



BOZZ COMUNICA MAYO - JUNIO 2024



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

¡Hola! Les invitamos a la lectura del presente Boletín que les hará saber sobre las diversas acciones llevadas a cabo este bimestre por CONFE, por mencionar algunas:

La visita de la televisora alemana, "Deutsche Welle en México" (Ola alemana en México) quien entrevistó a autogestores de la Red sobre su experiencia de ejercer su derecho al voto en las pasadas elecciones presidenciales, mostrando así el impacto y relevancia de esta iniciativa.

Nuestra 10a. Carrera Caminata con la participación de 5500 personas. ¡Rompimos nuestro record!

La realización de la 8ª Jornada Laboral que evidenció la necesidad de investigar sobre temas cruciales para la inclusión de las personas con discapacidad.

La participación de CONFE en la 17ª Conferencia de la Convención de la ONU.

La continuación de las reuniones con candidatos a puestos de elección popular para que incluyan en sus plataformas los derechos y exigencias de las personas con discapacidad.

El webinar dirigido a padres de familia sobre límites, disciplina y hábitos en la crianza de niñas y niños con 160 asistentes, incluso padres de otros países.

El Foro de discusión con el Centro Nacional de las Artes, donde se denunció, para corregir, una disposición discriminatoria en su reglamento de curso de verano.

Una reunión con Inclusión Internacional donde los autogestores conocieron la historia y evolución del movimiento de autogestión junto a sus pares de otros países.

La formación del Comité de Digitalización para acercar información y reactivar la formación de la Red.

Acciones que en su conjunto son avances hacia el logro de una plena inclusión.



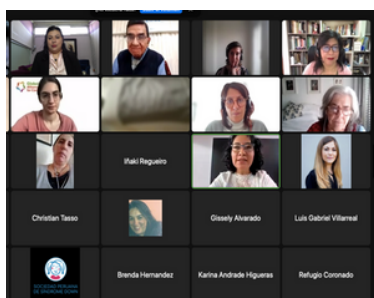


INTERVENCIÓN TEMPRANA

Durante este bimestre realizamos varias actividades. Un webinar sobre "Límites, disciplina y hábitos en la crianza de niñas y niños con discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista" participaron más de 160 personas de México, Estados Unidos y Brasil. Los padres de familia aprendieron sobre la importancia de los límites, la función del "NO" en el desarrollo infantil, la disciplina y los hábitos que ayudan a estructurar la mente, fomentar el autocuidado, el aprendizaje y el desarrollo personal. El Día de las Madres fue celebrado con un solista de música versátil, que las deleitó interpretando sus canciones favoritas. Además, recibieron regalos y degustaron bocadillos. También llevamos a cabo análisis de caso para mejorar la atención de cada niño(a) y evaluaciones finales para observar avances y ajustar programas en los casos necesarios. Recibimos a 10 nuevos pequeños y a la Sra. Verónica Rivas como nueva voluntaria quien está en periodo de capacitación.



EL GRUPO “POR EL CAMBIO DE MÉXICO” Y LAS ELECCIONES PRESIDENCIALES



Debido a que estaban próximas las elecciones presidenciales se abordaron los temas de: Difusión en medios digitales del voto el día 07 de mayo, en compañía de la ponente Eunice Keer Reendón, en donde abordó las formas de buscar información para elegir al candidato adecuado, tener conocimiento acerca de las actividades que realiza el INE para que se lleve a cabo el voto. Igualmente después de las elecciones se monitorearon las observaciones electorales el día 13 de mayo, con la ponente Lic. Paola Gómez Villalobos (consejera electoral), donde comentó las acciones y el papel que tienen los observadores de casilla, y el proceso que se realiza durante la votación para que sean publicados los resultados.

ENTREVISTAS A PcDI

El Pasado 11 de junio se asistió a la institución GAMA donde se realizaron entrevistas a jóvenes con discapacidad intelectual para estimularlos a su próxima inclusión laboral.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

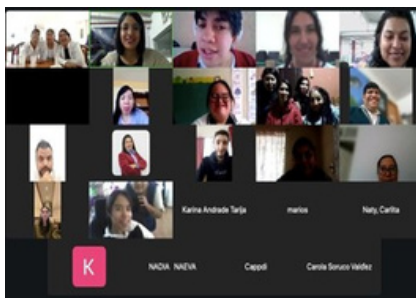
CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

