elaboran los planes de apoyos de cada joven. La autodeterminación es el motor que impulsa a una persona a ser cada vez más independiente. Este bimestre se levantaron 34 escalas.

## PROYECTOS DE VIDA

Este mes Néstor Javier Ávila y Carlos González concluyeron su plan de vida. Pronto harán la presentación de su plan a su grupo de apoyo. Se continúa trabajando en 4 proyectos más y se iniciaron 12 nuevos: Adrián Tonalli Cruz Hernández, Said Haziél Martínez López, Luz María Escalona Castillo, Aidé Fernández Amaro, Ingrid Zoe Delgado Chávez, Mylenna Curiel Romero, Prisca Lleida Mercado Martínez, Ángel Gabriel Pérez Neira, Roberto Real Cortés, Carlos Santiago Reyes Rodríguez, Eder Ibrahim Romero Quintana y Christian Eduardo López de la Vega



## TALLER: HABILIDADES DE INDEPENDENCIA

Este bimestre se trabajó el tema de "Autoconocimiento como base para tomar mejores decisiones", como también: "Qué es autoconocimiento", "Lo que me gusta y lo que no me gusta", "Mis fortalezas y debilidades", "Lo que quiero lograr en mi vida".





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## PIZZA

Tuvimos la visita de personal de la pizzería Pieology, 4 jóvenes muy entusiasmados en poder enseñarles a los chicos de CONFE a preparar pizzas ellos trajeron todos los ingredientes, super padre casi todo Confe pudo probar las pizzas que hicieron los chicos de Confe dirigidos por el personal de dicha pizzería, muy muy ricas. ¡Mil gracias a la pizzería!



## PRÓXIMO DESFILE DE MODAS. UNIVERSIDAD ANÁHUAC



Los jóvenes de CONFE fueron invitados a participar en un desfile de modas, que se realizará el 4 de mayo en la Universidad Anáhuac. Estudiantes de esa universidad confeccionarán el vestuario que los jóvenes lucirán en el desfile, por lo que se les tomaron medidas a 30 Jóvenes.

## VISITA DEL MUSEO OBJETO DEL OBJETO

Visita de 5 jóvenes integrantes del Museo. Trajeron material para trabajar y tener diferentes dinámicas para conectar con los jóvenes, escuchar sus ideas y observar su creatividad usando materiales sencillos, por ejemplo, antifaces que ellos mismos decoraron y colorearon.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## CLASES DE ARTES Y BAILE



Como cada mes se llevaron a cabo las clases de artes y baile donde los jóvenes se muestran muy entusiasmados, algunos tienen más gusto por la pintura, otros por el baile, pero todos muy contentos siguen indicaciones de los maestros correspondientes.

## PRÁCTICAS LABORALES

La Agencia de Inclusión Laboral instauró el Programa de Prácticas Laborales desde octubre del año pasado con bastantes buenos resultados y este bimestre nuevamente las empresas aliadas recibieron a jóvenes beneficiarios para vivir esa experiencia. Las prácticas son un elemento necesario en el desarrollo de las personas en edad productiva y se han convertido en una actividad complementaria de la formación de los jóvenes beneficiarios que les permite conocer y aprender ciertos procesos operativos de las empresas lo que facilita su inclusión al mercado laboral.



## IMPOSICIÓN DE LA CENIZA

Nuevamente este miércoles de ceniza el sacerdote vino a imponer la ceniza, ceremonia en la cual participaron la mayoría de los jóvenes y el personal dando previamente, una breve explicación del significado de esta imposición y el inicio de la cuaresma.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## PAPÁS CRIANDO PARA LA IGUALDAD

### LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE LA VIDA

**10 de enero**

El grupo de papás llevó a cabo la primera reunión del 2023 con novedades y herramientas que CONFE ha desarrollado para promover la participación de los papás interesados y dar seguimiento a las ponencias, actividades y temas.