AUTOGESTORAS Y AUTOGESTORES “POR EL CAMBIO DE MÉXICO”



Durante junio, el grupo “Por el Cambio de México” realizó tres reuniones en las cuales abordaron temas importantes: *Educación Cívica y Continua*: donde Fernanda Castro fue la ponente y expuso cómo se lleva a cabo esta formación y lo que implica ser un buen ciudadano. *Promoción de la Participación*: Los autogestores compartieron el modo de trabajar en sus respectivas organizaciones para promover sus derechos y participación, replicando lo aprendido en las sesiones. El 26 de junio hicieron el cierre del primer semestre del grupo en el cual participaron autogestores de Bolivia, quienes compartieron la historia, el proceso y las experiencias de las elecciones en su país.

CONVERSATORIO “YO TAMBIÉN QUIERO TRABAJAR”

Las autogestoras y autogestores de CAPYS, CAM 10, CISEE y SEMBRADORES compartieron las barreras que consideran importantes para que las personas con discapacidad intelectual se incluyan en un trabajo, desde la capacitación personal como la de la empresa; también compartieron el rol de la familia en los procesos de inclusión laboral. Este conversatorio da un panorama del interés que tienen las personas con discapacidad intelectual para tener un trabajo porque es un paso a la independencia.

CONFE
CONSEJO NACIONAL DE LA FAMILIA

CONVERSATORIO
**YO TAMBIÉN
QUIERO TRABAJAR**

Autogestores:

- Alexa García - CAM 10
- Sebastián Monroy - CISEE
- Luis Alfonso García - Sembradores

Moderadora:

- María José Gutiérrez - CAPYS

📅 27 DE JUNIO 2024
🕒 16:00 HRS
📺 ZOOM
FACEBOOK **LIVE**
¡SIN COSTO!



Haz clic en la imagen para
ver el video



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



PAPÁS CRIANDO PARA LA IGUALDAD

SALUD Y DISCAPACIDAD

14 DE MAYO

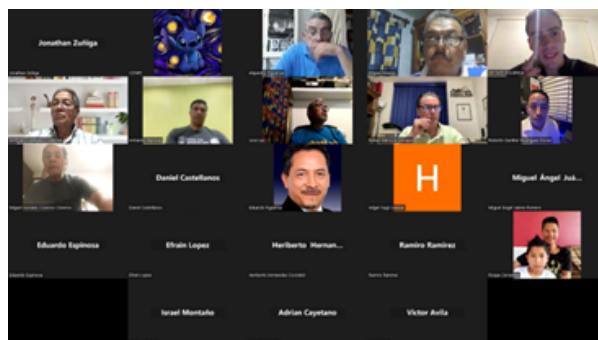
¿Qué deben de saber los papás sobre el manejo médico de sus hijas e hijos con discapacidad? se dio una breve introducción sobre los temas del módulo y la dinámica que se llevaría a cabo. Se explicó la relación de la salud y discapacidad, el papel del padre, las dificultades a las que se enfrentan, y como es que estas son superadas.



CONTROL MÉDICO Y UNA EFECTIVA COMUNICACIÓN

11 DE JUNIO

Reunión mensual en la cual el Dr. Tato Figueroa, expuso como el mantener una buena comunicación con los médicos es de suma importancia, aunado a que la comunicación debe de ser continua desde la familia, para que de esta forma al momento de acudir con el médico todos tengan conocimiento sobre lo que se esté abordando, así como también el medico debe de escuchar e indagar a lo que la familia y la persona con discapacidad expongan.