Este año el grupo tiene como objetivo promover la participación masculina en la crianza igualitaria, llegar a más papás de hijas e hijos con discapacidad intelectual y psicosocial a nivel nacional, y generar materiales, recursos y espacios que faciliten el encuentro, participación y aprendizaje para su entorno familiar.

### LA PATERNIDAD: CRIANZA EN FAVOR DE LA INCLUSIÓN

**21 de febrero**

Segunda reunión mensual 2023 del grupo de Papás Criando para la Igualdad que tuvo como invitado al Mtro. Natanael Reséndiz, profesor en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM, quien habló sobre “El proceso de socialización y la inclusión social asertiva de las nuevas paternidades”. Los temas en las reuniones se han dirigido a la toma de conciencia, autoconocimiento y acción por parte de los padres para modificar las actitudes machistas y violentas que fomentan la discriminación en los entornos familiares. Esta fue la tercera participación del Mtro. Natanael lo cual mantiene el aporte y el seguimiento en las líneas de la crianza igualitaria



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## COMPROMISO SOCIAL DE BASF

Gracias al compromiso social de Basf y a la participación de sus colaboradores en el #Juguetón2023, creamos una alianza que permite mejorar la calidad de vida de más de 90 niñas y niños con discapacidad intelectual, a través del equipamiento con nuevo material de nuestros espacios de Intervención Temprana y Terapia de Lenguaje. Construir una sociedad inclusiva es labor de todas y todos. ¡Gracias por sumarse al movimiento!



## "AUTOGESTORAS Y AUTOGESTORES POR EL CAMBIO DE MÉXICO"

Se han llevado a cabo tres reuniones del grupo coordinadas por la autogestora Fernanda Castro. Quienes lo integran son personas que viven en distintas partes del país y han tenido la oportunidad de conocer con más detalle la Convención sobre los derechos de las Personas con Discapacidad y repasar la convocatoria sobre la Ley para la integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México, que son parte de los objetivos para su capacitación y acercamiento al reconocimiento y aplicación de su capacidad jurídica. Su intención es lograr cambios significativos en favor de las personas con discapacidad en cada uno sus estados de origen y desarrollar un perfil de autorepresentación en los aspectos individual y social.



## PLANEACIÓN DE LAS CARAVANAS DE FAMILIAS 2023

CONFE llevó a cabo una reunión con organizaciones miembro de la Red CONFE para iniciar la planeación de las Caravanas 2023. En ésta ocasión las organizaciones interesadas en participar como sedes son: Morelos, Chihuahua, Quintana Roo, Nuevo León y Ciudad de México.



## REUNIÓN CON DIF DE CUAUTITLÁN IZCALLI

Movimiento Asociativo de CONFE se entrevistó con el asesor de presidencia del DIF de Cuautitlán Izcalli Alejandro Díaz González, la subdirectora del área de servicios de Salud Johanna Verdín, y la directora del Centro "Arantza" de capacitación laboral. El motivo de la reunión fue conocer la labor de CONFE y contemplar la afiliación del Centro Arantza a la Red. Aseguran que un trabajo conjunto logrará dar resultados a largo plazo para la población con discapacidad intelectual de la localidad.



## PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS PCDI ESTADO DE MÉXICO-COAHUILA 2023



CONFE ha tenido la iniciativa de coordinar a las organizaciones de los estados de México y Coahuila para mantenerse activos y presentes ante el panorama electoral que se desarrolla rumbo a las próximas elecciones para gobernadores en esos estados. Motiva a la inclusión y participación política de autogestoras y autogestores de las organizaciones de la Red para exponer sus demandas y necesidades a los candidatos, y que se comprometan a desarrollar estrategias, espacios y facilidades para la participación de las PcDI. Esta reunión consiguió llegar a acuerdos con las organizaciones para desarrollar un manifiesto donde participen principalmente las y los autogestores.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## TALLER SOBRE INCLUSIÓN LABORAL

La Agencia de Inclusión Laboral CONFE, impartió el taller "Proceso de la inclusión laboral" al personal de la institución KALIMORI en Malinalco. Esta es una organización que brinda servicios a personas con trastornos del espectro autista que viven en esa población del Estado de México.