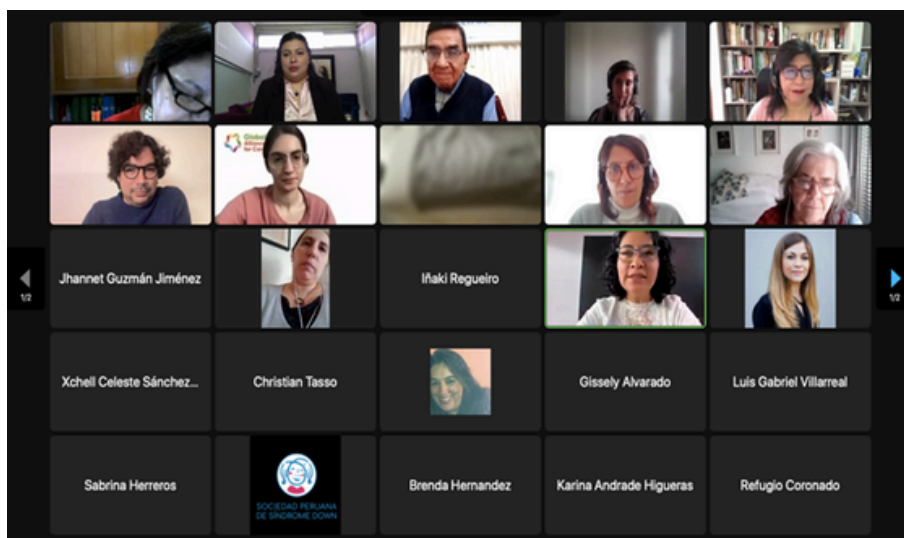
ARMADO DE MEDALLAS

Se solicitó apoyo a los jóvenes usuarios para cortar, deshilar y colocar el listón a las medallas de nuestra 10a. Carrera 2024 y tenerlas listas para la entrega a los participantes. El taller de habilidades dirigidos por sus responsables las maestras Esperanza y Catalina realizaron un trabajo muy bien hecho.



CONVERSATORIO “CUIDADOS, APOYOS E INDEPENDENCIA”

Se realizó una reunión en donde participaron personas de Colombia y Perú y se abordó el tema de apoyos, cuidado e independencia de las personas con discapacidad en la infancia. En donde Fernanda Castro, autogestora de CONFE, aportó desde su experiencia y conocimiento el apoyo que ha tenido y como ha generado su independencia.



TALLERES DE PROFESIONALIZACIÓN RED CONFE “INFORME DE TRANSPARENCIA”

La contadora Nora, compartió información sobre como las organizaciones pueden presentar su informe de transparencia 2023, quienes sí y quienes no deben presentarlo. Este informe se presenta en mayo y se debe hacer desde el portal del SAT.



ASAMBLEA NACIONAL CONFE

Se llevó a cabo la Asamblea Nacional, como cada año, para informar a las organizaciones afiliadas resultados de los proyectos que se llevaron a cabo en 2023 y los que se pondrán en marcha en 2024, tanto en temas de profesionalización de la red, formación continua, familias, representación de las PcDI y el movimiento global. Participaron 61 organizaciones de 18 estados de la República en las versiones y presencial. Los integrantes del Consejo tuvieron la oportunidad de escuchar lo que sucede en otras regiones y como los miembros en cada región se conectan entre sí.



JUNTA DE PADRES DE JÓVENES INCLUIDOS LABORALMENTE



El pasado 23 de mayo de 2024 se realizó la junta bimestral de padres de familia de inclusión laboral que tiene por objetivo seguir dando apoyo a las familias de los jóvenes trabajadores buscando desarrollar las habilidades laborales y socio adaptativas. Las licenciadas Sofia Pacheco y Marina Zarate exponen los temas de Seguridad en el trabajo y Ocio respectivamente buscando resolver todas las inquietudes de los padres de familia.

CONVERSATORIO “ROMPIENDO BARRERAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL”

Se inician los conversatorios sobre inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual. En esta primera sesión se menciona que las familias tienen miedo de que sus hijas o hijos se vayan a un trabajo, también influye en que la sociedad tiene la creencia de que no pueden hacer, pensar o decidir sobre sus vidas. Se habló de las competencias y habilidades que se trabaja desde las organizaciones con las familias y con la propia persona con discapacidad intelectual.



REUNIÓN CON CLIMA PARA EL PROYECTO DE CAPACITACIÓN LABORAL.



Reunión que se llevó a cabo en las instalaciones de CLIMA donde acudieron Angelica de la Medina, la autogestora Fernanda Castro y Sarahi Fernández, con la finalidad de exponer e invitar a la organización a que se sume al proyecto de inclusión laboral, el cual tiene el propósito de incluir laboralmente a personas con discapacidad intelectual.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

CAPACITACIÓN A AUTOGESTORAS Y AUTOGESTORES DE CONFE

Reunión que se llevó a cabo en las instalaciones de CONFE, en compañía de servicio social y el grupo de vida política en donde se abordó el tema de la Educación Cívica Continua (origen, conceptos, como se pone en práctica) y al finalizar se realizó una actividad en donde expusieron lo que entendieron y también se aclararon dudas.



CONVERSATORIO “¿QUÉ HABILIDADES NECESITA MI HIJA O HIJO PARA TRABAJAR?”