## REUNIÓN CON EL CORPORATIVO ANDERSSSEN GAUGUIN.

El Movimiento Asociativo CONFE y el corporativo Anderssen Gauguin, representado por Andrea Martínez, se reunieron para presentar los resultados de la "Encuesta de Profesionalización de la Red CONFE", en ella se identificaron organizaciones que cumplen con los criterios planteados y otras que requieren desarrollar mejores modelos organizacionales y de profesionalización. La encuesta se aplicó durante 2022 y concluyó en enero 2023. Forma parte del eje "Profesionalización de la Red" desarrollado por la dirección de MA, con el propósito de conocer las necesidades de las organizaciones para desarrollar medidas y programas de soporte y acompañamiento a las mismas.

### Resumen Ejecutivo

Información obtenida de la encuesta "Diagnóstico Empresarial"



Alta Martínez

Stefy Contreras



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## REUNIÓN DE REPRESENTANTES DE LA RED CONFE

Se presentaron los resultados de los diagnósticos desarrollados por CONFE y la RED durante 2022 sobre: el Grupo de Papás Criando para la Igualdad, el Plan de trabajo de Movimiento Asociativo, la Carrera CONFE del 28 de mayo, la Consulta sobre la Reforma de la Ley para la Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad en la Ciudad de México y las propuestas para las próximas reuniones de trabajo en conjunto para el 2023. Para la continuidad de esta actividad se propuso que sean reuniones mensuales, cortas y enfocadas al trabajo y la información; con un documento base que constituya la orden del día, plantear al menos una cápsula fiscal y asuntos informativos de las organizaciones de la RED para mantener su seguimiento y difusión.



## SISTEMAS DE COMUNICACIÓN ALTERNATIVA Y AUMENTATIVA

En las instalaciones de CONFE se impartió un taller teórico-práctico sobre este tema dirigido a padres de familia y profesionales en el cual se expusieron algunos apoyos que se pueden brindar a una persona que tiene poco o nada de lenguaje, cómo bajar pictogramas, como hacer un llavero y un tablero de comunicación y las apps más utilizadas para comunicarse, por ejemplo: "Symboltalk"



CLIC EN LA IMAGEN  
PARA VER VIDEO





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

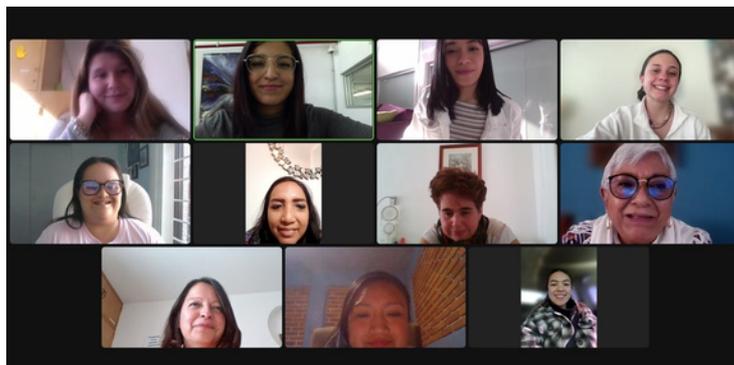
## RED NACIONAL DE AUTOGESTORES

En febrero se llevó a cabo la primera reunión del 2023 de la Red Nacional de Autogestores "Por Nuestros Derechos". En esta emisión las y los participantes de 6 estados de la república, compartieron sus experiencias durante el último año y expusieron las metas a alcanzar en el presente.



## "YO, MUJER CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL"

En febrero se llevó a cabo la primera reunión del 2023 de la Red Nacional de Autogestores "Por Nuestros Derechos". En esta emisión las y los participantes de 6 estados de la república, compartieron sus experiencias durante el último año y expusieron las metas a alcanzar en el presente.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

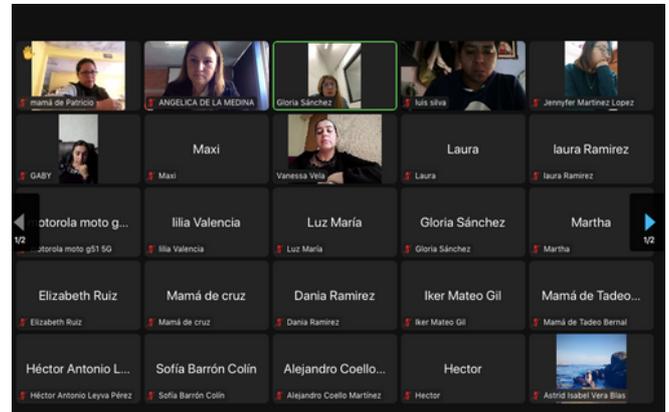
CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## "DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y ENTORNO"

Como apoyo al área de Intervención temprana se impartió la conferencia sobre la importancia del ENTORNO en la calidad de vida e inclusión social de una persona con discapacidad intelectual. Vimos los diferentes entornos, nuestro rol como padres y profesionales y los apoyos que existen y se pueden brindar para promover la PARTICIPACIÓN de las PcDI y con ello su AUTONOMÍA desde que son pequeños.



## "APOYOS PARA PERSONAS INTEGRADAS"

Como apoyo al área de Inclusión Laboral se impartió la conferencia sobre "APOYOS a PcDI" y su importancia en la construcción continua de la autonomía de las personas ya incluidas laboralmente.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## REUNIÓN CON REPRESENTANTES DE INCLUSIÓN INTERNACIONAL

Se avanzaron los trabajos para la elaboración de un Boletín Trimestral donde se reportarán las actividades de cada país, y se planteó la integración de más autogestores al grupo Empower US. donde CONFE participó como representante de México. Las actividades realizadas son parte de la estrategia de trabajo 2023-2025.



## REGLAMENTO DE LA LEY DE ACCESIBILIDAD

Por invitación se participó en la mesa de trabajo de revisión del Reglamento de la Ley de Accesibilidad de la Ciudad de México junto con organizaciones de la sociedad civil que fungen como enlace en materia de accesibilidad de inmuebles e inclusión con los organismos públicos encargados de diseñar y ejecutar los mecanismos de políticas públicas: #Accesibilidad para la #CDMX, #PcD, CONFE Org, Escuela para Entrenamiento de Perros Guía para Ciegos I.A.P., Libre Acceso A. C., Alicia Loza Garcia Formenti, Cad Unam, Todoaccesible.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## PRESENTACIÓN DE LA CONSULTA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La CDHCM presenó los detalles de lo que será la consulta a personas con discapacidad y sus organizaciones respecto a iniciativas de la Ley para la Integración al Desarrollo de Personas con Discapacidad de la Ciudad de México y la Ley para la Atención a Personas con Síndrome de Down de la Ciudad de México.



## CONTRATACIONES

DICIPA, uno de los principales distribuidores de servicios integrales para el sector salud en México, nuevamente abrió oportunidades laborales para beneficiarios de CONFE contratando a Brayan Escobar Rojas y a David Kevin López Aguado. Ambos tienen 20 años e ingresaron como ayudantes generales a la empresa. Sus familias están orgullosas de ver cómo el esfuerzo de sus hijos transformó en realidad un sueño anhelado por muchos años. Para CONFE es un gusto ser testigo y parte de estos logros pues con la alianza institución-familias-docentes-empresas, se construye poco a poco, un México incluyente.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFÉ  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFÉ  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFÉ

## GRUPO BASE DE PAPÁS DE CONFÉ Y DIRECCIÓN DE PROYECTOS DE FUNDOWN CARIBE.

Reunión entre Movimiento Asociativo, el grupo base de "Papás Criando para la Igualdad" y la dirección de proyectos de Fundown Caribe (Colombia) a cargo de Dayan Hoyon y Karen Orozco que tuvo por objetivo presentar la trayectoria y productos que el grupo de papás ha desarrollado en los últimos 5 años. Fundown Caribe compartió el trabajo de un grupo de papás que trabaja en los mismos términos con temas de crianza igualitaria con hijos con Síndrome de Down. La reunión concluyó con la propuesta de trabajar en conjunto y compartir las experiencias de ambos grupos. En la reunión de febrero se tendrán como invitados a papás de Fundown Caribe Colombia, iniciando así una colaboración en el tema de la crianza igualitaria.



## REUNIÓN CON LA IBERO

Reunión con la Universidad Iberoamericana para concretar proyectos con alumnas de pedagogía, quienes se unirán a los programas de accesibilidad cognitiva, al taller de habilidades y al levantamiento de escalas de habilidades y planes personalizados de apoyos. Gracias al área de Servicio Social de CONFÉ por captar más manos que ayuden en estas tareas.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## RECONOCIMIENTO GLOBAL DE UNA MIEMBRO INFLUYENTE

Fernanda Castro Maya autogestora de CONFE fue reconocida desde el portal de Inclusion International por su nombramiento en la BBC de Londres como una de "Las 100 mujeres más influyentes e inspiradoras en 2022", publicado el 6 de diciembre del 2022. A más de un mes y medio de su reconocimiento, el nombre y las labores que realiza Fernanda Castro en CONFE siguen dando de qué hablar.



PARA MÁS INFORMACIÓN  
CLIC EN LA IMAGEN

## DESINSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La Global Coalition for Deinstitutionalization y la Coalición Interamericana por la Desinstitucionalización se reunieron en Ciudad de México el 25 y 26 de enero. con el propósito de definir la estrategia y objetivos de las Coaliciones para el 2023-2025 particularmente la difusión de las Directrices del Comité de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (Comité CDPD) para la Desinstitucionalización, incluyendo las Emergencias. A esta reunión fueron convocados representantes de Estados Unidos, Serbia, Ucrania, Hungría, Reino Unido, Sudafrica, Belgica, Suiza, India, México, Guatemala, Colombia, Argentina, Chile y Perú.

La directora de Movimiento Asociativo, participó en representación de CONFE y de Inclusion International junto con las 27 organizaciones que conforman la Coalición Interamericana.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

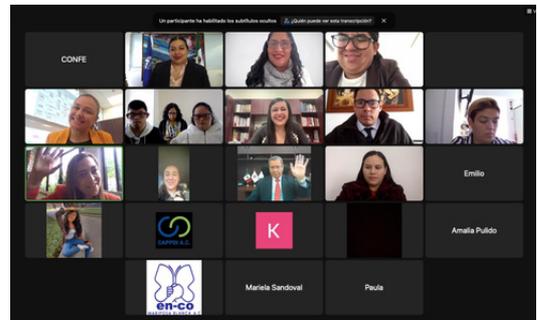
CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## REUNIÓN CON REPRESENTANTES DEL INE, IEC Y IEEM

Reunión de organizaciones de la Red CONFE, y autogestoras y autogestores, con la Consejera General del INE, Mariana M. Favela, acompañada de las presidentas, presidentes y representantes de los Institutos Electorales de los Estados de México y Coahuila quienes expusieron sus protocolos, métodos y propuestas del próximo proceso electoral en sus estados. Por su parte las organizaciones de los estados promovieron que se capacite a las autogestoras y autogestores para que participen en el antes durante y después de las distintas actividades del proceso electoral y esto se ponga en conocimiento de los representantes electorales para garantizar la participación de las PcDI.



## SESIÓN CON EL GRUPO “DECIDIR ES MI DERECHO”

Como parte del grupo de trabajo conformado por organizaciones de la Sociedad Civil, CONFE revisó con el grupo de autogestores “Decidir es mi Derecho” las propuestas de Iniciativa de reformas al Código Civil y a la Ley del Notariado de la CDMX en materia de capacidad jurídica y sistema de apoyos, para que en breve, se presenten al Pleno del Congreso de la CDMX.