En este conversatorio madres de familia comparten su experiencia y los miedos que tuvieron al tener la noticia de que sus hijas e hijo se incluirían en un trabajo. La sobreprotección fue mencionada como una barrera que se tiene por parte de las familias para que las PcDI sean independientes y las habilidades que van desarrollando para cuando las familias ya no están. Se habló de derechos, pero también de obligaciones, que todas y todos tenemos como ser humano.



Haz clic en la imagen para
ver el video



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MAS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



VISITA DE INDITEX

Tuvimos en CONFE la visita de INDITEX, con el objetivo de recibir información para la sensibilización al personal que directa o indirectamente tendrán trato con jóvenes de CONFE que estarán laborando en las tiendas de ropa de este grupo, Las personas asistentes expresaron que están muy contentos de trabajar con CONFE y la labor que realiza.



FORO “DIFERENTES PERSPECTIVAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PcDI”

Primer foro de seis, en donde se participó desde el enfoque de la discapacidad intelectual con el objetivo de aportar conocimiento para la creación de políticas que busquen la inclusión laboral en la Ciudad de México, exponiendo temas de inclusión laboral, fomento para el autoempleo de personas con discapacidad, formación de espacios para que las personas con discapacidad intelectual puedan acudir a recibir capacitación laboral, propuestas para implementación de cláusulas en los reglamentos de las empresas sobre la inclusión a PcDI y apertura a más foros en donde se hable sobre la discapacidad y sus tipos.



MINUTA DE AGENDA MÁYNEZ MÉXICO



En esta reunión se abordó el tema del derecho a la educación, en donde se visualizó como debería promoverse y abogar por una educación universal e inclusiva. Ante esto Fernanda y Domi, dos autogestoras, explicaron la importancia que tiene la educación para las personas con discapacidad, los apoyos que hay en las escuelas y universidades, además de como garantizar un sistema educativo más inclusivo dentro de la sociedad.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

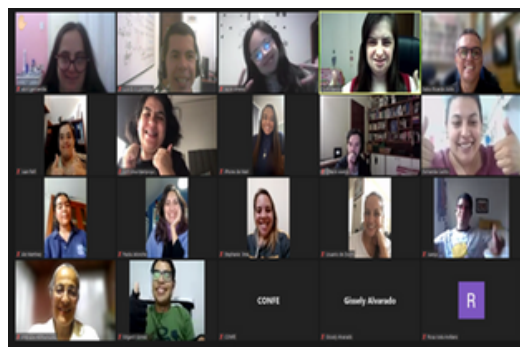
CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

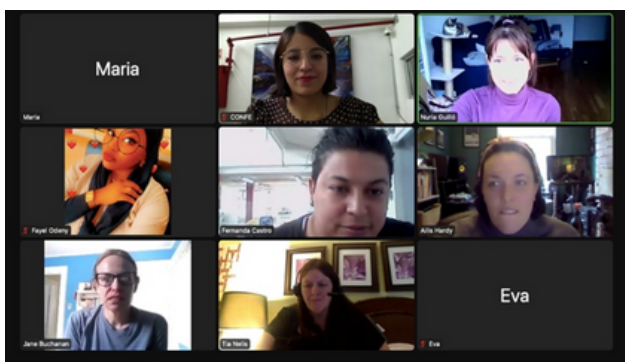
FORTALECIMIENTO
DE CONFE

EMPOWER US-LATINOAMÉRICA “DERECHO A LA EDUCACIÓN”

En esta reunión se abordó el tema Derecho a la educación, en donde se visualizó como se debería de promover y abogar por una educación universal e inclusiva. Las autogestoras Fernanda y Domi explicaron la importancia que tiene la educación para las personas con discapacidad, los apoyos que hay en las escuelas y universidades, además de cómo garantizar un sistema educativo más inclusivo dentro de la sociedad.



REUNIÓN CON AUTOGESTORAS DE KENIA



Compartir la experiencia que se ha tenido sobre el grupo de autogestoras y la participación realizada en España.

La importancia de que la mujer sepa sobre la capacidad jurídica, derechos sexuales y reproductivos. Para finalizar las autogestoras de Kenia compartieron la importancia que tienen estos temas y que ellas plantean abrir espacios para las mujeres con discapacidad psicosocial.