## PRESENTACIÓN DE LA INICIATIVA DE REFORMA AL CÓDIGO CIVIL DEL DISTRITO FEDERAL Y LEY DEL NOTARIADO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Derivado del proyecto de iniciativa de Reformas al Código Civil elaborada por el Grupo “Decidir es mi Derecho” del que CONFE forma parte, se asistió a la presentación de la Iniciativa con proyecto de decreto por el que se **reforman, derogan y adicionan** diversas disposiciones del Código Civil para el Distrito Federal y de la Ley del Notariado de la Ciudad de México en materia de reconocimiento de la capacidad jurídica y toma de decisiones con apoyo, por la Presidenta Maricela Zúñiga Cerón de la Comisión de Derechos Humanos del Congreso de la Ciudad de México de la II Legislatura, pasando a comisiones para su dictaminación y aprobación en su caso.

Posteriormente, la autogestora María Fernanda Castro Maya y el Licenciado Ernesto Rosas Barrientos participaron en una rueda de prensa para dar a conocer el motivo y algunos puntos de esta iniciativa surgida de la propuesta presentada por María Fernanda, aprobada el 28 de agosto del año pasado en el Parlamento Abierto de las Personas con Discapacidad del Congreso de la Ciudad de México.

Algunos ejemplos de apoyo que pueden necesitar son: explicar las implicaciones de ciertos actos con un lenguaje sencillo o de acuerdo con las características propias de la persona para que pueda tomar una decisión; métodos de comunicación no convencionales como dibujos o gestos; leerles y explicarles el sentido de los documentos que van a firmar.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## COMUNIDAD MASCULINA “PAPÁS Y SU ROL EN LA CRIANZA”

El Instituto Nacional de Pediatría lleva a cabo un programa llamado "Escuela para padres", que promueve el trabajo con las familias de las niñas y niños con Síndrome de Down, razón por la que invitó a CONFE y al grupo de Papás Criando para la Igualdad a presentar su proyecto a los padres de ese instituto y facilitar su acceso a la información de proyectos y organizaciones activas. El Instituto tiene la intención de seguir desarrollando estos eventos y mantener la relación con CONFE.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL

Se brindaron 7 sesiones de sensibilización dirigidas a estudiantes de la Ibero, la UNAM, el TEC de Monterrey y la Universidad Westhill que realizarán su servicio social en CONFE, exponiendo temas como ¿qué es la discapacidad intelectual?, un día en la vida de una pcdi, cuál es la problemática, el modelo de atención CONFE, la nueva forma de trabajar a través de apoyos. Igualmente recibieron capacitación para elaborar proyectos de vida, levantamiento de escalas, accesibilidad cognitiva en espacios y uso de pictogramas. Agradecemos de corazón su buena disposición, apoyo y profesionalismo. Se continuará trabajando con 3 personas del Colegio EDRON quienes dan apoyo en los talleres de habilidades de independencia. ¡Muchas gracias por su creatividad y compromiso!

MISIÓN DE  
CONFE

Calidad de  
Vida

Autodeterminación

Relaciones interpersonales

Bienestar físico

Bienestar emocional

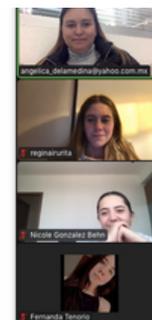
Bienestar material

Ejercicio de sus derechos

Inclusión social

Desarrollo personal

Sentido de Vida





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## EXPERIENCIA CON CAUSA- COLEGIO REGINA

Como parte de sus actividades sociales el Colegio Regina continúa la sensibilización y toma de conciencia respecto al trato digno y la participación de las personas con discapacidad intelectual del taller de Jardinería y Panadería de CONFE a través de la Experiencia con Causa.

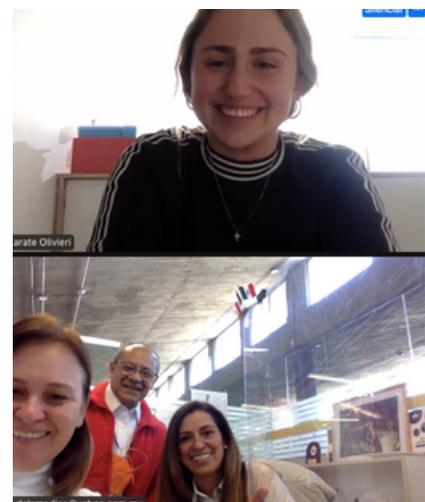


## INDUCCIÓN DE SERVICIO SOCIAL- UNIVERSIDADES

CONFE dio la bienvenida a 5 alumnas de Servicio Social de la Universidad IBERO y el Colegio Holandé con la visita guiada a nuestro Centro como parte de la Inducción.. Ellas colaborarán en las áreas de Movimiento Asociativo, Modelo CONFE y Recursos Humanos en proyectos desarrollados por dichas áreas.

## REUNIÓN CON LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA

Reunión para concretar proyectos con alumnas de pedagogía quienes se unirán a los programas de accesibilidad cognitiva, al taller de habilidades y al levantamiento de escalas de habilidades y planes personalizados de apoyos. Gracias al área de Servicio Social de CONFE por captar más manos que ayuden en estas tareas.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## TALLER DE SISTEMAS AUMENTATIVOS Y ALTERNATIVOS DE COMUNICACIÓN

Este año hay un tema muy especial a trabajar: APOYOS PARA LAS PcDI, por lo que se está formulando un taller dirigido a padres de familia y profesionales sobre los apoyos que se le pueden brindar a una persona que tiene poco o nada de lenguaje, mismo que será impartido el 11 de febrero en las instalaciones de CONFE. Se estudiará cómo bajar pictogramas, cómo hacer un llavero y un tablero de comunicación, y se revisarán las aplicaciones más utilizadas.



## PROMOTORES DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE SU EMPRESA

La empresa WINGSTOP realiza varias campañas de beneficio a la comunidad durante todo el año y promueve la participación comunitaria entre sus trabajadores. En esta ocasión Cindy Jiménez Ortíz egresada de CONFE, participó en una campaña de donación de sangre. ¡Bien Cindy, haciendo conciencia social!

## EXPERIENCIA CON CAUSA- UNIVERSIDAD AMERICANA DE PUEBLA

CONFE recibió a 19 alumnos de la carrera de Psicología y Psicopedagogía de la Universidad Americana de Puebla para realizar una visita guiada y la experiencia con causa en los talleres de jardinería y panadería, generando la participación e interacción entre los jóvenes con discapacidad intelectual y los alumnos de dicha Universidad.





EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## #CONFE TE ACOMPAÑA EN LÍNEA

Se atendieron 30 llamadas a teléfono fijo, 21 Llamadas por WA y 57 Mensajes por WA de personas buscando información sobre nuestros servicios o eventos en este bimestre.

## CAPITAL HUMANO

### PROTECCIÓN CIVIL SEGURIDAD E HIGIENE

- Recorridos diarios en las instalaciones para verificar que estén en orden.
- 2 reuniones de comité para concretar acciones previas a las reuniones de gabinete.
- Definición de 10 protocolos de emergencias para la atención de probables situaciones de emergencia.
- Atención a una situación de emergencia (becarios integrados/primeros auxilios).
- Se solicitó la recarga de extintores.
- Fumigación de las instalaciones. GRACIAS FUMIBUGS.