DIÁLOGOS POR LA TRANSFORMACIÓN

Se llevó a cabo una reunión con Juan Ramón de la Fuente, coordinador general de Diálogos por la Transformación; David Kershenobich, coordinador de Derecho a la Salud; y Olga Sánchez Cordero, coordinadora de Derechos de las Mujeres, con el objetivo de exponer propuestas enfocadas en las mujeres y en el ámbito de la salud para personas con discapacidad, que se pretende implementar en este nuevo sexenio. Participaron expertos y expertas en estas materias, compartieron sus conocimientos y experiencias para el mejoramiento de las propuestas y discutieron temas como la creación de formatos accesibles, la diferencia entre personas de apoyo y tutor y el acceso a servicios de salud e información.



Juan Ramón de la Fuente

Coordinador general de
Diálogos por la Transformación

FIRMA DEL DECÁLOGO “TODOS LOS DERECHOS PARA TODAS LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA CDMX”



El candidato de la coalición PRI-PAN-PRD, Santiago Taboada, asistió a las instalaciones de CONFE, en un horario de 11:00 a 12:00, con la finalidad de exponer cuáles son sus propuestas y su compromiso con las personas con discapacidad, ante esto cedió la palabra a autogestores para que expusieran su punto de vista y preocupaciones, una de ellas fue Fernanda quien comentó sobre la accesibilidad de formatos y lugares; una vez culminado el diálogo, firmó paso a la firma del decálogo “todos los derechos para todas las personas con discapacidad en la CDMX” en donde destaca los puntos de: movilidad, alianza con las organizaciones, salud, sistemas de cuidado, trabajo y continuidad del Indiscapacidad.



17ª CONFERENCIA DE LOS ESTADOS PARTE EN LA CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CONFE e Inclusión Internacional estuvieron presentes en la 17ª Conferencia de los Estados Parte de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad realizada en Nueva York del 11 a 13 de junio, cuyo tema principal fue "Repensar la inclusión de la discapacidad en la coyuntura internacional actual y antes de la Cumbre del Futuro". Durante el Foro de la Sociedad Civil organizaciones de distintas partes del mundo expresamos nuestras preocupaciones sobre los temas de actualidad que alimentarán dicha Cumbre en septiembre próximo:

- 1.Cooperación internacional para promover las innovaciones y la transferencia de tecnología para un futuro inclusivo.
- 2.Promover los derechos de las personas con discapacidad a un trabajo decente y a medios de vida sostenibles.
- 3.Personas con discapacidad en situación de riesgo y emergencias humanitarias.

PLÁTICA SOBRE CAPACIDAD JURÍDICA CON LA ORGANIZACIÓN FEPAPDEM-ECUADOR



FEPAPDEM-Ecuador invitó a Fernanda Castro y a Gabriela Martínez para llevar a cabo un conversatorio sobre Capacidad Jurídica y cómo, Fernanda Castro, llevó a cabo su participación en el segundo parlamento de las personas con discapacidad en la comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México para que las personas con discapacidad ejerzan su capacidad jurídica con la persona de apoyo o apoyos que requieran.

SENSIBILIZACIÓN VÍA ZOOM CAM PUEBLA

El pasado 14 de junio de 2024 en colaboración con la Lic. Karla Lozano y la Agencia de Inclusión CONFE se brinda una sensibilización a todo el personal de CAM del estado de Puebla reforzando cada una de las acciones a realizar para os lograr tener una inclusión laboral de calidad.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