### CAPACITACIÓN

- Mejora continua mediante la profesionalización del equipo de trabajo.
- Aplicación de una encuesta de capacitación al personal (68 colaboradores).
- Capacitación técnica a personal de Recursos Humanos sobre: Efectos de la reforma de vacaciones y salarios y una Conferencia acerca de los cambios del sistema de nóminas.
- Primera reunión del año con padres de becarios integrados para fijar su participación y contribución de padres y becarios en su desarrollo.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE



## CLIMA LABORAL

- Continua el "Reconocimiento a nuestros compañeros de trabajo" mediante el pizarrón CONFE.
- Se festejó a los cumpleaños de ENERO
- Se partieron y degustaron roscas de reyes acompañadas con un delicioso chocolate.

## ADMINISTRACIÓN

CONFE se prepara y reorganiza para aprender los cambios administrativos señalados en la Ley y poder brindar un buen servicio a sus colaboradores:

- Actualización de sistemas internos de nómina y seguridad social.
- Procesos de 68 colaboradores ante el IMSS .
- Envío de la hoja de actualización de datos a todos los colaboradores.
- Se contribuyó con información para el proceso de la Clave Única de Inscripción al Registro Federal de las OSC's, (CLUNI), en materia de capacitación y edades de colaboradores y voluntarios.
- Se hicieron cálculos y transferencias de nóminas en tiempo y forma.
- Se hicieron cálculos y traspaso de seguros IMSS (tiempo y forma).
- Se mantienen reuniones telefónicas y/o en línea con asesores diversos para dar atención a los cambios.

## CONTABILIDAD Y TESORERÍA

Es importante destacar que las Instituciones se encuentran al corriente todas las obligaciones

## SISTEMAS

Se atendieron 10 solicitudes de servicios de diferentes características.



EVOLUCIÓN Y  
DESARROLLO  
DE TALENTO

CONFE  
CONTIGO

CONSTRUYENDO  
UN CONFE  
MÁS ALLA

TEJIENDO UNA  
SOCIEDAD PARA  
TODOS

FORTALECIMIENTO  
DE CONFE

## TALLERES

### PANADERÍA

- Se retoman las actividades dentro del taller
- Se procesan muestras
- Nos preparamos para la venta del 14 de febrero.
- Se retoman las experiencias con causa del colegio Regina: 18 y 25 de enero del 2023.
- Atención de la capacitación del proyecto de ADO panadería.

### INTENDENCIA

- Se realizó limpieza profunda en los cuartos de intervención temprana.
- Se generó el calendario anual para la atención específica del área de intervención.

### MANTENIMIENTO

- Se realizó el mantenimiento preventivo de los equipos que se encuentran en las instalaciones del Centro CONFE y el proceso de sanitización de los espacios de intervención temprana así como la revisión de las instalaciones semanalmente.
- Se atendieron 44 solicitudes especiales de mantenimiento o apoyo.

### DONATIVOS EN ESPECIE

Arroz	36 kilos
Azúcar	18 kilos
Aceite	10.8 litros
Frijol	16.2 kilos
Leche líquida	48 litros
Pasta para sopa	33 kg.
Cloro	60 litros
Pino	39.74 litros
Jabón en polvo	50 kilos
Servilletas	2 cajas
Pasta dental	17 pzas
Cajas con diversos artículos	7
<b>ÁREA DE SISTEMAS</b>	
Toners	113pzas. modelos Hp
Tintas	11pzas. modelos Hp
Scanner	1 pieza modelo Epson
CPU's	3 pzas.Hp con cables

### REDES SOCIALES

#### ENERO

En Facebook contamos con 35,701 seguidores, con un alcance de 15,441 personas y un total de 29,502 me gusta. En Twitter 5,107 seguidores, 963 visitas al perfil y 2,549 impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,409 seguidores y alrededor de 522 me gusta. Finalmente, en YouTube tenemos 1,210 suscriptores.

#### FEBRERO

En Facebook contamos con 37,763 seguidores, con un alcance de 7,252 personas y un total de 29,548 me gusta. En Twitter 5,105 seguidores, 669 visitas al perfil y 3,003l impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,419 seguidores y alrededor de 263 me gusta. Finalmente, en YouTube tenemos 1,210 suscriptores.