8ª. JORNADA LABORAL

La Agencia de Inclusión Laboral llevó a cabo su 8ª Jornada Laboral "Inclúyete en un México Incluyente" el 27 de junio en el Club de Empresarios Bosques de la Ciudad de México. El evento tuvo como objetivo sensibilizar al ámbito empresarial, OSC y familias sobre el derecho a la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, destacando los beneficios que conlleva para la sociedad en una relación de ganar-ganar. El programa incluyó conferencias, presentaciones, testimonios de dos jóvenes trabajadoras y la proyección de un video. El Dr. Roberto Vélez, del Centro de Estudios Espinosa Yglesias, presentó la conferencia "Por una cancha pareja. Igualdad de oportunidades para lograr un México más justo", en la que expuso los resultados de una investigación que muestra cómo la desigualdad social basada en el color de piel afecta el acceso a empleos administrativos y directivos en México. Durante la sesión de preguntas y respuestas, se sugirió la realización de un estudio similar enfocado en personas con discapacidad. Escuchamos a CINIA de Puebla, un exitoso proyecto de integración socio laboral emplea actualmente a más de 700 personas con diversas discapacidades, ofreciendo trabajo y capacitación en áreas como limpieza, jardinería, automoción, textil y acondicionamiento. Está asociada con empresas españolas, Soltra y Gureak, esta última, como socio estratégico con quien colabora en la producción de arneses para automóviles. CONFE a través de sus Directoras de Servicios, Inclusión Laboral y su nuevo Modelo de Capacitación, presentó un ambicioso proyecto nacional de inclusión laboral basado en los valores esenciales que fundamentan los derechos humanos. Este proyecto se enfoca en formar trabajadores de calidad, asesorar a las empresas para crear entornos inclusivos, evitar actitudes discriminatorias y proporcionar un seguimiento continuo a los empleados para corregir fallas o implementar apoyos que los beneficien tanto a ellos como a las empresas propiciando el trabajo decente. Además, ofrece talleres a las familias y a las PcDI para que puedan realizar sus propios ajustes razonables mediante aplicaciones tecnológicas que aumenten su autonomía personal, entre otros. Por su parte, Isis Ramírez, egresada del programa de CONFE, compartió su experiencia como trabajadora en tiendas Zara donde se siente muy feliz. Esta Jornada destacó avances importantes en la inclusión y a la vez subrayó la necesidad de hacer investigación sobre factores críticos a fin de mejorar las políticas públicas y las prácticas inclusivas.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

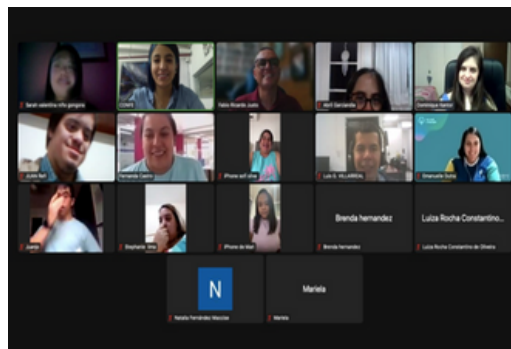
CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

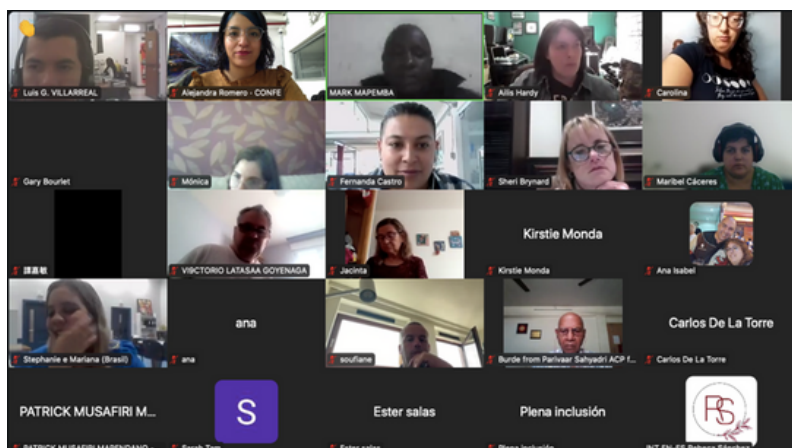
REUNIÓN EMPOWER US “¿QUÉ ES LA CAPACITACIÓN LABORAL, EL TRABAJO CON LAS EMPRESAS Y EL AUTOEMPLEO?”

Se realizó la reunión virtual con Empower Us-Latinoamérica, en donde las autogestoras Dominic de Argentina y Fernanda de México, abordaron temas relacionados con el ámbito laboral, como el artículo 27 de la Convención sobre el empleo, las características del trabajo en una empresa, y el proceso de autoempleo. Además, se destacó la importancia de la capacitación laboral, presentando como ejemplo el trabajo que realiza CONFE en esta materia.



INCLUSIÓN INTERNACIONAL Y LA “HISTORIA DE LA AUTOGESTIÓN”

Conocer la historia de autogestión de cada autogestor y su organización es fundamental. Inclusión Internacional compartió cómo comenzó la formación de los autogestores y presentó además algunos videos donde algunos de ellos compartieron sus experiencias y destacaron la importancia de conocer sobre sus derechos. También los participantes respondieron a preguntas como: ¿Cuáles son los logros que han tenido como autogestores en el empleo? y ¿Por qué es importante aprender sobre autogestión? Finalmente, todos compartieron sus experiencias.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE



SENSIBILIZACIÓN A LIVERPOOL

Reforzando nuestro interés en la búsqueda de formar nuevas alianzas con las empresas el pasado 6 de mayo se brindó una plática de sensibilización al equipo de la empresa Liverpool en su corporativo. De acuerdo con las actividades de la agencia, es de suma importancia realizar visitas presenciales ya que uno de nuestros grandes objetivos es la permanencia en el empleo. Para lo cual realizamos los ajustes necesarios para optimizar los recursos con los trabajadores.



ENTREVISTA DE LA TELEVISORA INTERNACIONAL “DEUTSCHE WELLE EN MÉXICO”

El periodista Aitor Sáez, de la televisora internacional alemana Deutsche Welle en México, visitó las instalaciones de CONFE para observar cómo las personas con discapacidad intelectual (PcDI) aprenden y ejercen sus derechos político-electorales. Durante su visita, grabó entrevistas con la Maestra Gabriela Martínez, la autogestora Fernanda Maya, tres autogestores de CONFE y dos más de la Red CONFE. Con la información recopilada, Aitor Sáez realizará un reportaje que destacará los derechos político-electorales de las personas con discapacidad en México





FORO DE DISCUSIÓN CON EL CENTRO NACIONAL DE LAS ARTES (CENART)

Debido a un lineamiento en el reglamento del curso de verano del CENART, el cual establecía que no se aceptaban personas con discapacidad por falta de personal capacitado, diversas organizaciones alzaron la voz. Esto provocó la realización de un foro de discusión. En este foro, los asistentes se presentaron y expusieron la situación. Se comentó que el CENART es una institución de índole federal, que tiene a su cargo 9 direcciones, de las cuales 5 están aliadas con Bellas Artes y otras están vinculadas a la CINETECA. Como resultado de la discusión, se acordaron las siguientes medidas:

1. Eliminación del lineamiento que excluía a personas con discapacidad.
2. Revisión del reglamento para hacerlo más inclusivo y accesible.
3. Apertura de entre 5 y 10 lugares para niños con discapacidad de 6 a 12 años en el curso de verano que iniciará el 22 de julio.
4. Capacitación del personal para sensibilización.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

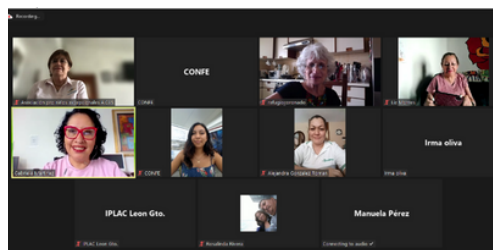


CONFE TE ACOMPAÑA EN LÍNEA

Por convenir a nuestra institución en mayo se cambió nuestra cuenta de Whatsapp a Whatsapp Bussines debido a lo cual, en este bimestre únicamente se recibieron: 1 llamada por WA Bussines y 13 mensajes por la misma vía. Así mismo se atendieron 37 llamadas por teléfono fijo. En cada llamada o mensaje se brinda información sobre los servicios de CONFE y se da información o se canaliza a otras instituciones a los casos que así lo requieren.

EL PROYECTO DE HERMAN@S

Se llevó a cabo vía Zoom la primera reunión para el proyecto de Herman@s, con el objetivo de convocar a organizaciones interesadas en participar. Respondieron a la convocatoria las siguientes organizaciones: IPLAC, Asociación Pro-Niños DOWN, Refugio Coronado FYAPDI, APAC, Corazón Down, Aquí ESTOY y Potosina Pro-Déficit Mental. Durante esta reunión, se presentaron el origen, los antecedentes y los objetivos del proyecto. En junio, se realizó una segunda reunión para las organizaciones que no pudieron asistir a la primera. En esta ocasión, solo la organización AMAD ingresó, junto con cuatro nuevos hermanos que se integraron.





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

10ª CARRERA CAMINATA CORRE POR TÍ, CAMINA CONMIGO 2024

El 19 de mayo celebramos con gran entusiasmo nuestra 10ª Carrera-Caminata en el Bosque de Chapultepec. Este evento extraordinario de inclusión, abierto a todo público fue una experiencia motivadora, llena de energía positiva, de fortalecimiento de cuerpo y espíritu y una gran satisfacción de logro personal y social.

Días antes de esa fecha entregamos kits en nuestras oficinas y el día 18 lo hicimos en la Fuente de Nezahualcóyotl ubicada en el Bosque. La logística fue impresionante, pero el resultado superó todas las expectativas. ¡Nuevo récord!

A las 7:00 de la mañana comenzaron las carreras de 5 km y 10 km seguidas por la caminata a las 8:00 en punto.

Tuvimos la participación de 5500 personas entre corredores profesionales y amateurs, amigos de nuestra causa, benefactores, familias, voluntarios, el personal de CONFE y 421 miembros de Best Buddies de México, Adelante Niño Down, Aquí Estoy, CAM 48, CAPYS, CECAVI, Centro Ecuestre de Rehabilitación Las Águilas, Centro en Investigación y Servicios de Educación Especial, Centro de Educación Especial Sembradores, Comunidad Educativa Incluyente, Down 21, Refugio de Esperanza, Familias Extraordinarias, Fundación CEDAC, Kalimori, En-Co Mariposa Blanca, Olimpiadas Especiales de México y Padres de Hijos con Necesidades Especiales, asociaciones de nuestra Red Nacional.

Agradecemos profundamente a nuestros patrocinadores por creer en nuestra causa y acompañarnos en esta hermosa experiencia. Su apoyo ha sido fundamental para el éxito de esta actividad.

También extendemos nuestra gratitud a los benefactores, las familias, las organizaciones de otras discapacidades, amigos y público en general que se solidarizó con nuestro propósito y a quienes donaron kilómetros haciendo posible la participación de una persona con discapacidad. Su compromiso y solidaridad nos inspira y nos permite seguir adelante con nuestra misión.

¡Gracias a todos por su invaluable contribución y por hacer de este evento un momento inolvidable!



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTE
CON TIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE





EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

REUNIÓN DEL COMITÉ DE DIGITALIZACIÓN

Este comité se enfocará en definir las características de la página web en la sección de la Red CONFE para digitalizar la información, estadísticas y datos cualitativos de cada organización. Durante la reunión se expusieron inquietudes que abarcaron desde aspectos logísticos hasta la actualización de la información. Se propusieron dos líneas principales para gestionar esta digitalización:

1. Información de la red.
2. Formación continua.



SISTEMAS

Se dio soporte técnico a 63 usuarios para resolver 47 incidencias que se presentaron en este bimestre y se impartió un curso sobre Excel básico a 11 colaboradores.

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Presentamos el *Informe de transparencia* ante el SAT en tiempo y forma y nos encontramos al corriente de todas nuestras obligaciones fiscales.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

MANTENIMIENTO

Se realizaron 35 servicios de mantenimiento preventivo y correctivo:

- Cambio de lámparas en las diferentes áreas.
- Reparación y modificación de imán de reja.
- Acomodo de mobiliario en taller especializado.
- Apoyo en servicios para carrera.
- Ajuste de automático de bombas.
- Acomodo y armado de muebles para venta de bazar.
- Limpieza coladera cocina.
- Colocación de ventiladores en salones.
- Coordinación de la reparación de bombas de agua (externo).
- Reparación de horno en panadería (externo).
- Reparación de baño.
- Comisiones en torre axis.
- Ajuste de cristales.
- Lubricación de batidora panadería.
- Apoyo hidroponía para realizar proyectos de macetas.
- Pruebas de arranque de cuarto de máquinas periódicas (se detectó falla en planta de emergencia).

Además de los trabajos realizados con más frecuencia: Pruebas de arranque en equipos, revisión de gas, limpieza de andenes, sanitizaciones, puesta en marcha de cuarto de máquinas, revisiones de estacionarios.



EVOLUCIÓN Y
DESARROLLO
DE TALENTO

CONFE
CONTIGO

CONSTRUYENDO
UN CONFE
MÁS ALLÁ

TEJIENDO UNA
SOCIEDAD PARA
TODOS

FORTALECIMIENTO
DE CONFE

GESTIÓN DE REDES SOCIALES



MAYO

En Facebook contamos con 39,006 seguidores. En Twitter 5,160 seguidores, ya no aparecen visitas al perfil y no aparecen impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,958 seguidores. Finalmente en YouTube tenemos 1,234 suscriptores.

JUNIO

En Facebook contamos con 39,068 seguidores. En Twitter 5,161 seguidores, ya no aparecen visitas al perfil y no aparecen impresiones. En la cuenta de Instagram contamos con 3,960 seguidores. Finalmente en YouTube tenemos 1,235 suscriptores.

